

Cúram sláinte a dhéanann ceangal



Clár abhair

Straitéis agus Feidhmíocht

1. Ár Scéal	2
2. Buaicphointí 2025	4
3. Athbhreithniú an Chathaoirligh	6
4. Athbhreithniú POF an Ghrúpa	10
5. Tacú le Comhaltaí agus lena nEispéireas Cúraim	15
6. Sláinte & Folláine a Leathnú	19
7. Ár nDaoine	25
8. Inbhuanaitheacht	33
9. Urraíochtaí agus Comhpháirtíochtaí	39

Rialachas

10. Ráiteas Rialachais	43
11. Bainistíocht Riosca	44
12. Bord Stiúrthóirí Vhi	48
13. Foireann Ceannaireachta Ghrúpa Vhi	50

Ráitis Airgeadais

14. Athbhreithniú POA an Ghrúpa	54
15. Tuarascáil na Stiúrthóirí	56
16. Ráiteas ar Fhreagrachtaí na Stiúrthóirí	71
17. Tuarascáil an Iniúchóra Neamhspleách	72
18. Cuntas Comhdhlúite loncaim agus Caiteachais	74
19. Ráiteas Comhdhlúite ar loncam Cuimsitheach	75
20. Clár Comhardaithe Comhdhlúite	76
21. Ráiteas Comhdhlúite ar Shreabhadh Airgid	78
22. Ráiteas Comhdhlúite ar Athruithe ar Chothromas	79
23. Nótaí a ghabhann leis na Ráitis Airgeadais	80
24. Stiúrthóirí agus Comhairleoir	110
25. Acht na dTeangacha Oifigiúla	111
26. Sonraí na Cuideachta	112

Straitéis agus Feidhmíocht

Ár Scéal

Is saibhir stair agus oidhreacht Vhi, a bunaíodh i 1957 agus é an chéad chuideachta árachais sláinte in Éirinn. Táimid tagtha chun cinn ó shin mar chomhpháirtí cúram sláinte iontaofa dár mbaill. Tá ár dtáirgí, ár sochair agus ár réitigh chúraim sláinte leabaithe go daingean i dtírdhreach an chúraim shláinte, agus leanaimid orainn ag nuáil chun eispéireas cúram sláinte ár gcustaiméirí a fheabhsú. Is eagraíocht é Vhi arna treorú ag cuspóirí, rud a spreagann ár straitéis, ár gcultúr agus ár luachanna agus tá ár muintir go léir i gcroílár Vhi.

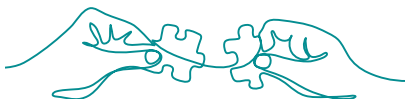
Ár gCuspóir

Cabhrú lenár mbaill saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a chaitheamh.

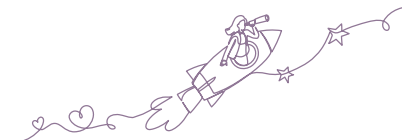
Ár Straitéis

Eispéireas pearsanta agus digiteach a sholáthar trínár bpríomhthairiscint árachais a sholáthraíonn rochtain ar chóras cúram sláinte nasctha, a thacaíonn lenár mbaill saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a chaitheamh.

Ár Luachanna



Ní Neart go cur
le Chéile



An Misneach chun
Todhchaí Nua a Chruthú



Treoraímid ón
gCroí Amach

Colúin na hInbhuanaítheachta



Gnó Sláintiúil



Daoine Sláintiúla



Pláinéad Sláintiúil

Ár dTáirgí

Árachas
Sláinte

Árachas Taistil
MultiTrip

Árachas Sláinte
Idirnáisiúnta

Árachas
Fiaclóireachta

Árachas
Saoil

Cosaint
Morgáiste



Seirbhísí Cúraim Sláinte Vhi

An Cúram Ceart
ag an Am Ceart

- Cúram Práinneach
- Cúram Príomhúil Feabhsaithe
- Sainchlinicí Sláinte
- Hospital@Home
- Clinic Sláinte ar Líne Vhi
- Dochtúir ar Líne
- Vhi Nurseline
- Sláinte & Folláine Corparáideach

Ionad Sláinte
Vhi 360

- Carraig Mhaighin
- Sord
- Dún Droma
- Luimneach
- Corcaigh
- Gaillimh

Diagnóisic

- X-gha
- Dexa
- Ultrafhuaim
- MRI

Buaicphointí Vhi 2025



Ag Tacú lenár mBaill

1.23m

Ball a bhfuil
Árachas Sláinte
Príobháideach acu

€1.84bn

Éileamh íoctha

2.1m

Éileamh
Snap and Send

168k

Úsáideoir Aip Vhi
go míosúil

1.3m

Idirghníomhaíocht
CoverCheck



Ionad Sláinte Vhi 360, Gaillimh



Seirbhísí Cúraim Sláinte

603k

Idirghníomhaíocht
cúraim sláinte

240k

Comhairliúchán
sláinte digiteacha
& céadteagmhála

19.8k

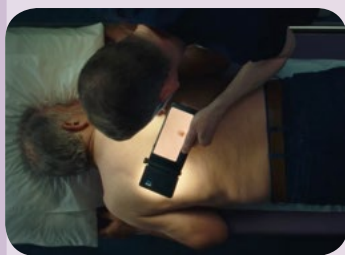
Cuairt Hopsital@Home
– Altra agus Dochtúra

8.4k

Idirghníomhaíocht
Deirmeolaíochta

9k

Scagadh
HealthCheck@Work



Seirbhísí Deirmeolaíochta Vhi



Daoine agus Inbhuanaitheacht

571k

parkrun 5km rite

28k

Rannpháirtí i
Mionmharatón
mBan VHI

1,200

Ainmniúchán
comhghleacaí
Powered by Value

76%

Chomhghleacaithe a
cheapann gur áit iontach
é Vhi le hoibriú ann

9%

Méadú ar rátaí
athchúrsála in 2025



Díbheálaí á cheiliúradh Lónra
Ilchultúrtha Vhi



Airgeadas

€2bn

Préimh Scríofa
Chomhlán

€71m

Barrachas i
ndiaidh Cánach

€1bn

Caipiteal &
Cúlchiste

182%

Cóimheas Caipitil
Sócmhainneachta

€33m

Ioncam il-líne



Teach Vhi, Sráid na Mainistreach
Íochtarach, Baile Átha Cliath



Mionmharatón na
mBan, Vhi 2025

Athbhreithniú an Chathaoirligh



Forléargas

In 2025, rinne Vhi dul chun cinn inláimhsithe agus bunathraitheach maidir leis an gcaoi a bhfaigheann ár mbaill rochtain ar chúram sláinte agus an t-eispéireas a bhíonn acu leis.

A handwritten signature in red ink, which appears to be 'Greg Sparks'.

Greg Sparks
Chathaoirligh

Leanamar orainn ag cur ár n-uaimhian Sláinte & Folláine chun cinn chun cúram comhordaithe agus nasctha a sholáthar le líonraí leathnaithe, seirbhísí nua agus rochtain dhigiteach fheabhsaithe.

Leathnaíomar ár líonra cúraim le hoscailt Ionad Sláinte Vhi 360 athfhorbartha i nGaillimh, áit a gcuireann cúram práinneach, diagnóisic agus tacaíocht speisialtóra le chéile in aon suíomh amháin. In 2025, tháinig méadú 18% ar os cionn 603k idirghníomhaíocht cúraim sláinte lenár seirbhísí sláinte agus folláine. Neartaíomar ár gcomhpháirtíochtaí cliniciúla chomh maith i bpríomhréimsí amhail dheirmeolaíocht, ortaipéidic, sláinte na mban agus sláinte dhíleach a chuireann ar chumas ár mball rochtain thráthúil a fháil ar shainchúram. Le linn na tréimhse sin, choinníomar feidhmíocht láidir ghnó, toisc gur thacaigh an dul chun cinn atá déanta againn maidir le rochtain ar chúram agus ár seirbhísí sláinte agus folláine féin le fás ballraíochta don 11ú bliain as a chéile.

Dúshlán Chúraim Sláinte

Tá an tírdhreach cúraim sláinte in Éirinn fós ag forbairt, múnlaíthe ag athrú déimeagrafach agus castacht mhéadaithe an chúraim. Tá daoine ag maireachtáil níos faide, go minic le riochtaí ainsealacha iomadúla a dteastaíonn tacaíocht leanúnach, chomhordaithe uathu. Tá dul chun cinn i dteicneolaíocht an leighis agus i roghanna cóireála tar éis a bhfuil indéanta i gcúram nua-aimseartha a leathnú, agus ag an am céanna, úsáid agus brú ar chumas an chórais a mhéadú. Ar an gcaoi chéanna, tá tionchar ag Sláintecare ar threo an chúraim sláinte, le béim láidir ar níos mó cúraim a sholáthar níos gaire don bhaile agus ar sheirbhísí príomhúla agus pobail a neartú – uaimhianta a bhfuil Vhi ag teacht go dlúth leo.

Tá na forbairtí seo ag athmhúnlú patrúin éilimh agus ag dul i bhfeidhm ar an gcostas agus ar an acmhainn atá ag teastáil chun cúram ardchaighdeán a sholáthar. Leagann siad béim chomh maith ar an ngá atá le comhoibriú níos doimhne ar fud an chórais sláinte. Bíonn na brúnna déimeagrafacha, fórsa saothair agus acmhainne céanna ar sholáthraithe poiblí agus príobháideacha, agus ní féidir le ceachtar den dá chuid den chóras freastal ar éileamh amach anseo amháin. Is riachtanach cur chuige níos comhordaithe agus níos comhoibrithí, ag ailíniú conairí, ag roinnt léargais agus ag leathnú cúraim i suíomhanna pobail agus digiteacha, chun córas cúraim sláinte inbhuanaithe, athléimneach a chothú do na blianta amach romhainn.

Agus sinn ag féachaint ar aghaidh chuig 2026 agus ina dhiaidh sin, is é ár dtosaíocht luach níos mó a sholáthar dár mbaill tríd an gcaoi a soláthraítear cúram a chur chun cinn agus na torthaí a bhaineann seirbhís éifeachtúil amach a neartú. Ciallaíonn sé seo an bhéim a aistriú ó mhéid an chúraim go torthaí sláinte, ag cinntiú go bhfaigheann baill an cúraim ceart sa suíomh ceart agus, ag an am céanna, cáilíocht agus inbhuanaitheacht a fheabhsú. Braithfidh dul chun cinn ar chomhoibriú láidir lenár soláthraithe agus lenár gcomhpháirtithe cúram sláinte, agus gabhaimid buíochas leo as a dtacaíocht leanúnach.

Rátáil Phobail agus an Scéim um Chothromú Fiontar

Tá margadh árachas sláinte na hÉireann bunaithe ar phrionsabal na Rátála Pobail, a chinntíonn go n-íocann gach duine an praghas céanna ar an táirge céanna, beag beann ar aois, inscne, nó stádas sláinte. Léiríonn an prionsabal seo comhthuisicint go mbeidh leibhéil éagsúla cúraim ag teastáil ó dhaoine ag céimeanna éagsúla dá saol, agus cabhraíonn sé le hárachas sláinte a choinneáil inrochtana agus inacmhainne ar fud na nglún.

Tacaíonn an Scéim um Chothromú Fiontar le Rátáil Phobail agus athdháileann sí cuid de phréimheanna ar fud an mhargaidh ionas go roinntear an costas níos airde a bhaineann le haire a thabhairt do bhaill níos sine agus níos breoite go cothrom. Cuidíonn an sásra seo le tacaíocht a thabhairt do dhlúthpháirtíocht idirghluine agus cinntíonn sé go mbíonn árachóirí in iomaíocht ar cháilíocht na réiteach agus na dtorthaí cúraim sláinte, seachas ar chustaiméirí níos óige nó a mbaineann riosca níos ísle leo a roghnú.

De réir mar a leanann patrúin úsáide cúraim sláinte ag forbairt, tá sé tábhachtach go gcoinníonn an Scéim um Chothromú Fiontar suas leis an gcaoi agus leis na háiteanna a soláthraítear cúram. Cuirtear níos mó cóireála ar fáil anois i suíomhanna pobail, digiteacha agus sa bhaile, ach tá an scéim reatha fós dírithe ar ghníomhaíocht in ospidéal. Tugann an t-athbhreithniú ar an Scéim atá le teacht ón gCoimisiún Eorpach deis thábhachtach chun é a nuachóiriú ionas gur fearr a léiríonn sé samhlacha comhaimseartha cúraim, go dtacaíonn sé le cosc agus le luath-idirghabháil agus go spreagann sé nuálaíocht a sholáthraíonn an cúram ceart san áit cheart.

Tá ról rithábhachtach ag an Scéim um Chothromú Fiontar neartaithe agus níos éifeachtaí chomh maith maidir le cobhsaíocht fhadtéarmach an mhargaidh a chosaint. Trína chinntiú go roinntear costas an chúraim go cothrom ar fud na mball uile, tacaíonn an Scéim um Chothromú Fiontar le hinacmhainneacht, laghdaíonn sé dreasachtaí maidir le roghnú riosca agus treisíonn sé prionsabail na cothroime agus na dlúthpháirtíochta ar a bhfuil córas na hÉireann bunaithe. Agus é sin á dhéanamh, cabhraíonn sé lena chinntiú go bhfanann árachas sláinte príobháideach cothrom, inbhuanaithe agus freagrúil do riachtanais athraitheacha na mball.

Inbhuanaitheacht in Vhi

In Vhi, tá an inbhuanaitheacht lárnach sa chaoi a n-oibrímid agus sa chaoi a dtacaímid le sláinte agus folláine ár mball. In 2025, cheadaigh an Bord ár gcéad treochlár cuimsitheach dícharbónaithe, ag leagan amach conair shoiléir i dtreo ár n-uailmhéine glan-nialasach. Neartaíomar ár rialachas chomh

maith trí riosca aeráide agus dúlra a chomhtháthú inár gcreat bainistíochta riosca agus d'fhoilsíomar ár gcéad Tuarascáil Inbhuanaitheachta neamhspleách, rud a chuir feabhas ar thrédhearcacht dár gcomhaltaí agus dár bpáirtithe leasmhara.

Síneann ár ngealltanais inbhuanaitheachta níos faide ná gníomhaíocht chomhshaoil chuig an gcaoi a dtacaímid le daoine agus le pobail. Cuid lárnach de seo is ea ár gcomhpháirtíocht le Fondúireacht Óige na hÉireann, trína dtacaímid le cláir a chabhraíonn le daoine óga athléimneacht a fhorbairt, imní a bhainistiú agus scileanna folláine ar feadh an tsaoil a chothú. Díríonn na tionscnaimh seo ar luath-idirghabháil agus oibríonn siad go dlúth le heagraíochtaí óige i bpobail ar fud na hÉireann, ag cinntiú go dtugtar tacaíocht do na daoine óga sin is mó a dteastaíonn tacaíocht uathu. Tríd an gcomhpháirtíocht seo, táimid ag cur le pobail níos sláintiúla, níos muiníní agus ag cabhrú le folláine fhadtéarmach a chothú ó aois an-óg.

Leanamar orainn ag cur ár straitéis um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú chun cinn chomh maith, straitéis atá rithábhachtach chun eagraíocht níos cuimsithí agus níos cumasaí a chothú. In 2025, d'fhoilsíomar ár dTuarascáil ar an mBearna Phá idir na hInscní, rud a léirigh laghdú go 15% ó 18 % an bhliain roimhe sin. Léiríonn an dul chun cinn seo gníomhaíocht leanúnach ar fud na hearcaíochta, na forbartha ceannaireachta agus na tacaíochta comhghleacaí, agus tá sé ag cumasú ionad oibre níos cothroime agus níos cuimsithí inar féidir le comhghleacaithe cur leo féin. Is mná iad 52% de bhainisteoirí sinsearach anois agus leanaimid orainn ag déanamh dul chun cinn fiúntach.

Ag féachaint chun cinn, táimid dírithe i gcónaí ar inbhuanaitheacht a chomhtháthú i ngach gné dár ngnó. Ciallaíonn sé seo leanúint lenár dtionchar ar an gcomhshaoil a laghdú, cuimsiú agus cothromas a neartú inár n-ionad oibre, tacú le pobail níos sláintiúla agus réitigh a fhorbairt a chuireann le córas cúraim sláinte níos inbhuanaithe do chách.

Straitéis & Rialachas

Tá ról lárnach ag Bord Vhi maidir le treo straitéiseach Vhi a threorú agus rialachas láidir a chinntiú ar fud na heagraíochta. I rith na bliana, choinnigh an Bord béim ar mhaoirseacht, ar bhainistiú riosca agus ar thacú le straitéis Vhi a sheachadadh. Bhí Straitéis Ghrúpa Vhi 2022–2026 bunathraitheach, ag athmhúnlú Vhi ó árachóir traidisiúnta ina chomhpháirtí sláinte dinimiciúil.

Agus sinn ag dul isteach sa bhliain dheireanach den straitéis seo in 2026, tá Vhi ag tabhairt faoi phróiseas cuimsitheach pleanála straitéisí chun treo na heagraíochta a mhúnlú agus sinn ag forbairt plean trí bliana agus fíis deich mbliana dár dtodhchaí. Is tréimhse thábhachtach í seo do chúram sláinte in Éirinn, le dul chun cinn tapa sa teicneolaíocht,

déimeagrafaic atá ag athrú agus samhlacha cúraim atá ag teacht chun cinn. Is é ár n-uaillmhian cur leis na bunchlocha láidre atá leagtha síos ag an straitéis reatha agus a chinntiú go leanfaidh Vhi de bheith chun tosaigh maidir le réitigh chúraim sláinte nuálacha, inbhuanaithe a sholáthar dár mbaill.

Ba mhaith liom an deis seo a thapú chun aitheantas a thabhairt do mo chomhaltai ar an mBord agus mo bhuíochas a ghabháil leo as a ndíograis agus as a dtiomantas i rith 2025. Bhí a gcuid comhairle cuiditheach agus dúshlánach araon, mar ba chóir, agus bhí an léargas a thug siad rithabhachtach chun ár ndul chun cinn a threorú agus chun a chinntiú go bhfanfaimid athléimneach agus dírithe ar an todhchaí.

Ba mhaith liom aitheantas a thabhairt do Dean Holden, a chuir a théarma ar an mBord i gcrích i mí Eanáir 2026. Thug Dean saineolas domhain, breithiúnas ciallmhar agus tiomantas gan staonadh do Vhi i rith a thréimhse. Tá luach ollmhór ag baint leis an méid a rinne sé, sa seomra boird agus i dtreorú ár dtreo straitéiseach, agus gabhaim buíochas ó chroí leis as a sheirbhís don eagraíocht.

Níl Bord ach chomh láidir leis an bhfoireann bainistíochta agus le comhghleacaithe a thugann beocht do straitéis. In Vhi, tá an t-ádh linn a bheith ag obair le foireann a léiríonn ní hamháin dúthacht gach lá, ach a dhéanann amhlaidh le faisnéis, solúbthacht agus fíorthiomantas chun sláinte agus folláine ár mball a fheabhsú. Thar ceann an Bhoird, ba mhaith liom buíochas a ghabháil leis an bhFoireann Ceannaireachta agus lenár gcomhghleacaithe go léir as a gcuid oibre eisceachtúla agus a ngairmiúlacht leanúnach.

Baill

Ó bunaíodh Vhi in 1957, sheas sé i gcónaí an fód inár dtiomantas do luach níos fearr, cúram sláinte níos fearr agus seirbhísí níos fearr a sholáthar do na daoine a bhfreastalaímid orthu. Bhí sé mar fhís againn i gcónaí a bheith ar an bpríomhchomhlacht árachais sláinte phríobháidigh in Éirinn. Is é ár n-uaillmhian rochtain éasca a sholáthar ar raon cuimsitheach tacaíochta cúraim sláinte cibé acu trí chomhpháirtíocht le soláthraithe sláinte nó go díreach. Is é an rud a spreagaimid ná paisean chun seirbhísí a sholáthar do gach céim den saol agus ar fud speictream iomlán an chúraim ó fholláine go bainistíocht galar ainsealach. Tá ár mbaill i gcroílár gach rud a dhéanaimid, agus ba mhaith liom buíochas ó chroí a ghabháil as a muintín agus a dtacaíocht leanúnach le linn na n-amanna éiginnte seo. Is freagracht í a ghlacaimid go fonnmhar. Leanfaimid orainn ag infheistiú i réitigh nuálacha, inbhuanaithe a chabhraíonn lenár mbaill saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a chaitheamh.



11

Bhliain as a chéile d'fhás

ar lín na mball



1.23m

Ball a bhfuil Árachas Sláinte acu

Athbhreithniú POF an Ghrúpa



In Vhi, is é ár gcuuspóir cabhrú lenár
gcustaiméirí agus lenár n-othair
le go mbeidh saol níos faide, níos
láidre agus níos sláintiúla acu.

A handwritten signature in dark red ink, which appears to read 'Brian Walsh'.

Brian Walsh
POF an Ghrúpa

Treoraíonn sé seo mar a dhéanaimid cinntí, mar a chuirimid cúram ar fáil, mar a dhéanaimid infheistíocht i seirbhísí, agus mar a mhúnlaímid seachadadh cúraim sláinte in Éirinn. De réir mar a leanann an t-éileamh ar chúram sláinte ag méadú in éineacht le brúnna leanúnacha ar fud na hearnála, ní raibh ár gcuspóir riamh níos tábhachtaí.

Chun an cuspóir seo a bhaint amach in 2025, leathnaíomar rochtain ar chúram sláinte do bhaill agus leanamar lenár gclaochlú mar chomhpháirtí cúraim sláinte, leis an rannpháirtíocht ba mhó riamh ar fud ár seirbhísí sláinte agus folláine. Rinneamar infheistíochtaí in uirlisí agus i dteicneolaíocht chun feabhas a chur ar an gcaoi a dtéann ár mbaill i dteagmháil le Vhi ar fud ár seirbhísí. Chuireamar béim níos mó ar luath-idirghabháil agus ar chúram níos comhtháite chun tacú le torthaí sláinte níos fearr agus le hinbhuanaitheacht fhadtéarmach cúraim sláinte in Éirinn.

Feidhmíocht Airgeadais

Tugann ár bhfeidhmíocht airgeadais 2025 an chobhsaíocht chun ár gcuspóir a bhaint amach. Tháinig méadú ar líon na mball don 11ú bliain as a chéile go dtí os cionn 1.23m ball árachais sláinte, sin méadú os cionn 12k. Shroich an Phréimh Scríofa Chomhlán le haghaidh árachas sláinte príobháideach €2bn in 2025 (2024: €1.8bn).

Tháinig méadú chomh maith ar ár ngnólachtaí il-líne – lena n-áirítear árachas taistil, árachas fiaclóireachta, árachas saoil agus árachas sláinte idirnáisiúnta – rud a thug caidrimh iomlána na mball ar fud ár bpunann árachais go beagnach 1.77m. Thuairiscigh Vhi Barrachas i ndiaidh Cánach de €71.2m (2024: €36m), le tacaíocht ó bhainistíocht costais stuama agus ioncam láidir infheistíochta. Toisc go bhfeidhmíonn Vhi chun leasa ár mball amháin, déantar gach barrachas a athinfheistiú chun ár dtairiscint a neartú, rochtain a leathnú, ár seirbhísí digiteacha agus cliniciúla a fheabhsú, agus tacú le luach fadtéarmach.

D'íoc Vhi €1.84bn i seirbhísí cúraim sláinte thar ceann ár mball i rith na bliana (2024: €1.74bn), sin méadú 5.8%. Tá an t-éileamh ar chúram sláinte ag méadú i gcónaí, á spreagadh ag daonraí atá ag dul in aois, leitheadúlacht mhéadaitheach an ghalair ainsealaigh, agus dul chun cinn i gcóireáil atá, cé go bhfuil siad tairbheach, níos costasaí a sholáthar. I gcoinne an chúlra seo, ba é ár dtosaíocht a chinntiú go bhféadfadh baill leanúint de rochtain a fháil ar chúram tráthúil ar ardchaighdeán agus inbhuanaitheacht fhadtéarmach na seirbhísí a bhfuil siad ag brath orthu a chosaint ag an am céanna. D'éiligh sé sin méaduithe ar phraghsanna i bpréimheanna in 2025.

Is maith is eol dúinn an costas maireachtála atá le sárú ag teaghlaigh agus táimid dian ar na costais go léir a bhainistiú. Léiríonn méaduithe ar phraghsanna an t-ardú leanúnach ar an éileamh ar chúram sláinte agus na costais níos airde a bhaineann leis an gcúram sin a sholáthar.

Cúram Sláinte atá ag Dul Chun Cinn

Is léir go n – éilíonn na dúshláin atá roimh chúram sláinte, ó chostais atá ag ardú go brúnna déimeagrafacha agus castacht mhéadaitheach an chúraim, athruithe ar an gcaoi agus ar an áit a soláthraítear cúram. Tá na riachtanais seo ag múnú ár straitéise féin agus an chaoi a gcabhraímid lenár mbaill rochtain a fháil ar chúram sláinte agus taithí a fháil air.

Tá ár seirbhísí soláthair sláinte Vhi ag seachadadh cúraim anois inár nIonaid Sláinte Vhi 360 ildisciplíneacha, in áiteanna cónaithe agus go fóirúil. Garspíoc mhór ina leith sin ab ea oscailt Ionaid Sláinte nua-athfhorbartha Vhi 360 i nGaillimh. Mar aon lenár nIonaid Sláinte Vhi i dTuaisceart agus i nDeisceart Bhaile Átha Cliath, i Luimneach, agus i gCorcaigh, ag cabhrú le baill bogadh níos éasca idir cúram práinneach, diagnóisic agus cóireáil leanúnach.

Neartaíomar sainseirbhísí laistigh dár nIonaid Sláinte Vhi 360 chomh maith. Trí sheirbhísí ar nós Clinic Sláinte na mBan, Seirbhís Deirmeolaíochta, Clinic Forbartha Pédiatraice agus Leigheas Spóirt agus Aclaíochta, chuireamar rochtain níos tapúla ar fáil do bhaill ar chúram faoi stiúir comhairleoirí agus ar chúram ildisciplíneach.

In 2025, chuireamar comhpháirtíochtaí i bhfeidhm le soláthraithe cúraim sláinte atá ag cruthú conairí cúram sláinte chun amanna feithimh a laghdú, leanúnachas cúraim a fheabhsú, agus tacú le diagnóis agus cóireáil níos tapúla, go háirithe i gcúram matánchnámharlaigh agus sláinte na mban.

Bhí cáilíocht agus sábháilteacht fós lárnach inár seachadadh cúraim sláinte. In 2025, bhain Hospital@Home creidiúnú JCI amach, ceann de na tagarmharcanna cáilíochta cúraim sláinte agus sábháilteachta othar is mó meas ar domhan. Fuair ár seirbhísí feabhsaithe Cúraim Phríomhúil creidiúnú CHKS, ag aithint barr feabhais i rialachas, sábháilteacht agus éifeachtacht chliniciúil. Chomh maith leis sin, fuaireamar athchreidiúnú ISO dár Lárionad Glaonna Cliniciúla, le measúnóirí ag leagan béime ar rialachas láidir, cloí go láidir le beartais Vhi, agus obair foirne ar ardchaighdeán.

Tá tacú le folláine agus cúram a thairiscint san áit a bhfuil ár mbaill, fós lárnach dár gcur chuige. In 2025, chuireamar cláir folláine san ionad oibre in oiriúint do na mílte fostaí ar fud na tíre, ag tairiscint tacaíochta ar fud réimsí amhail an tsláinte mhothúcháin, an mheabhairshláinte agus an tsláinte fhisciúil. Spreag HealthCheck@Work agus ár gclár stáisiúin sláinte folláine feasacht laethúil agus luathbhrath ar shaincheisteanna a d'fhéadfadh forbairt mar bhreioiteacht níos tromchúisí. Treisíonn na tionscnaimh seo ról an ghalarchoisic ó thaobh torthaí sláinte fadtéarmacha a fheabhsú agus cabhrú le baill fanacht sláintiúil ar feadh tréimhse níos faide.

In 2025, rinneamar infheistíocht in ardáin dhigiteacha agus in inniúlachtaí na n-ionad teagmhála a fhágann go bhfuil sé níos éasca do bhaill dul i dteagmháil le Vhi, a mbeartais a bhainistiú, agus rochtain a fháil ar sheirbhísí ar bhealach a oireann dóibh. Thug comhairliúcháin físe le Dochtúirí Teaghlaigh, diatéitigh, fisiteiripeoirí, agus teiripeoirí urlabhra agus teanga rochtain thráthúil ar shainchomhairle sa bhaile, ag an obair, nó agus daoine ag bogadh ó áit go háit.

In 2025, bhí 240k idirghníomhaíocht ag baill lenár seirbhísí cúraim sláinte digiteacha agus seirbhísí céadteagmhála, sin méadú 18% ó 2024. Le tabhairt isteach ár Seiceálaí Siomptóim ar Aip Vhi, cuireadh túsphointe teorach inrochtana iontaofa ar fáil. Feidhmíonn na seirbhísí seo níos mó agus níos mó mar dhoras tosaigh digiteach le hidirghabháil níos luaithe agus tá siad nasctha lenár seirbhísí pearsanta ionas gur féidir le baill aistriú go réidh go clinici, diagnóisic agus conairí eile nuair is gá.

Ina theannta sin, baineadh leas mór as na huirlisí digiteacha a thacaíonn le riachtanais árachais laethúil na mball. Rinne Snap & Send próiseáil ar os cionn 2.1m éileamh den luach €146.5m in 2025, rud a thug bealach tapa áisiúil gan pháipéar do bhaill chun a n-éilimh laethúla a chur isteach. Ina theannta sin, rinneadh os cionn 1.3m idirghníomhaíocht le Cover Check, gné fóraithe Vhi ar an aip.

Inbhuanaitheacht

In 2025, leanamar orainn ag cur ár straitéis inbhuanaitheachta chun cinn, ag aithint go bhfuil ceangal domhain idir sláinte ár mball agus sláinte ár bpobal agus an phláinéid. I rith na bliana, bhaineamar amach creidiúnú ISO 50001 maidir le bainistiú fuinnimh, rud a fhágann gurb é Vhi an t-aon árachóir sláinte in Éirinn a bhfuil caighdeán ISO 50001 agus ISO 14001 araon acu, garspíoc thábhachtach inár ngealltanais inbhuanaitheachta.

Rinneamar dul chun cinn an-mhaith maidir lenár lorg comhshaoil a laghdú, astaíochtaí iompair CO₂ agus dramhaíl chliniciúil a íslú, agus ag an am céanna, leanamar lenár n-aistriú chuig oibríochtaí carbóin níos ísle. In 2025, chuireamar tús le mórtionscadal inár nIonad Gnó i gCill Chainnigh le huasghráduithe inslithe agus suiteáil PV gréine ar an mórsála mar chuid den tiomantas seo.

Neartaíomar ár dtiomantas d'fholláine fhisiceach agus mheabhrach trínár gcomhpháirtíocht sheanbhunaithe le parkrun Ireland, ag leathnú ár sraith *More Than Running* ar a mbronnadh gradaim. Rinne ár n-urraíocht ar Mhionmharatón na mBan Vhi ceiliúradh ar dheich mbliana ar an bhfód in 2025, agus ghlac 28k bean páirt san imeacht seo a bhí díolta amach. Rinneamar ár rannpháirtíocht chultúrtha a dhoimhniú

chomh maith trínár gcomhpháirtíocht le hAmharclann na Mainistreach, ag tacú lena tionscnamh *Theatre for All*. Osclaíonn an comhoibriú seo amharclann náisiúnta na hÉireann do ghrúpaí pobail agus do scoileanna DEIS, rud a chruthaíonn deiseanna do dhaoine óga taithí a fháil ar na healaíona i suíomh cuimsitheach fáilteach.

Daoine

In 2025, leanamar ar aghaidh ag fás cultúr a thugann cumhacht do chomhghleacaithe seachadadh a dhéanamh dár mbaill. Mar gheall ar ár nGradaim Powered by Values, bhí 1.2k ainmniúchán rannpháirteach, de réir mar a aithnítear agus a cheiliúránn comhghleacaithe a chéile. Leanamar ar aghaidh ag infheistiú i bhforbairt na scileanna agus na ceannaireachta a theastaíonn do na blianta amach romhainn, le rannpháirtíocht láidir ar fud na gclár agus le glacadh méadaitheach na gconairí IS agus foghlama digití. Beidh infheistíocht i gcultúr cuimsitheach, ceannaireacht láidir, agus líofacht dhigiteach lárnach chun aclaíocht Vhi a chothú agus chun tacú lenár gclaochlú leanúnach.

Leanamar ar aghaidh ag infheistiú i bhforbairt na scileanna agus na ceannaireachta a theastaíonn do na blianta amach romhainn, le rannpháirtíocht láidir ar fud ár gclár ceannaireachta, glacadh níos mó le conairí foghlama digiteacha agus IS, agus uirlisí foghlama féinstiúrtha eile. Beidh infheistíocht i gcultúr cuimsitheach, ceannaireacht láidir, agus líofacht dhigiteach atá ag fás lárnach chun gastacht Vhi a chothú agus chun tacú lenár gclaochlú leanúnach ó árachóir go comhpháirtí cúram sláinte.

Ag Féachaint Romhainn

Agus sinn ag dul ar aghaidh in 2026, táimid dírithe i gcónaí ar infheistíocht a dhéanamh inár ndaoine, glacadh le teicneolaíocht nua, agus nuálaíocht a dhéanamh i gcúram sláinte chun an cúram agus an tseirbhís is fearr ar ardchaighdeán a sholáthar dár mbaill. Is í an fhís atá againn ná a bheith inár gcomhpháirtí sláinte dár mbaill, ról réamhghníomhach a bheith againn maidir le todhchaí cúram sláinte inbhuanaithe atá dírithe ar othair a mhúnlú in Éirinn, agus comhoibreoimid go dlúth leis na páirtithe leasmhara go léir chun é seo a bhaint amach.

Ba mhaith liom aitheantas a thabhairt do rannchuidiú eisceachtúil ár gcomhghleacaithe ar fud Vhi, a bhfuil a ndúthracht mar bhonn agus mar thaca ag ár ndul chun cinn. Gabhaim buíochas as cuimse chomh maith lenár mbaill as an muinín a chuireann siad ionainn. Is pribhléid é tacú leo, agus táimid tiomanta dá gcuid riachtanas a chomhlíonadh leis na caighdeáin is airde cúraim agus seirbhíse.



€2bn

Préimh Scríofa Chomhlán

€1.84bn

Iomlán na nÉileamh a Íocadh

€71.2m

Barrachas i ndiaidh Cánach



Tacú le Comhaltaí agus lena nEispéireas Cúraim



95%

d'éilimh chúraim Phríomhúil

curtha isteach go digiteach

1.3m

idirghníomhaíocht Cover Check

Tacú le Comhaltaí agus lena nEispéireas Cúraim ar lean

Táimid ag cinntiú rochtain thráthúil ar chúram ardchaighdeán agus ag neartú na gconairí a chabhraíonn lenár mbaill 1.23m rochtain a fháil ar chúram sláinte. Trí chomhpháirtíochtaí cliniciúla, trí chomhordú feabhsaithe cúraim, agus trí bhéim leanúnach ar rochtain luath ar mheasúnú agus ar chóireáil, tá sé mar aidhm againn cúram sláinte a sholáthar a fhreastalaíonn ar riachtanais ár mball inniu agus a thacaíonn le torthaí sláinte fadtéarmacha níos fearr.

Na Catagóirí Cúraim is mó éileamh 2025



Rochtain a fháil ar Chúram

In 2025, ba iad ailse, ortaipéidic agus cúram cairdiach na catagóirí éilimh is mó a íocadh thar ceann na mball.

Ba í ailse an chatagóir ba mhó i gcónaí, agus íocadh os cionn €366m in éilimh, rud a léiríonn fairsinge an chúraim a cuireadh ar fáil ar fud diagnóisic, ardíomháu agus cóireálacha pearsantaithe amhail imdhíon-teiripe agus ceimiteiripe.

Ba réimse mór de ghníomhaíocht éilimh é ortaipéidic freisin, agus íocadh thart ar €315m i sochair ar fud raon leathan cóireálacha matánchnámharlaigh. Áirítear ar an gcatagóir seo roinnt de na grúpálacha nós imeachta is coitianta agus is costasaí, le gnáthaimh athchur alt ina n-aonar i gceist le breis

agus €95m i sochair a íocadh. In 2025, thacaigh Vhi le baill ar fud gach céim den chúram ortaipéideach, lena n-áirítear íomháu, teiripí coimeádacha, gnáthaimh mháinliachta, agus athshlánú.

Lean Vhi de rochtain a chinntiú ar speictream cuimsitheach de sheirbhísí cairdiach chomh maith, ó thástáil dhiagnóiseach agus cairdeolaíocht idirghabhálach go máinliacht chairdiach agus athshlánú — le cúram cairdiach i gceist le breis agus €290m in éilimh a íocadh.

Conairí Cúraim a Neartú trí Chomhpháirtíochtaí Straitéiseacha

In 2025, neartaíomar comhpháirtíochtaí ar fud ár n-ospidéal agus ár líonra speisialtóireachta níos leithne chun a chinntiú gur féidir le baill rochtain a fháil ar chúram ar ardchaighdeán go tapa agus tacaíocht a fháil ar feadh a dturais chóireála iomláin. Tacaíonn na comhoibrithe seo lenár bhfócas ar thorthaí a fheabhsú trí dhiagnóis níos tapúla, idirghabháil níos luaithe, agus cúram níos comhordaithe.

Ag obair go dlúth le raon soláthraithe, leathnaíomar rochtain ar shaineolas clínicíúil, ar áiseanna nua-aimseartha, agus ar chonairí struchtúrtha atá deartha timpeall ar riachtanais na mball. Tá ról tábhachtach ag na comhpháirtíochtaí seo maidir le cuidiú le hamanna feithimh a laghdú, tacú le leanúnachas cúraim, agus a chinntiú go bhfaigheann baill cóireáil chuí sa suíomh is oiriúnaí.

Trí na conairí cúraim neartaithe seo, baineann baill leas as:

- Rochtain níos tapúla ar chóireáil, lena n-áirítear tréimhsí fanachta níos giorra le haghaidh comhairliúchán, diagnóisic, agus máinliacht trí chonairí sruthlínithe.
- Cúram faoi stiúir speisialtóra ar fud príomhréimsí clínicíúla, ag tacú le riochtaí níos casta a bhainistiú.
- Conairí téarnaimh feabhsaithe a sholáthraíonn iarchúram agus athshlánú comhordaithe, ag cur le torthaí feabhsaithe agus le taithí téarnaimh níos intuartha.
- Rochtain ar chúram nua-aimseartha teicneolaíocht-chumasaithe, lena n-áirítear ard-uirlisí diagnóiseacha agus tacaíochtaí digiteacha a chabhraíonn le baill déileáil go muiníneach lena gcóireáil.

Trí rochtain a bharrfheabhsú, cúram a chomhordú, agus tacú le baill le linn a dturais chóireála, cuireann na comhpháirtíochtaí seo le torthaí feabhsaithe, le heispéiris níos fearr, agus le leanúnachas cúraim níos fearr. Leanann an cur chuige comhtháite seo ag neartú cumas Vhi chun tacú le baill trí na cuimhneacháin is tábhachtaí.

Eispéireas Ball Níos Fearr

In éineacht le cúram clínicíúil a neartú, leanamar orainn ag feabhsú an eispéiris fhoriomláin a bhíonn ag baill Vhi. Ba é ár dtosaíocht in 2025 idirghníomhaíochtaí a dhéanamh níos simplí, níos soiléire agus níos pearsantaithe, ag cinntiú go mbraitheann baill go dtacaítear leo gach céim den bhealach. Chuireamar feabhsuithe chun cinn ar fud bealaí digiteacha, tacaíocht do chustaiméirí, agus dearadh seirbhíse, rud a

d'fhág go raibh sé níos éasca do bhaill a gclúdach a thuiscint, rochtain a fháil ar sheirbhísí agus a riachtanais chúram sláinte a bhainistiú. Léiríonn na forbairtí seo ár dtiomantas do bhaill a chur i gcoilár gach turais agus eispéireas comhsheasmhach iomasach a chruthú thar gach pointe teagmhála.

Eispéiris Dhigiteacha Feabhsaithe

Chabhraigh uirlisí feabhsaithe loingseoireachta agus féinseirbhíse níos simplí ar fud Aip agus suíomh gréasáin Vhi le baill rochtain a fháil ar fhaisnéis agus ar thacaíocht gan stró. Lean rannpháirtíocht dhigiteach ag fás, le 168k logáil isteach ballraíochta uathúil chuig Aip Vhi gach mí. Cuirtear 95% d'éilimh Chúraim Phríomhúil isteach go digiteach anois, rud a léiríonn an rogha mhéadaitheach maidir le chéad eispéiris shoghluaiste gan uaim.

Rochtain Shimplithe ar Chúram

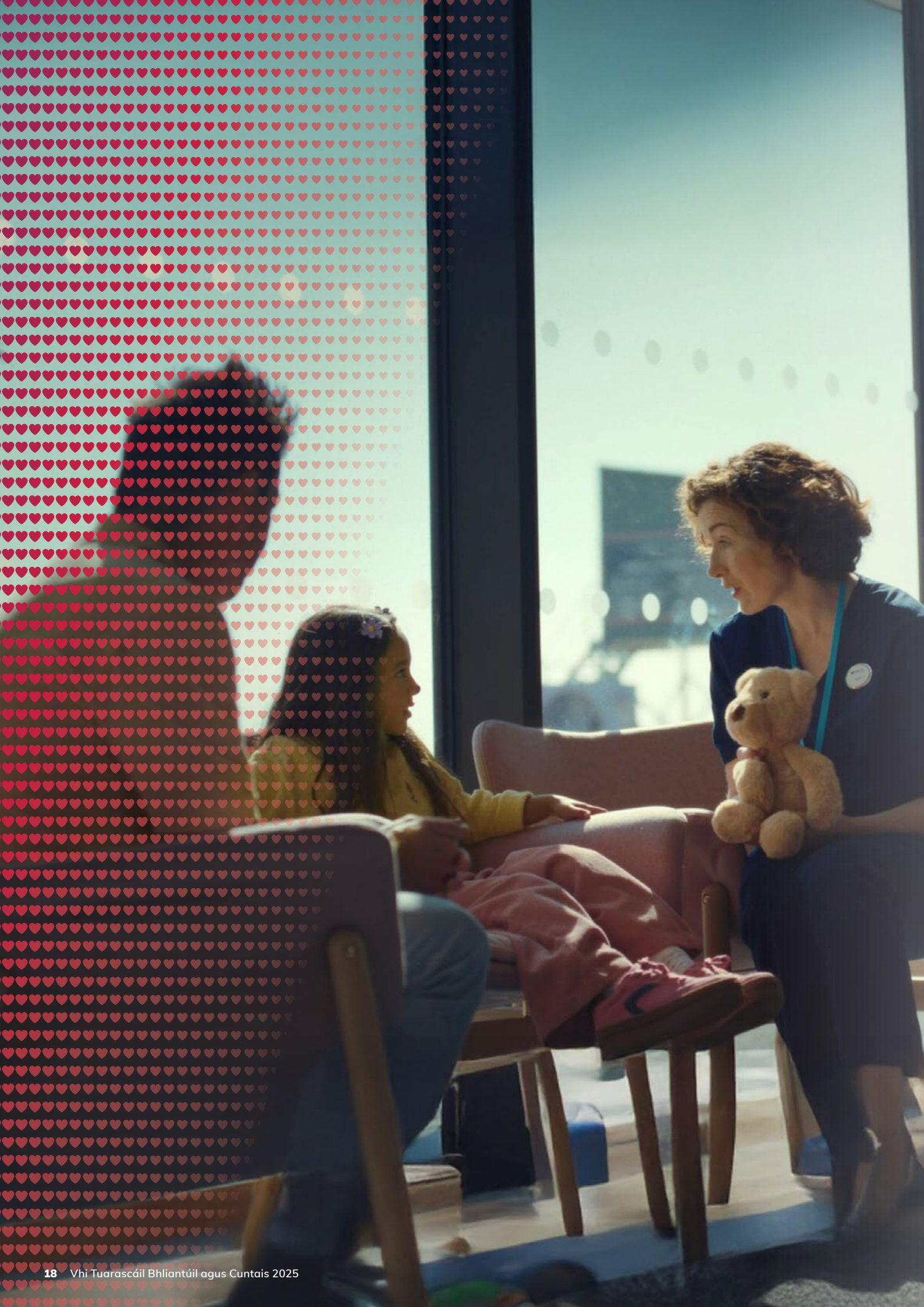
Rinne conairí níos soiléire agus faisnéis níos feiceálaí níos éasca do bhaill seirbhísí sláinte atá deartha ag Vhi a thuiscint agus a úsáid. Tugann uirlisí amhail Cover Check, ar a bhfuarthas rochtain 1.3m uair in 2025, soiléireacht láithreach do bhaill maidir lena bhfuil san áireamh ina bplean, rud a chabhraíonn leo cúram a rochtain go muiníneach.

Tacaíocht níos pearsantaithe

Thacaigh cumarsáid shaincheaptha agus treoir níos soiléire le baill agus cinntí eolasacha á ndéanamh acu maidir lena sláinte. In 2025, chabhraigh eispéiris dhigiteacha fheabhsaithe agus ábhar níos pearsantaithe le baill rochtain a fháil ar sheirbhísí Vhi agus spreag siad rannpháirtíocht thráthúil le tacaíochtaí sláinte agus folláine.

Guth níos láidre do bhaill

Neartaíomar an dóigh a bhfoghlaímimid ó bhaill, ag cinntiú go bhfuil a n-eispéiris mar bhonn eolais díreach ag feabhsuithe seirbhíse. Cuireann sé seo ar chumas foirne ar fud an Vhi freagairt le réitigh a léiríonn na rudaí is tábhachtaí do na daoine ar a bhfreastalaímid.



Sláinte & Folláine a Leathnú



410k

Fostaí atá clúdaithe ag an gClár

Cúnaimh Fostaithe



1.3k

Clár Folláine Saincheaptha

san Ionad Oibre



115

Socrúcháin oibre ó ollscoileanna

ar fud na hÉireann

Sláinte & Folláine a Leathnú ar lean

Rochtain agus Taithí a Fheabhsú

In 2025, leagadh béim shoiléir ar eispéireas na mball a fheabhsú. Ar fud ár seirbhísí, leanamar orainn le fás láidir ar ghníomhaíocht, le breis is 603k idirghníomhaíocht cúraim sláinte, sin méadú 18% ar 2024. Tacaíodh leis sin le feabhsuithe a chinntigh go raibh sé ní b'éasca cúram a rochtain, ní ba chomhordaithe agus ní ba fhreagrúla do riachtanais an duine aonair. Neartaíomar naisc idir seirbhísí digiteacha agus seirbhísí pearsanta, leathnaíomar conairí cliniúla, agus leathnaíomar rochtain ár líonra cúraim, ag cabhrú le baill bogadh go héasca agus go muiníneach trína dturas cúraim sláinte.

Líonra Cúraim atá ag Fás

Thug oscailt Ionad Sláinte Vhi 360 na Gaillimhe ár múnla cúraim 360 go hlarthar na hÉireann, rud a thug rochtain do bhaill ar chúram saineolaithe, iildisciplíneach gar don bhaile. Cuspóir atá deartha go sonrach chun tacú le taithí cúraim nua-aimseartha, tugann an t-ionad cúram práinneach, diagnóisic agus scagthástáil le chéile. Soláthraíonn an t-aonad Cúram Práinne sé-bhá seo rochtain siúil isteach gach lá den bhliain, agus déantar baill a mheasúnú agus a urscaoileadh laistigh de 90 nóiméad nuair is cuí go cliniúil. Feidhmíonn ionad na Gaillimhe chomh maith mar mhol d'Ospidéal Vhi @Home, ár seirbhís atreoraithe-amháin ina dtugann altraí agus dochtúirí sainiúla cúram go díreach do bhaill ina dtithe.

Mar chuid de Líonra Cúraim Sláinte 360 níos leithne Vhi, rinne ár gclinicí Cúraim Phráinne i mBaile Átha Cliath (Carraig Mhaighin agus Sord), Gaillimh, Luimneach agus Corcaigh níos mó ná 161k idirghníomhaíocht cúraim sláinte a sheachadadh, rud a thug rochtain thráthúil ar chúram neamhsceidéalta ar ardchaighdeán ar fud na réigiúin.



Príomhoifigeach Cliniúil Vhi an Dr Lynda Keavney agus Stiúrthóir Bainistíochta Vhi Health & Wellbeing Anne O' Connor ag oscailt Ionad Sláinte athfhorbartha Vhi 360 i nGaillimh

An tEispéireas Digiteach a Fheabhsú

Lean an cúram digiteach ag forbairt mar chuid riachtanach den bhealach a úsáideann baill ár seirbhísí. Trí chomhairliúchán físe i gClinic Sláinte ar Líne Vhi, soláthraítear rochtain phras ar chomhairle dochtúra teaghlaigh agus chliniciúil. Chuir Vhi Nurseline, Vhi CareHub, Dochtúirí Teaghlaigh ar líne, diaitéitigh, fisiteiripeoirí agus teiripeoirí urlabhra agus teanga breis agus 240k idirghníomhaíocht cúram sláinte ar fáil ar an bhfón, ar Aip Vhi agus ar an suíomh gréasáin, sin méadú 18% ar 2024. Léiríonn an fás seo rogha mhéadaitheach na mball maidir le cúram faoi stiúir saineolaithe a fháil sa bhaile, ag an obair nó agus iad ag bogadh ó áit go háit, le tacaíocht ó chomhtháthú lenár seirbhísí pearsanta.

Sainchonairí a Neartú do Chúram Nasctha Níos Tapúla

Leanamar in 2025 de bhéim a chur ar chumas ár mball rochtain a fháil ar an saineolas ceart go tapa, le leanúnachas feabhsaithe cúraim. Rinneadh ár gcomhpháirtíocht le UPMC rochtain a leathnú ar chonairí máinliachta agus neamh-mháinliachta ardleibhéil mhatánchnámharlaigh, ag tacú le measúnú agus cóireáil ortaipéideacha tráthúil do bhaill.

Tháinig dul chun cinn suntasach ar shláinte na mban i rith na bliana freisin. Leathnaigh ár gcomhoibriú le hIonad Sláinte na mBan in Ionad Sláinte na Carraige Duibhe rochtain ar chúram faoi stiúir comhairleoirí. Chomhlánaigh sé seo na tacaíochtaí atá ag Vhi cheana féin, sochair thorthúlachta, cúram toirchis agus seirbhísí meanapáis san áireamh a seachadadh trí Chlinic Sláinte na mBan Vhi in Ionad Sláinte Vhi 360, Carraig Mhaighin. Tríd an gcomhoibriú seo, bíonn rochtain níos tapúla ag baill anois ar raon leathan speisialtachtaí le hamanna feithimh laghdaithe le haghaidh coinní agus diagnóisic araon.

In 2025 thugamar isteach dhá réimse nua cúraim trí Chlinic Sláinte na mBan Vhi: Sláinte Mhíosta agus Tacaíocht Iarthuisimhidh. Chríochnaíomar clár píolótach comhairliúcháin um beathú cíche chomh maith, a fuair aiseolas an-dearfach ó rannpháirtithe. Cuideoidh léargais ó na cláir píolótacha seo leis an gcéad chéim eile d'fhorbairt ar ár seirbhísí sláinte do mhná a mhúnlú, ag cinntiú go leanfaidh ár dtacaíochtaí ag forbairt de réir riachtanais ár mball.

Rinne ár seirbhís mhear-rochtana deirmeolaíochta, ag soláthar cúram ó cheann go ceann le haghaidh diagnóis agus cóireáil riochtaí deirmeolaíochta, lena n-áirítear aicne, loit, damáiste gréine agus meileanóma, bainistiú ar níos mó ná 8.4k idirghníomhaíocht, breis agus 1.6k gnáthamh máinliachta deirmeolaíochta san áireamh. Tháinig forbairtí tábhachtacha ar an tseirbhís in 2025, le conairí cúraim feabhsaithe,

infhaighteacht mhéadaithe coinne agus leathadh amach pleanáilte cóireálacha nua faoi stiúir altraí amhail crióiteiripe. Méadóidh na feabhsuithe seo acmhainn agus tacóidh siad le rochtain níos tapúla agus níos éasca a thabhairt do bhaill a bhfuil imní orthu faoi shláinte craicinn.

Feabhas a chinntiú trí Oideachas, Creidiúnú agus Caighdeán Chliniciúla

In 2025, neartaíomar ár dtiomantas do shármhaitheas chliniciúil trí chlár oideachais leathnaithe, seirbhísí ardfheidhmíochta agus torthaí creidiúnaithe láidre. Lean ár gcomhpháirtíochtaí acadúla ag fás, le 115 socrúchán altranaís, leighis agus fisiteiripe ó ollscoileanna ar fud na hÉireann, ag treisiú ár ról chun tacú leis an gcéad ghlúin eile de ghairmithe cúraim sláinte.

Leathnaigh ár sraith Vhi 360 Hot Topics a bhaint amach chomh maith, ag seachadadh cúig sheisiún faoi stiúir saineolaithe, lena n-áirítear ár gcéad seimineár gréasáin tiomnaithe faoi chúrsaí altranaís. Mar ghné lárnach dár straitéis oideachais chliniciúil, tugann an clár léargas inrochtana don fhórsa saothair cúraim phríomhúil ar shaincheisteanna sláinte atá ag teacht chun cinn, ag tacú le feasacht, luath-idirghabháil agus cáilíocht an chúraim.

In 2025, rinne an tsraith plé ar nuashonruithe in:

- Athrú Aeráide & Dúshlán Sláinte atá ag Teacht Chun Cinn
- Bainistíocht Ailléirge Péidiatraice
- Oideasú Sóisialta & Riochtaí Meabhairshláinte
- Tacaíocht Chinnteoireachta agus Réamhthreoracha Cúraim Sláinte
- Bainistíocht Asma do Dhaoine Fásta agus Péidiatraiceach

Lean an rannpháirtíocht ag fás de réir mar a roinn cliniceoirí Vhi saineolas speisialtóireachta ar fud na n-ábhar seo. Léiríodh aitheantas suntasach tionscail ar an tsraith, le gearrliostú thar thrí mhórghradam. Bhí bród orainn na gradaim Sármhaitheas in Oideachas agus Oiliúint Cúram Sláinte a bhuachan ag na Gradaim Cúraim Sláinte Príobháideacha.

Rinneamar ár gcomhoibriú acadúil le Coláiste Ríoga na Máinlia in Éirinn a dhoimhniú chomh maith, agus tháingamar chun bheith inár n-eagraíocht chomhpháirtíochta don chlár Dochtúir Leighis um Earcaíocht Acadúil Straitéiseach (StAR). Neartaíonn an chomhpháirtíocht straitéiseach seo ár rannchuidiú le taighde cliniúil agus nuálaíocht agus treisíonn sé ceannaireacht Vhi ó thaobh cúram sláinte príobháideach a sholáthar.

I rith na bliana, fuaireamar faomhadh eitice iomlán dár staidéar taighde ar Gharchabhair Mheabhairshláinte (MHFA), Meastóireacht Cháilíochtúil ar Oiliúint MHFA Idirghairmiúil in Eagraíocht um Chúram Sláinte Príobháideach. Déanann an staidéar meastóireacht ar an gcaoi a dtacaíonn oiliúint MHFA le litearthacht mheabhairshláinte comhghleacaithe agus ar a gcumas cúnamh a thabhairt d'othair, do chomhghleacaithe agus do phobail go ginearálta. Cuireadh tús le bailiú sonraí i Ráithe 4 2025 agus leanfaidh sé ar aghaidh go dtí 2026, rud a léiríonn dul chun cinn fiúntach maidir lenár gcumas nuálaíochta, foghlama agus cleachtais atá bunaithe ar fhianaise a fhorbairt.

Chomh maith leis sin, chuaigh Vhi isteach i gcomhpháirtíocht straitéiseach trí bliana le Coláiste Ríoga na Máinlia in Éirinn mar Chomhpháirtí Tionscail Eisiach don mheastóireacht taighde ar chlár StEP HEALTH (Comhpháirtithe Rannpháirtíochta Mac Léinn ag Cabhrú le Cách Rochtain a fháil ar Chúram Sláinte Foirne Áitiúil). Seachadann an tionscnamh ceannródaíoch seo cúram coisctheach do phobail nach ndéantar freastal ceart orthu trí chlinicí faoi stiúir mac léinn. Léiríonn an chomhpháirtíocht ár luachanna agus ár spriocanna straitéiseacha i gcúram sláinte coisctheach, cothromas sláinte agus nuálaíocht, agus ag an am céanna deis uathúil a thairiscint chun comhoibriú acadúil a chur chun cinn agus sláinte an phobail a neartú trí shamhail rannpháirtíochta ilghnéitheach. Leagann sé béim ar ár dtiomantas d'infheistíocht a dhéanamh i dtionscnaimh réamhsmaointeoireachta a mbíonn tionchar fiúntach cliniúil, acadúil agus sochaíoch acu.



Reifléacseolaí Marianne Healy ag imeacht chun Lá Idirnáisiúnta na nAltraí agus na gCnámhseach a cheiliúradh ag Ionad Sláinte Vhi 360 i gCarraig Mhaighin

Sláinte & Folláine a Leathnú ar lean

Bhí éachtaí creidiúnaithe fós ina bpríomhtháscaire ar ár gclár oibre cáilíochta. Bhain Hospital@Home creidiúnú JCI amach, ceann de na caighdeáin cháilíochta cúraim sláinte agus sábháilteachta othar is mó meas ar domhan. Fuair seirbhísí feabhsaithe Cúraim Phríomhúil ar fud na péidiatraice, sláinte na mban, fisiteiripe agus meabhairshláinte creidiúnú CHKS, an comhlacht creidiúnaithe neamhspleách a aithnítear go hidirnáisiúnta a dhéanann tagarmharcáil ar eagraíochtaí cúraim sláinte ar fud cáilíochta, sábháilteachta, rialachais agus éifeachtacht chliniciúil.

Chomh maith leis sin, fuaireamar athchreidiúnú ISO dár Lárionad Glaonna Cliniciúil. Leag an measúnú béim ar rialachas láidir, cloí láidir le beartais Vhi agus le hardchaighdeáin oibre foirne, ag treisiú cháilíocht agus sábháilteacht na tacaíochta teileasláinte a chuirimid ar fáil do bhaill ar fud na tíre.

Tacú le Sláinte agus Folláine san Ionad Oibre

In 2025, neartaíomar ár dtacaíocht do bhaill chorparáideacha trí shaintionscnaimh folláine san ionad oibre faoi stiúir saineolaithe atá deartha chun foirne níos sláintiúla agus níos athléimní a chothú. Shroich 1.3k clár folláine saincheaptha beagnach 57k fostaí, ag tairiscint treoir phraiticiúil, atá bunaithe ar fhianaise maidir le folláine mhothúchánach, mheabhrach agus fhisiciúil.

Bhí cúram coisctheach fós ina fhócas láidir. Trí HealthCheck@Work, sholáthraíomar díreach faoi bhun 9k ar scagthástálacha sláinte ar an láthair ar fud 214 ionad oibre, agus rinne os cionn 32k Stáisiún Folláine ar fud 525 suíomh feasacht laethúil agus luath-idirghabháil a spreagadh.

Lean ár gClár Cúnaimh d'Fhostaithe de bheith ina thacaíocht riachtanach d'ionaid oibre, ag clúdach breis agus 410k fostaí agus ag soláthar cúnaimh mothúchánach, síceolaíoch agus praiticiúil rúnda. Tháinig méadú ar an éileamh ar scileanna meabhairshláinte chomh maith, agus cuireadh 77 clár Garchabhrach Meabhairshláinte ar fáil i rith na bliana.

Ag Féachaint Romhainn

Leis an dul chun cinn a baineadh amach in 2025, táimid i riocht láidir don bhliain amach romhainn. In 2026, leanfaimid orainn ag leathnú ár lorg cúraim, ag neartú sainseirbhísí, agus ag infheistiú i nuálaíocht dhigiteach chun a chinntiú go mbíonn cúram nasctha gan uaim ag baill ar fud gach pointe teagmhála. Táimid ag díriú i gcónaí ar chúram ar ardchaighdeán agus ar eispéiris den scoth a sholáthar, cibé áit agus cibé slí a dtéann baill i dteagmháil linn.



Diagnóisic ag Ionad Sláinte athfhorbartha Vhi 360 i nGaillimh



Michele Tait, Príomhoifigeach Oibríochtaí, Vhi Health & Wellbeing; Ray Moran, Máinlia Ortaipéideach Comhairleach agus Stiúirthóir Leighis, Clinic Máinliachta Spóirt UPMC; Fiona Roche, Bainisteoir Ginearálta, SSC UPMC; agus Mark Byrne, Ceann na gComhpháirtíochtaí Cúraim Sláinte in Vhi, ag fógairt comhpháirtíochta chun feabhas a chur ar chúram matánchnámharlaigh do bhaill Vhi

Idirghníomhaíochtaí Cúraim Sláinte 2025



161k

Idirghníomhaíocht
Cúraim Práinneach



157k

Idirghníomhaíocht leis
an Dochtúir ar Líne



40k

Vhi Nurseline



8.4k

Idirghníomhaíocht
Deirmeolaíochta



9k

Scagthástáil
HealthCheck@Work ar
an suíomh



19.8k

Cuairt Hospital@ Home
– Altra agus Dochtúra



6.6k

Idirghníomhaíocht
Seirbhíse
Péidiatraiceacha



8.4k

Sainchlinic



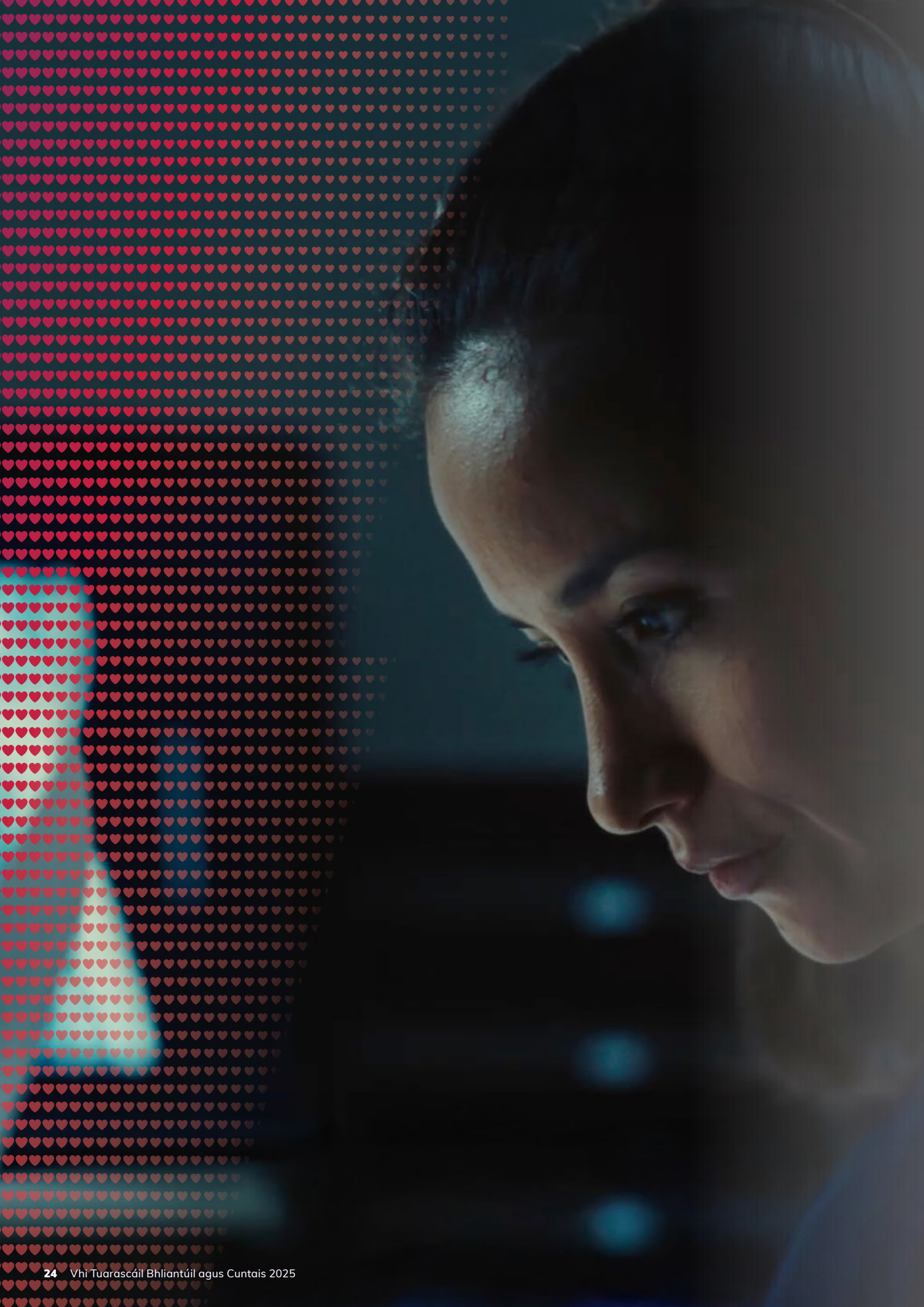
7.4k

Scagadh



32.8k

Idirghníomhaíocht
Stáisiúin Folláine



Ár nDaoine



82%

Braitheann 82% de
chomhghleacaithe compordach
a bheith istigh leo féin
san ionad oibre



52%

Leibhéal ionadaíocht
a na mban ag leibhéal
an bhainisteora shinsearaigh

Cumhachtaithe ag ár nDaoine, Réidh don Todhchaí

In 2025, leanamar ar aghaidh lenár n-uaimhian chun eagraíocht atá réidh don todhchaí a chothú. Bhogamar níos faide isteach i ngníomhachtú agus i leabú clár a neartaíonn cultúr na heagraíochta, a fheabhsaíonn cumas agus a thacaíonn le comhghleacaithe trí chlaochlú leanúnach.

Ciallaíonn an t-athrú seo ó dhearadh go cur i bhfeidhm praiticiúil go bhfuil ár dtionscnaimh atá dírithe ar dhaoine leabaithe níos daingne anois sa chaoi a n-oibrímid, a gcomhoibrímid agus a bhfreastalaímid ar ár mbaill.

Cultúr, Cuspóir agus Luachanna

Tá ár gcultúr fós ina neart sainmhínithe do Vhi agus ina chumasóir criticiúil maidir le claochlú fadtéarmach. In 2025, chonaiceamar dul chun cinn fiúntach maidir leis an gcaoi a léiríonn comhghleacaithe ár gcuspóir agus ár luachanna ina saol, rud a léirítear i gcomhoibriú níos láidre, iompraíochtaí faoi stiúir luachanna níos comhsheasmhaí agus bealach níos nasctha chun oibriú ar fud foirne agus suíomhanna. Léirigh aiseolas comhghleacaithe ónár Suirbhé Cultúir dul chun cinn suntasach ar fud iompraíochtaí atá ailínithe le cumhachtú, comhoibriú agus luachanna.

Príomhspreagadh an fuinneamh seo ab ea ár gClár Cultúir athnuaite, a chabhraigh le comhghleacaithe bogadh ó fheasacht go gníomhaíocht, ag leabú na n-iompraíochtaí a chothaíonn muinín, cuntasacht agus cuimsiú. I rith na bliana, ghlac comhghleacaithe páirt i scéalaíocht, in aitheantas, i bhfoghlaim agus in imeachtaí roinnte a chuir beocht inár gcultúr agus a chuir le heagraíocht níos cumhachtaí, níos dírithe ar bhaill.

Buaicphointe ab ea an teagmháil ab fhearr riamh lenár nGradaim Powered by Values. Le níos mó ná 1.2k ainmniúchán agus os cionn 250 comhghleacaí ag freastal ar an gceiliúradh, bhí na gradaim ina léiriú gan dealramh ar cé chomh domhain agus a léirítear ár luachanna gach lá ar fud na heagraíochta. Ní hamháin gur aithin an rannpháirtíocht gan fasach seo samplaí eisceachtúla de chomhoibriú agus d'iompar faoi stiúir an chuspóra ach chuir sé neart agus beocht ar gcultúir i ngníomh i dtábhacht freisin.

Ag Tacú le Folláine agus Ceangal

Bhí tacú le folláine comhghleacaithe fós ina thosaíocht in 2025, agus ceapadh clár chun freastal ar riachtanais fhisiciúla, mheabhrach, shóisialta agus airgeadais. Ag cur le Féile CARE na bliana seo caite, leathnaíomar é seo inár gclár “Ag tabhairt aire duit”, ag seachadadh níos mó ná 40 gníomhaíocht folláine i rith na bliana.

Neartaíomar tacaíochtaí cuimsitheacha san ionad oibre chomh maith trí acmhainní meabhairshláinte a leathnú agus ár gclár Gharchabhair don Mheabhairshláinte a fhorbairt. Leanamar orainn ag spreagadh rannpháirtíochta comhghleacaí i Mionmharatón na mBan Vhi trí phróiseas clárúcháin tiomnaithe #TeamVhi, rud a fhágann go bhfuil sé éasca do chomhghleacaithe páirt a ghlacadh agus fanacht ar an eolas. Tugadh tacaíocht do chomhghleacaithe le deiseanna oiliúna agus treoir chun cabhrú leo ullmhú don imeacht – cibé acu siúl, bogshodar nó rith – agus bhaineamar amach an rannpháirtíocht b'airde riamh in 2025, le 120 comhghleacaí ag glacadh páirte sa bhealach 10km.

Bhí ról lárnach ag ambasadóirí ár gcomhghleacaithe chomh maith maidir le fuinneamh a chothú ar fud suíomhanna tríd an imeacht a chur chun cinn, trí thacú le clárúcháin agus trí shiúlóidí agus bogshodair ionchuimsitheacha am lóin a réachtáil.

Bhain Vhi garsprioc mhór amach in 2025 chomh maith ag ceiliúradh 25 bliain ar an bhfód i bpobal Chill Chainnigh. Thug ócáid aghaidh ar aghaidh breis agus 500 comhghleacaí, teaghlach agus cairde le chéile chun aitheantas a thabhairt d'obair ár bhfoirne i gCill Chainnigh agus don ról tábhachtach atá ag suíomh Chill Chainnigh i bhfás agus i gclaochlú foriomlán Vhi.



Comhghleacaithe ag glacadh páirte san imeacht 5k 'Bog le Chéile' in Vhi Chill Chainnigh

Folláine san Ionad Oibre a Mhúnlú

In 2025, leanamar lenár gclár Léargais Sláinte san Ionad Oibre, ag scrúdú mar a imríonn cultúr an ionaid oibre tionchar ar fholláine fostaithe agus ar an gcumas dul i mbun sláinte choiscitheach. Cuidíonn an obair seo linn breathnú níos faide ná tionscnaimh thraidisiúnta folláine agus fiosraíonn sé an tionchar atá ag micreachtultúir san ionad oibre ar fholláine fostaithe, ar ról na n-uirlisí digiteacha maidir le tacú le folláine agus bac a chur uirthi araon, agus ar na bealaí praiticiúla ar féidir le fostóirí cultúr folláine a chothú san ionad oibre.

Tá taighde Léargais Sláinte san Ionad Oibre arna choimisiúnú go seachtrach ag Vhi mar bhonn agus mar thaca ag an gclár seo, a rinne suirbhé ar níos mó ná 1,000 fostaí ar fud na tíre. Tugann na torthaí, a roinntear le linn ár seimineár gréasáin Léargais Sláinte san Ionad Oibre faoi stiúir saineolaithe, léargas fianaisebhunaithe d'fhostóirí ar na bacainní cultúrtha agus praiticiúla a mbíonn tionchar acu ar fholláine san ionad oibre. Treisíonn na léargais an ról ríthábhachtach atá ag fostóirí maidir le sláinte choiscitheach a chumasú mar chuid den ghnáthshaol oibre.

Maidir le Vhi, cuireann na torthaí seo bonn eolais faoin gcaoi a múnlaímid eispéireas ár gcomhghleacaí féin, ag cinntiú go bhfuil folláine leabaithe inár gcultúr, go mbraitheann comhghleacaithe cead chun tús áite a thabhairt dá sláinte agus go bhfuil ár n-ionaid oibre deartha chun tacú le hathléimneacht níos fadtéarmaí.

Ionad Oibre Éagsúil agus Cothromasach a Chothú

Cuireadh borradh faoinár straitéis um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú in 2025 agus sinn ag leanúint ar aghaidh ag bogadh ó fheasacht a fhorbairt go cumas níos doimhne agus gníomhaíocht phraiticiúil. Bhí ról níos feiceálaí ag líonraí faoi stiúir comhghleacaithe maidir lenár gcultúr a mhúnlú, agus fuair roinnt daoine aitheantas náisiúnta as a gceannaireacht agus as a dtionchar. Thugamar uirlisí nua isteach chomh maith, agus tacaíochtaí foghlama a neartaigh cuimsiú ó lá go lá, ag cabhrú le comhghleacaithe mothú go dtacaítear leo trí phríomhchéimeanna saoil agus amanna tábhachtacha san ionad oibre.

Le linn na bliana, chuireamar lenár bhfócas ar chomhghuaillíocht agus ar shábháilteacht shíceolaíoch trí oiliúint Idirghabhála Lucht Seasaimh a rolladh amach, scileanna praiticiúla a thabhairt do chomhghleacaithe agus do cheannairí chun iompar míchuí a aithint agus aghaidh a thabhairt air. Sheolamar Ardán 55 chomh maith, ag soláthar tacaíochta do chéimeanna saoil agus aistrithe comhghleacaithe agus bainisteoirí, agus ag treisiú tiomantas Vhi tacú le daoine ag gach céim dá saol oibre.

In 2025, leanamar ar aghaidh ag déanamh dul chun cinn fiúntach ar ár mBearna Phá idir na hInscní, agus laghdaíodh an bhearna fhoriomlán ó 18% go 15%, in éineacht le méadú ar ionadaíocht na mban ag leibhéal an bhainisteora shinsearaigh go 52%. Léiríonn sé seo tionchar ár dtiomantais fhadtéarmaigh chun ionad oibre níos cuimsithí, níos éagsúla agus níos cothroime a chothú.

Rinneadh ár n-iarrachtaí a bhailíochtú go seachtrach le coinneáil ár gcreidiúnú Airgid d'Infheisteoirí san Éagsúlacht.



Adam Lyon, Oifigeach Riosca an Ghrúpa agus an craoltóir Brendan Courtney, ag bronnadh Gradam Powered by Values ar Fhoireann Éilimh ar Chóireáil Thar Lear



Amy Burke, Oifigeach Grúpa um Dhaoine agus Inbhuanaitheacht in Vhi, in éineacht le Anne Barber, Uachtarán Chumann Tráchtála Chill Chainnigh; iarbhanisteoir iománaíochta Chill Chainnigh Brian Cody; agus Fear an Tí Bobby Kerr, ag imeacht ag comóradh 25 bliain de Vhi i gCill Chainnigh



An Dr Ui-May Tan, Ceannaire Cliniciúil um Shláinte Choisctheach, ag imeacht Léargais Sláinte Ionad Oibre Vhi

Acmhainn a fhorbairt don Todhchaí

Léirigh 2025 dul chun cinn leanúnach maidir le cumas a neartú agus cultúr foghlama leanúnaí a leabú ar fud Vhi.

Dhírigh ár gcláir ar na scileanna, an mhuinín agus an saineolas teicniúil is gá a thabhairt do chomhghleacaithe chun go mbeidh rath orthu i dtimpeallacht atá ag athrú go tapa.

I rith na bliana, lean ár gcoirbhealaí forbartha ceannaireachta ar aghaidh ag aibiú, lena n-áirítear an Clár Ceannaireachta le Cuspóir, Mná i gCeannaireacht agus an Clár Forbartha Bainistíochta. Leathnaíomar tacaíochtaí forbartha pearsantaithe chomh maith, agus ghlac 26 ceannaire páirt i gcóitseáil duine le duine chun dlús a chur lena bhfás agus lena dtionchar mar cheannairí.

Bhí fuinneamh mór i gceist leis an bhfoghlaim fhéinstiúrtha, agus chríochnaigh comhghleacaithe breis is 2.2k uair an chloig d'fhoghlaim ar éileamh ar fud príomhréimsí cumais amhail IS, eolaíocht sonraí, cibearshlándáil agus bainistíocht tionscadail. Léiríonn an fás seo san fhoghlaim dhigiteach go bhfuil fonn láidir ar chomhghleacaithe scileanna atá dírithe ar an todhchaí a thógáil ar bhealaí a oireann dá ról, dá spéiseanna agus dá bpatrúin oibre.

Bhí rannpháirtíocht láidir ann chomh maith le heispéiris foghlama chomhroinnte, rud a léiríodh trí rannpháirtíocht ard i Seachtain Eolais Vhi, a chuir 16 sheisiún ar fáil agus a mheall 455 freastal — ag treisiú cultúir ina bhfuil foghlaim leanúnach le feiceáil agus á ceiliúradh.

Ag Féachaint Romhainn

In 2026, leanfaimid ar aghaidh ag leabú ár mórchláir daoine agus ag ullmhú comhghleacaithe agus foirne don chéad chéim eile den chlaochlú. Ligeann na boinn a neartaíodh agus a neadaíodh go héifeachtúil in 2025 dúinn leanúint ar aghaidh d'eagraíocht lúfar, nasctha agus ardfheidhmíochta a chothú a sholáthraíonn torthaí eisceachtúla dár mbaill.

Sracfhéachaint



76%

Comhghleacaithe a deir gur áit iontach é Vhi le hoibriú ann



1,200+

Gradam Powered by Values – ainmniúcháin aonair



40+

Gníomhaíocht folláine a sheachadtar mar chuid den chlár CARE



#3

Sraith #3 seolta podchraoladh Real Talk – Voice of Colleague



120

Comhghleacaí ag glacadh páirte i Mionmharatón na mBan Vhi (#TeamVhi)



25

Bliain i gCill Chainnigh – Garspíoc Vhi



190

Comhghleacaí a fuair tacaíocht trí chlár Cheannaireachta



9%

Dul chun cinn gairme comhghleacaithe trí arduithe céime inmheánacha



16

Seisiún Sheachtain an Eolais curtha ar fáil



3%

Laghdú 3% ar Bhearna Phá idir na hInscní de chuid Vhi



82%

Céatadán na gcomhghleacaithe a bhraitheann compordach a bheith istigh leo féin ag an obair



12 lá

Saoire meanapáis ar fáil do chomhghleacaithe

Ár nDaoine ar lean

Éagsúlacht a Chumhachtú: Ár Líonraí Comhghleacaithe

In 2025, lean ár gceithre Líonra comhghleacaithe, Bród, Líonra na mBan, an Líonra Ilchultúrtha agus Líonra na Néara-éagsúlachta, ar aghaidh ag cur straitéis um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú Vhi chun cinn maidir le hionad oibre a chothú inar féidir le gach comhghleacaí cur leo féin. Trí oideachas, ceiliúradh cultúrtha agus piarthacaíocht, neartaigh siad muintearas ar fud na heagraíochta agus chabhraigh siad lena chinntiú go dtugann ár n-ionad oibre léiriú ar na pobail ar a bhfreastalaímid. Chuir a gcuid oibre le feachtas níos fearr, le comhghuaillíocht níos láidre agus le cultúr níos ionchuimsithí do gach comhghleacaí.



Líonra Ilchultúrtha

Déanann an Líonra Ilchultúrtha comhghleacaithe ó náisiúntachtaí, eitneachtaí agus cúlraí cultúrtha éagsúla a cheiliúradh agus a thacú. Cuireann sé feachtas chultúrtha chun cinn agus neartaíonn sé tuiscint ar fud Vhi.

100 ball

Buaicphointí 2025

- Deiseanna foghlama cultúrtha curtha ar fáil, lena n-áirítear clár Teanga Chomharthaíochta na hÉireann
- Club Leabhar Tras-Líonra a threorú, ag cur foghlaim chomhroinnte agus malartú cultúrtha chun cinn
- D'eagraigh sé/sí sraith imeachtaí do Mhí an Chultúir & na hÉagsúlachta, lena n-áirítear seimineáir ghréasáin agus gníomhaíochtaí rannpháirtíochta comhghleacaithe
- Ceiliúradh agus cumarsáid a cuireadh ar fáil mar chomóradh ar phríomhchuímhíní cultúrtha i rith na bliana ar nós Díbheálaí, Lá Fhéile Bríde agus Ramadan
- Cuireadh sraith straitéisí Athlonnú go hÉirinn ar fáil do chomhghleacaithe atá ag bogadh go hÉirinn ó áiteanna thar lear



Comhghleacaithe Vhi Yashaswini Muddu agus Sabornee Ghosh ag ceiliúradh Díbheálaí arna eagrú ag an Líonra Ilchultúrtha



Líonra Néara-éagsúlachta

Cuireann an Líonra Néara-éagsúlachta feachtas, tuiscint agus tacaíocht chun cinn do chomhghleacaithe néara-éagsúil agus dóibh siúd atá ag tabhairt aire do bhaill teaghlaigh néara-éagsúlachta.

160 ball

Buaicphointí 2025

- Seisiúin oideachais ar Neamhord n Easnamh Airde agus na Hipirghníomhaíochta (NEAH) agus Disléicse a chur ar fáil i gcomhpháirtíocht le heagraíochtaí speisialtóireachta
- Rinneadh imeacht cainteora aghaidh ar aghaidh a reáchtáil dírithe ar bhealaí praiticiúla ar féidir le comhghleacaithe tacú leis an néara-éagsúlacht ag an obair
- Cuireadh tacaíocht ar fáil tríd an dara tionscnamh bliantúil Daidí na Nollag – Céadfach do theaghlaigh chomhghleacaithe
- Rannpháirtíocht agus rannpháirteachas leathnaithe ar fud an líonra



An 'Zen Den', tionscnamh an Líonra Néara-éagsúlachta in Vhi Cill Chainnigh



Líonra Bród

Neartaíonn an Líonra Bród infheictheacht, comhghuaillíocht agus cuimsiú LADTIA+ agus ag an am céanna, cuireann sé tuiscint agus braistint phobail chun cinn ar fud Vhi.

90 ball

Buaicphointí 2025

- Reáchtáladh príomhimeacht Bród ag Ceiliúradh 10 mBliana de Chomhionannas Pósta le haoichainteoirí ardphróifíle
- Rannpháirtíocht i Rith Bróid
- D'óstáil an Líonra comhrá cois tine le Fern Brady agus iniúchadh á dhéanamh ar fhéiniúlacht, ar bharántúlacht agus ar thrasnachas
- Tacaíodh le traschomhoibriú Líonra trí imeachtaí cóisire lucht féachana a reáchtáil



Tony Sutton, Urraitheoir Feidhmiúcháin an Líonra Bróid, leis na haoichainteoirí Brendan Courtney agus Ailbhe Smyth, Comhchathaoirligh Líonra Bróid Conor Grant agus Siobhan O'Riordan, agus na baill Molly Cotter agus Stuart Doheny ag príomhimeacht an Líonra Bróid



Líonra na mBan

Tacaíonn Líonra na mBan le mná ar fud Vhi trí nasc a chothú, forbairt gairme agus cothromas inscne a chur chun cinn.

545 ball

Buaicphointí 2025

- Rinneadh Lean in Circles a leathnú agus seachadadh clár na n-imeachtaí atá dírithe ar chumhachtú
- Rinneadh nasc comhghleacaí a neartú trí thionscnaimh líonraithe neamhfhoirmiúla
- Athsheoladh an clár meantóireachta Flourish le rannpháirtíocht láidir
- Ionadaíocht a dhéanamh do Vhi go seachtrach, aitheantas a bhaint amach mar Líonra na Bliana ag na Gradaim Éagsúlachta i nGnó



Líonra na mBan, Vhi ag ceiliúradh cúig bliana ar an bhfód ag imeacht comórtha speisialta



Inbhuanaitheacht



3

Cholún idirnasctha de

Ghnó Sláintiúil, Daoine Sláintiúla

agus Pláinéad Sláintiúil



280

Aighneacht Just One Thing

ó chomhghleacaithe

Cúram sláinte ina bhfuil daoine agus an pláinéad sa chroílár

Is cuid lárnach de chlaochlú fadtéarmach Vhi an inbhuanaitheacht agus is cuid dhílis í den chaoi a gcuirimid torthaí níos fearr ar fáil do dhaoine agus don phláinéad.

In 2025, chuireamar an uaillmhian sin chun cinn trí inbhuanaitheacht a leabú ar bhealach níos doimhne sa chaoi a n-oibrímid, a ndéanaimid cinntí agus a ndéanaimid cúram sláinte. Dhírigh ár gcuid oibre i mbliana ar an mbunchloch d'eagraíocht níos athléimní, níos ísle carbóin agus níos freagraí go sóisialta a neartú, faoi threoir na dtrí cholún idirnasctha de Ghnó Sláintiúil, Daoine Sláintiúla agus Pláinéad Sláintiúil. Le chéile, múnlaíonn na colúin seo an chaoi a dtacaímid le comhghleacaithe agus le baill, an chaoi a gcomhoibrímid le comhpháirtithe, agus an chaoi a laghdaímid ár dtionchar ar an gcomhshaol agus sinn ag dul i dtreo ár dtiomantas neodracht a bhaint amach faoi 2050.

Tacaíonn naoi réimse fócais lenár straitéis atá ailínithe le príomh-Spriocanna Forbartha Inbhuanaithe (SFInna) de chuid na Náisiún Aontaithe, agus in 2025 leathnaíomar an creat seo chun SFI 17 a chur san áireamh: Comhpháirtíochtaí do na Spriocanna, ag aithint go n-éilíonn athrú inbhuanaithe comhoibriú ar fud earnálacha.

Le dhá bhliain anuas, tá céimeanna straitéiseacha glactha againn chun Vhi a shuíomh le haghaidh claochlú fadtéarmach, rialachas a neartú, samhlacha seachadta cúram sláinte a athmhúnlú, agus comhpháirtíochtaí a chothú chun torthaí a fheabhsú agus an tionchar ar an gcomhshaol a laghdú ag an am céanna.



Móinéar bláthanna fiáine ag Vhi Chill Chainnigh



Gill McCole, riarthóir Folláine Seirbhíse Corparáidí, Linda Valentine, Speisialtóir Sinsearach Inbhuanaitheachta, agus Fiona Murphy, Bainisteoir Inbhuanaitheachta an Ghrúpa ag an imeacht Just One Thing in Vhi Chill Chainnigh



Gnó Sláintiúil

Inbhuanaitheacht a leabú sa rialachas, sa chinnteoireacht agus i gcultúr na heagraíochta

Faoi gcolún Gnó Sláintiúil, bhí ár bhfócas in 2025 ar inbhuanaitheacht a leabú sna struchtúir agus sna próisis a threoraíonn an chaoi a bhfeidhmíonn Vhi. Áiríodh leis an obair seo riosca aeráide a chomhtháthú inár gCreat Bainistíochta Riosca Grúpa, trédhearcacht a chur chun cinn maidir le tuairisciú, agus meon inbhuanaitheachta na heagraíochta a neartú.

Rinneamar dul chun cinn suntasach maidir le riosca aeráide a leabú ar fud an ghnó. Shainnadh Vhi rioscaí agus deiseanna a bhaineann leis an aeráid, chomhaontaigh sé cás bonnlíne, agus rinne sé measúnú ar thionchair fhéideartha. Cé gur tháinig an measúnú ar an tátal nach ann do rioscaí ábhartha a bhaineann leis an aeráid fhisiciúil, leag sé béim ar rioscaí idirthréimhseacha agus clú meántéarmacha go fadtéarmacha gan gníomhaíocht leordhóthanach. Mar fhreagairt air sin, neadaíomar riosca aeráide agus dúlra ar fud chomhpháirteanna an Chreata Bainistíochta Riosca Grúpa, mar shampla, laistigh de thacsanomaíocht riosca, cláir riosca, agus fonn riosca.

Bhí an trédhearcacht ina fócas criticiúil i gcónaí. Cé gur aistríodh oibleagáidí tuairiscithe na Treorach um Inbhuanaitheacht Chorporáideach go 2028, leanamar orainn ag ullmhú agus d'fhoilsíomar ár gcéad Tuarascáil Inbhuanaitheachta neamhspleách. Ina theannta sin, rinneamar ár dtríú haighneacht chuig CDP an nochtadh bliantúil ina dtuairiscíonn eagraíochtaí a dtionchar ar an gcomhshaol, a rioscaí agus a bpleananna, a chuimsigh sonraí Scóip 3 iomlána den chéad uair.

Neartaigh rannpháirtíocht chomhghleacaithe chomh maith trínár gclár Gníomhachaithe Inbhuanaitheachta lena n-áirítear an dara Seisiún Samhraidh Inbhuanaitheachta comhghleacaí uile agus seoladh Just One Thing, tionscnamh a spreag comhghleacaithe chun gníomhartha inbhuanaitheachta simplí, fiúntacha a dhéanamh ag an obair agus sa bhaile. Fuarthas breis agus 280 aighneacht ó chomhghleacaithe.



Daoine Sláintiúla

Folláine, cúram inbhuanaithe agus pobail níos sláintiúla a chur chun cinn

Léiríonn an colún Daoine Sláintiúla ár dtiomantas do thacú le folláine, samhlacha cúraim inbhuanaithe a spreagadh, agus pobail níos sláintiúla a chothú. In 2025, chuireamar lenár n-iarrachtaí conairí sláinte inbhuanaithe a fhorbairt agus na huirlisí a thabhairt do bhaill cinntí sláinte eolasacha fadtéarmacha a dhéanamh. I measc na bpríomhéachtaí, bhí seoladh píolótach Ardán Folláine Vhi, rud a chuir ar chumas na mball a bhfolláine laethúil a bhainistiú go réamhghníomhach. Chuamar isteach i gcomhpháirtíocht leis an Ionad um Chúram Sláinte Inbhuanaithe chun PTFanna inbhuanaitheachta a leabú inár gconairí cúraim sláinte, ag tosú le cúram matánchnámharlaigh. Mar a sonraíodh roimhe seo, chuamar isteach i gcomhpháirtíocht straitéiseach trí bliana le Coláiste Ríoga na Máinlia in Éirinn chun meastóireacht taighde a dhéanamh ar an gclár StEP HEALTH.

Le chéile, léiríonn na tionscnaimh seo ár dtiomantas d'inbhuanaitheacht a chomhtháthú i seachadadh cúraim sláinte ar bhealaí a thacaíonn le folláine fhadtéarmach agus torthaí feabhsaithe do bhaill agus do phobail. Mar chuid den obair seo, leanaimid orainn ag infheistiú i gcomhpháirtíochtaí a chuireann gluaiseacht, nasc agus folláine mhothúchánach chun cinn ar fud na hÉireann. Trínár dtacaíocht sheanbhunaithe do parkrun Ireland, Mionmharatón na mBan Vhi, Ciste Sláinte agus Folláine Vhi, agus ár gcomhpháirtíocht chultúrtha le hAmharclann na Mainistreach, cabhraimid le deiseanna cuimsitheacha a chruthú do dhaoine a bheith gníomhach, athléimneacht a chothú agus teagmháil a dhéanamh lena bpobail – ag tacú lenár gcuspóir cabhrú le daoine saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a bheith acu.



Pláinéad Sláintiúil

Dícharbónú, ciorclaíocht agus maoirseacht comhshaoil a chur chun cinn

Díríonn ár gcolún Pláinéad Sláintiúil ar lorg comhshaoil Vhi a laghdú agus dul chun cinn a chur chun cinn i dtreo na neodrachta carbóin. In 2025, rinneamar dul chun cinn fiúntach ar fud astaíochtaí carbóin, oibríochtaí inbhuanaithe, agus laghdú dramhaíola.

Chríochnaíomar dara fardal iomlán Vhi maidir le gás ceaptha teasa do 2024, fóraithe thar gach raon feidhme, agus d'fhorbraíomar treochlár dícharbónaithe atá ailínithe leis an eolaíocht le spriocanna 2030 agus 2050 arna bhfaomhadh ag an mBord. Bunaíodh Tascfhórsa Dícharbónaithe chun seachadadh a threorú, agus aistríodh gach conradh soláthair leictreachais go fuinneamh in-athnuaite 100%.

I measc na mórthionscadal caipitil bhí tús a chur le hinsliú dín agus suiteáil PV gréine ag ár suíomh i gCill Chainnigh, in éineacht le deimhniú ISO14001 agus ISO50001 a bhaint amach do Shráid na Mainistreach. Forbraíodh straitéis soláthair inbhuanaithe trí bliana chomh maith chun foinsí níos freagraí agus rannpháirtíocht soláthróirí a threorú.

Laistigh dár seirbhísí cúraim sláinte, lean an clár laghdaithe dramhaíola cliniciúla Cód Glas a bhain gradaim amach ag leathnú, le haitheantas faighte ag na Gradaim Cúraim Sláinte Príobháideacha agus ag Gradaim Cúraim Sláinte na hÉireann araon. Chríochnaíomar an chéad suirbhé comaitéara comhghleacaithe uile de chuid Vhi freisin. Trí na gníomhartha seo, tá Vhi ag cothú athléimneacht fhadtéarmach comhshaoil agus ag laghdú a thionchar ar fud clinicí, oifigí agus oibríochtaí.

Inbhuanaitheacht ar lean



Seisiún Inbhuanaitheachta an tSamhraidh, Vhi



An t-iriseoir Philip Boucher-Hayes, Oifigeach Ghrúpa Vhi & Oifigeach Inbhuanaitheachta Amy Burke, Ceann Inbhuanaitheachta Vhi Emer Haughey agus an t-údar Colm O'Regan ag Seisiún Inbhuanaitheachta an tSamhraidh, Vhi



Milne Horgan, Bainisteoir Saoraidí Sláinte & Folláine Vhi, ag luchtphointe d'fheithiclí leictreacha ag Ionad Sláinte Vhi 360 i gCarraig Mhaighin

Sracfhéachaint ar an Inbhuanaitheacht



31%

Laghdú ar Dhramhaíl
Chliniciúil ar fud ár gclinicí



9%

Méadú ar rátaí
athchúrsála in aghaidh
gach comhghleacaí/
othar in 2025



55%

Laghdú ar an méid úsáide
páipéir ó 2020 i leith



66%

d'ábhar athúsáidte le linn
athfhorbairt Ionad Sláinte
Vhi 360 na Gaillimhe



38kg

Mil a tháirgtear ag na
coilíneachtaí beach in Vhi
Shráid na Mainistreach
agus in Vhi Chill Chainnigh



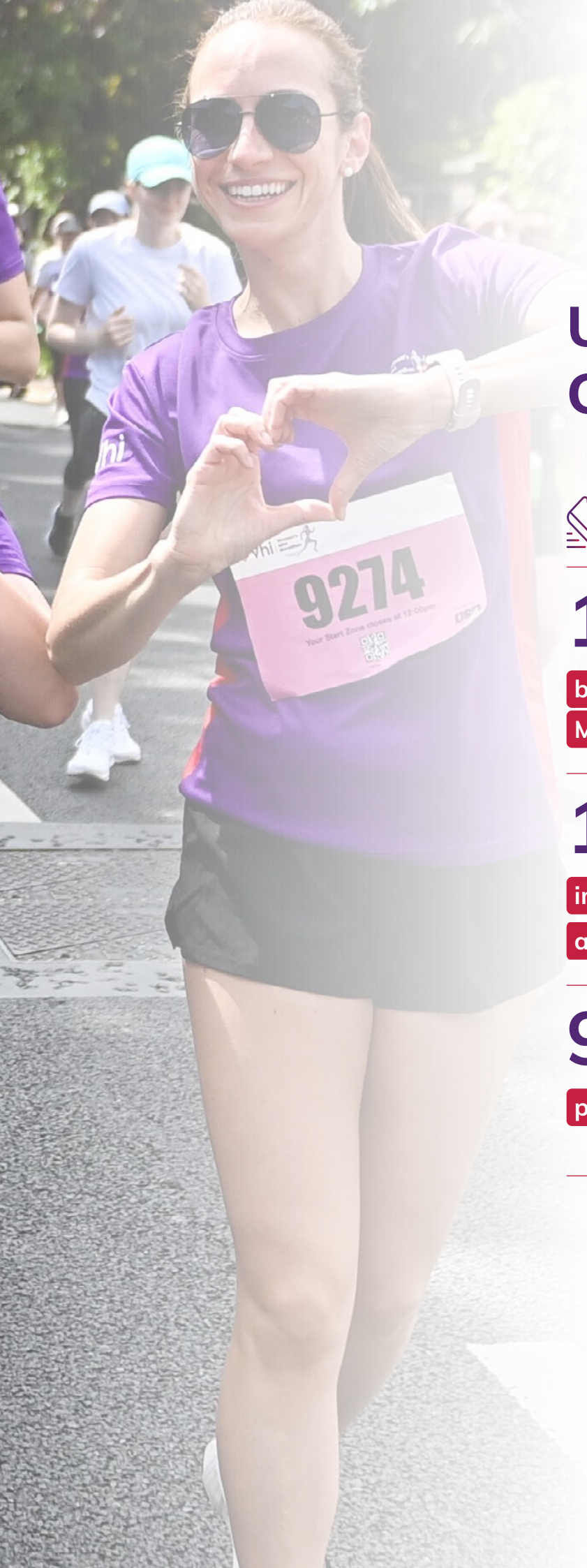
**82,000+kg
de CO₂**

Laghdú ar astaíochtaí carbóin feithicle trí
aistriú flít feithiclí leictreacha ó 2024

Ag féachaint ar aghaidh go dtí 2026

In 2026, is é ár dtosaíocht an treochlár dícharbónaithe a chur i bhfeidhm trí Phleananna mionsonraithe um Gníomhú ar son na hAeráide atá dírithe ar na foinsí astaíochtaí is mó atá ag Vhi. Leanfaimid le prionsabail ESG a chomhtháthú i straitéis chorporáideach, rialachas agus cinnteoireacht agus cuirfimid ár gCláir Gníomhachtaithe Inbhuanaitheachta agus cúram sláinte inbhuanaithe chun cinn tuilleadh. Tacóidh na gníomhartha seo lenár n-uaillmhian fhadtéarmach cabhrú le córas cúram sláinte níos inbhuanaithe a chothú do bhaill, do chomhghleacaithe agus do phobail.





Urraíochtaí agus Comhpháirtíochtaí



11

bliain d'urraíocht teidil Vhi ar
Mhionmharatón na mBan Vhi

160

imeacht seachtainiúla parkrun
ar fud na tíre

95k

parkrun sóisearacha rite

Urraíochtaí agus Comhpháirtíochtaí ar lean

Tá ról ríthábhachtach ag urraíocht agus comhpháirtíochtaí Vhi maidir lenár gcuspóir a chur chun cinn chun cabhrú le daoine saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a chaitheamh. Táimid bródúil go bhfuil ról againn maidir le folláine an phobail a neartú, rochtain ar ghníomhaíocht choirp agus ar chultúr a leathnú, agus tacú le hathléimneacht mheabhrach.



Bunaitheoir parkrun Paul Sinton-Hewitt le rannpháirtithe ag parkrun Pháirc Mharlaí, Baile Átha Cliath



Mionmharatón na mBan Vhi 2025

parkrun Ireland

Leanann comhpháirtíocht Vhi le parkrun Ireland ag tacú le ceann de na gluaiseachtaí folláine pobail is cuimsithí sa tír. Ó 2016 i leith, tá parkrun leathnaithe go dtí níos mó ná 160 imeacht ar fud na tíre, ag taifeadadh níos mó ná 570k rith 5km, 95k rith sóisearacha agus níos mó ná 112k cás deonach in 2025. Agus 9% de dhaonra na hÉireann cláraithe, tá rannpháirtíocht sna himeachtaí seo fós i measc na cinn is airde ar fud an domhain.

In 2025, d'óstálar bunaitheoir parkrun Paul Sinton-Hewitt in Éirinn chun an tionchar atá ag parkrun maidir le nasc, muinín agus folláine chomhchoiteann a chothú ar fud na hÉireann a threisiú. I rith na bliana, thug Vhi Your Happy Pace isteach chomh maith, clár sé seachtaine saor in aisce do parkrun atá deartha chun fáilte a chur roimh dhaoine nua agus cabhrú leo taithí a fháil ar na buntáistí fisiciúla, meabhrach agus sóisialta a bhaineann le páirt a ghlacadh ina parkrun áitiúil.

Mionmharatón na mBan Vhi

Tá Mionmharatón na mBan Vhi fós ar cheann de na himeachtaí is suntasaí in Éirinn chun ceiliúradh a dhéanamh ar shláinte agus ar fholláine na mban. In 2025, ghlac breis agus 28k mná páirt sa 43ú heagrán den imeacht a díoladh amach agus bailíodh níos mó ná €2.3m ar son carthanachta. Rannpháirtithe idir 14 agus 89 bliain d'aois ag déanamh ionadaíochta ar gach contae in Éirinn. Rinneadh ceiliúradh in 2025 ar 11 bhliain d'urraíocht teidil Vhi ar an imeacht seo, rud a léiríonn tiomantas fadbhunaithe Vhi chun tacú le folláine na mban agus na bpobal ar fud na tíre.



An chéad lúthchleasaí taecuando Oilimpeach in Éirinn agus tacadóir pobail, Jack Woolley, ag seoladh Chiste Sláinte & Folláine Vhi 2025

Ciste Sláinte & Folláine Vhi

Is cuid lárnach de thiomantas Vhi do thacú le hathléimneacht na n-óg agus folláine mhothúchánach é Ciste Sláinte & Folláine Vhi, a sheachadtar i gcomhpháirtíocht le Fondúireacht Óige na hÉireann.

Ó 2020 i leith, thacaigh an Ciste le breis agus 50 tionscadal agus shroich sé níos mó ná 35k duine óg ar fud Bhaile Átha Cliath, Chorcaí, Luimnigh, na Gaillimhe, Chill Chainnigh agus Dhún na nGall. I mí na Nollag, neartaíodh ár gcomhpháirtíocht le Fondúireacht Óige na hÉireann tuilleadh trí thionscnamh Chiseach na Nollag do chomhghleacaithe a tugadh an-tacaíocht ar fad dó. A bhuí le flaithiúlacht chomhghleacaithe Vhi, tugadh níos mó ná 140 ciseach bia do theaghlaigh i mBaile Átha Cliath agus i gCill Chainnigh.



Mark O'Brien, Comhstiúrthóir Amharclann na Mainistreach; Niamh Walker, Bainisteoir Sinsearach Cumarsáide Vhi; Brian Walsh, POF Ghrúpa Vhi; agus Marie Lawlor, Ceannasaí Tiomsaithe Airgid agus Daonchairdis in Amharclann na Mainistreach, ag seoladh chomhpháirtíocht Amharclann na Mainistreach

Amharclann na Mainistreach – Theatre For All

In 2025, bhí Vhi ina chomhpháirtí corparáideach tionscnaimh de thionscnamh Amharclann na Mainistreach Theatre For All, tionscnamh a leathnaíonn rochtain ar amharclann náisiúnta na hÉireann do ghrúpaí pobail agus scoileanna DEIS. Tríd an gcomhpháirtíocht seo, tá Vhi ag tacú le heispéiris amharclannaíochta do ghrúpaí a bhféadfadh bacainní ar rannpháirtíocht chultúrtha a bheith rompu murach sin. Aithníonn an comhoibriú seo an ról tábhachtach atá ag rannpháirtíocht chultúrtha maidir le folláine, muintearas agus nasc sóisialta a chothú, príomhghnéithe de phobail níos sláintiúla agus níos athléimní.



Vhi



Rialachas

Tá rialachas láidir corparáideach riachtanach do rath ár n-eagraíochta. I nGrúpa Vhi, táimid tiomanta d'ardchaighdeáin rialachais, ionracais, trédhearcachta agus gairmiúlachta a choinneáil i ngach a ndéanaimid.

Oibrímid de réir na gceanglas rialála agus comhlíonta go léir is infheidhme, agus seasaimid le spiorad agus le litir na ndlíthe agus na gcód a rialaíonn ár ngníomhaíochtaí rialáilte. Is ríthábhachtach fós gníomhú le hionracas, le macántacht agus le cothroime fós sa chaoi a ndéanaimid teagmháil lenár mbaill agus leis na páirtithe leasmhara go léir.

Oibríonn Bord Ghrúpa Vhi lena chinntiú go bhfuil a struchtúir rialachais oiriúnach dá gcuispóir, cuí agus oiriúnach do chineál, scála agus chastacht réimsí gnó Vhi.

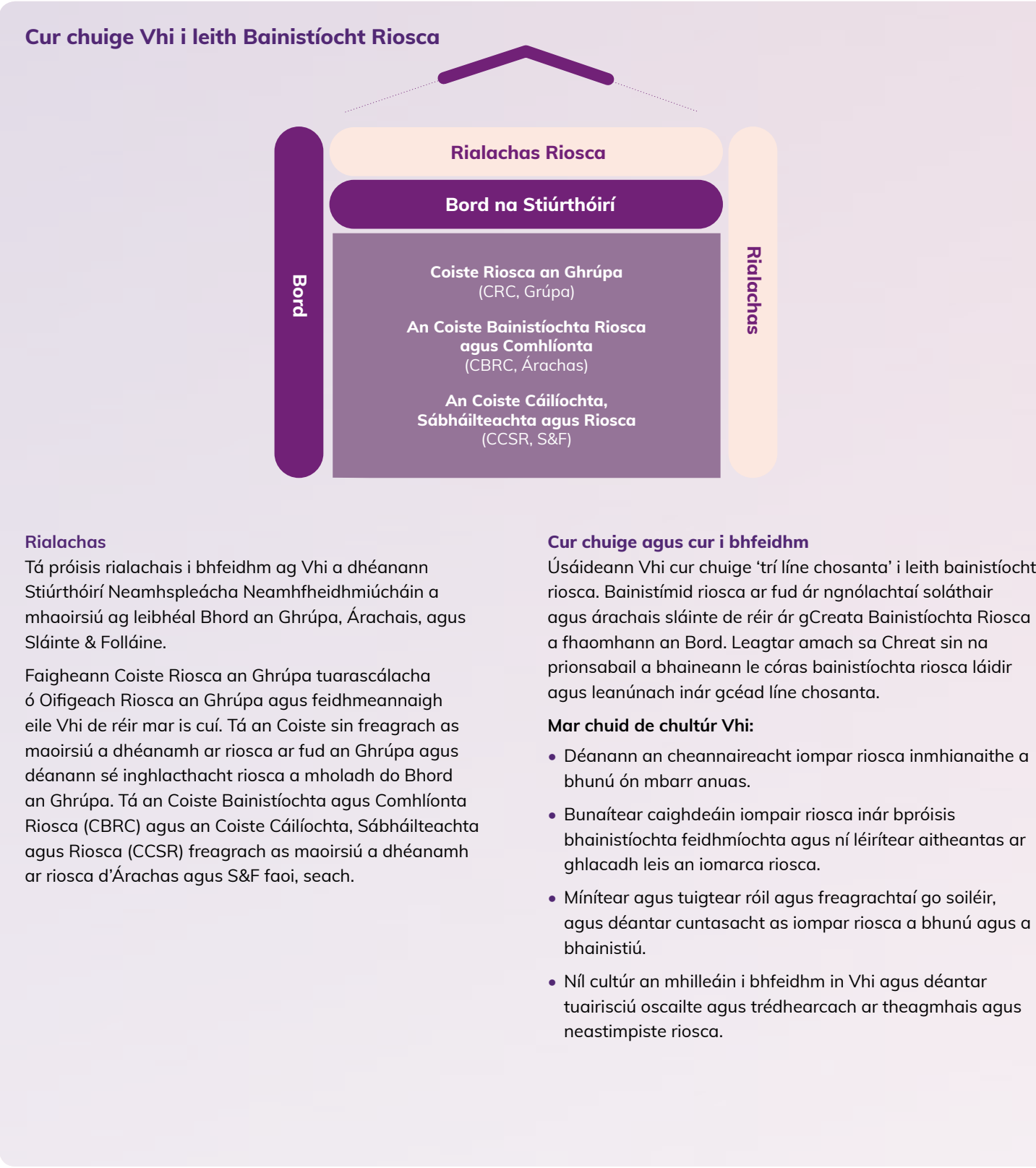
Chun tacú leis seo, tá Coistí bunaithe ag an mBord agus freagrachtaí sonracha tarmligthe chucu. Cabhraíonn na Coistí seo le héifeachtúlacht a fheabhsú agus rialachas a neartú ar fud an Ghrúpa. Cé go dtugann siad faoi obair thar ceann an Bhoird, coinníonn Bord Ghrúpa Vhi údarás cinnteoireachta deiridh agus tá siad freagrach i gcónaí as gach cinneadh

Coistí Bhord Ghrúpa Vhi:

- Coiste Iniúcháireachta an Ghrúpa
- Coiste Riosca an Ghrúpa
- Coiste Luach Saothair an Ghrúpa
- Coiste Ainmniúcháin, Rialachais agus Inbhuanaitheachta an Ghrúpa

Bainistíocht Riosca

Cabhraíonn Bainistíocht Riosca le Vhi dul i ngleic le dúshláin agus deiseanna a thapú chun cuspóirí straitéiseacha an Ghrúpa a bhaint amach. Socraíodh príomhrioscaí agus neamhchinnteachtaí Ghrúpa Vhi trí mheasúnú a dhéanamh ar rioscaí ionchasacha sna catagóirí seo a leanas: Airgeadas agus Caipiteal; Oibríochtaí; Straitéis Daoine agus Cultúr; Iompar agus Luach Custaiméara; Cliniciúil; agus Aeráid agus an Dúlra.



Rialachas

Tá próisis rialachais i bhfeidhm ag Vhi a dhéanann Stiúrthóirí Neamhspleácha Neamhfheidhmiúcháin a mhaoirsiú ag leibhéal Bhord an Ghrúpa, Árachais, agus Sláinte & Folláine.

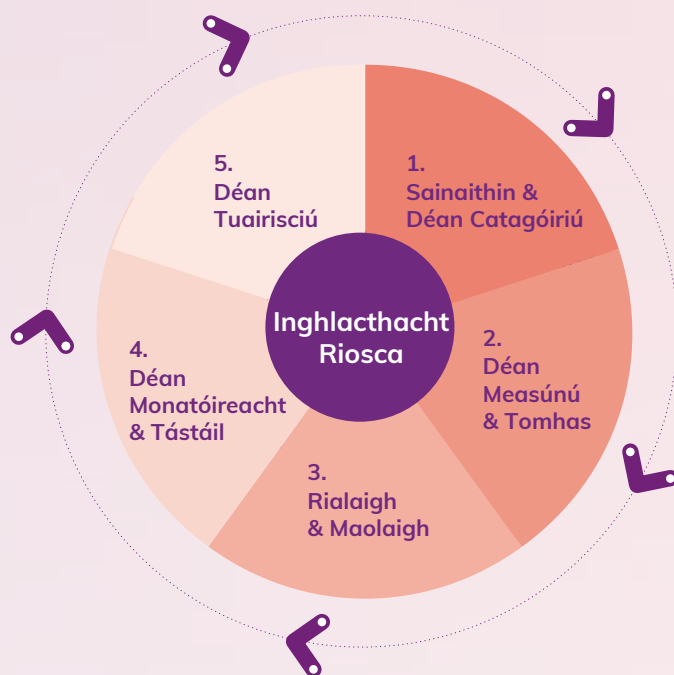
Faigheann Coiste Riosca an Ghrúpa tuarascálacha ó Oifigeach Riosca an Ghrúpa agus feidhmeannaigh eile Vhi de réir mar is cuí. Tá an Coiste sin freagrach as maoirsiú a dhéanamh ar riosca ar fud an Ghrúpa agus déanann sé inghlacthacht riosca a mholadh do Bhord an Ghrúpa. Tá an Coiste Bainistíochta agus Comhlíonta Riosca (CBRC) agus an Coiste Cáilíochta, Sábháilteachta agus Riosca (CCSR) freagrach as maoirsiú a dhéanamh ar riosca d'Árachas agus S&F faoi, seach.

Cur chuige agus cur i bhfeidhm

Úsáideann Vhi cur chuige 'trí líne chosanta' i leith bainistíocht riosca. Bainistimid riosca ar fud ár ngnólachtaí soláthair agus árachais sláinte de réir ár gCreat Bainistíochta Riosca a fhaomhann an Bord. Leagtar amach sa Chreat sin na príonsabail a bhaineann le córas bainistíochta riosca láidir agus leanúnach inár gcéad líne chosanta.

Mar chuid de chultúr Vhi:

- Déanann an cheannaireacht iompar riosca inmhiannaithe a bhunú ón mbarr anuas.
- Bunaítear caighdeáin iompair riosca inár bpróisis bhainistíochta feidhmíochta agus ní léirítear aitheantas ar ghlacadh leis an iomarca riosca.
- Mínítear agus tuigtear ról agus freagrachtaí go soiléir, agus déantar cuntasacht as iompar riosca a bhunú agus a bhainistiú.
- Níl cultúr an mhilleáin i bhfeidhm in Vhi agus déantar tuairisciú oscailte agus trédhearcach ar theagmhais agus neastimpiste riosca.



Saolré Bainistíochta Riosca Fiontar

Tá córais tuairiscithe sheanbhunaithe i bhfeidhm againn chun a chinntiú go ndéantar rioscaí móra dár ngnólaí a shainaithint, a chur ar aghaidh, a bhainistiú agus a mhaolú. Tugaimid faoi athbhreithnithe mionsonraithe agus anailísí doimhne ar rioscaí áirithe nuair is gá. Tugaimid faoi anailís ar chnámha scéil chun ár riachtanais chaipitil a mheasúnú i bhfianaise ár rioscaí agus ár bpleananna gnó tríd an bpróiseas Féinmheasúnaithe Riosca agus Sócmhainneachta (ORSA) & próisis Féinmheasúnaithe Riosca.

Áirítear lenár bpróisis bainistíochta riosca machnamh follasach ar an gcaoi a bhféadfadh rioscaí dár straitéis teacht chun cinn nó forbairt amach anseo, agus cé na gníomhartha ba cheart dúinn a dhéanamh anois chun na rioscaí sin a mhaolú nó chun na deiseanna a eascraíonn astu a thapú

Tá caighdeáin rialaithe na bpríomhrioscaí chun tabhairt faoinár ngnó leagtha amach inár mbeartais. Cuireann ár n-aonaid ghnó iad sin i bhfeidhm, agus maoirsíonn na húinéirí beartais iad chun comhlíonadh a chinntiú. Tá úinéirí ainmnithe ag gach polasaí le ról agus freagrachtaí sainithe a sholáthraíonn úinéireacht shoiléir agus cuntasacht riosca. Déanann ár dtimthriall bliantúil de mhonatóireacht ar rialú measúnú ar chomh maith agus a leabaítear rialú inmheánach, cleachtais bainistíochta riosca agus comhlíonadh beartais ar fud Vhi.

Inghlacthacht Riosca

Leagtar amach i gCreat Inghlacthachta Riosca agus Ráitis Vhi leibhéal agus cineál an riosca lena nglacadh Grúpa Vhi chun a chuspóirí straitéiseacha a bhaint amach, agus teorainneacha agus lamháltais curtha i bhfeidhm maidir leis na príomhrioscaí gnó. Cuireann inghlacthacht riosca bonn eolais leis an straitéis, le planáil ghnó agus le próisis oibríochtúla agus féachann sí lena chinntiú go bhfuil a gcur i ngníomh ag teacht leis na ráitis inghlacthachta riosca arna leagan síos ag an mBord.

Díríonn an Ráiteas Inghlacthachta Riosca ar na réimsí seo a leanas:

- Neart airgeadais a bhainistiú.
- Riosca straitéiseach agus gabháil do ghníomhaíocht ghnó inbhuanaithe.
- Feidhmiú ar bhonn éifeachtach agus éifeachtúil.
- Caitheamh le baill ar bhealach freagrach, cothrom agus comhlíontach.
- Daoine agus rioscaí cultúir a bhainistiú.
- Caighdeáin chúram othar agus córas cáilíochta agus maoirseachta cliniciúla a bhainistiú

Riosca

An chaoi a mbainistímid é

Riosca Straitéiseach

An riosca nach mbaineann Vhi Group DAC a chuspóirí straitéiseacha amach. Cumhdaíonn an riosca straitéiseach an riosca bunúsach inár samhail straitéiseach agus ghnó agus d'fhéadfadh sé teacht as gnéithe inmheánacha agus gnéithe seachtracha.

Áirítear leis na rioscaí reatha: Comhionannú Riosca neamhleor; riosca iomaíochta; boilsciú agus marbhántacht eacnamaíoch; athruithe soláthair agus éilimh sa chúram sláinte, agus tionchar athruithe reachtacha, polaitiúla, sochaíocha agus rialála i dteannta na rioscaí a bhaineann le soláthar rathúil ár gcláir chlaochlaithe.

- Athbhreithnímid ár dtáirgí agus ár dtairiscintí go rialta chun a chinntiú go bhfuilimid fós ag soláthar luach dár gcustaiméirí, fiú i bhfianaise na ndúshlán eacnamaíoch.
- Táimid ag infheistiú i gclaochlú agus i gcur i bhfeidhm straitéise chun cúram sláinte níos fearr a thabhairt dár mbaill.

Riosca Airgeadais agus Caipitil

Rioscaí a bhféadfadh caillteanas caipitil eascairt astu agus/nó a d'fhéadfadh drochthionchar a imirt ar shócmhainneacht an ghnó, ar nós an riosca nach gcomhlíonfaí ceanglais sócmhainneachta, caillteanas airgeadais agus rioscaí cúlchiste.

Áirítear leis na rioscaí reatha éiginnteacht i gcostas agus forbairt éileamh, rioscaí airgeadais ó fhiontair nua inár straitéis athraithe, agus margaí airgeadais luaineacha.

- Teorainneacha sainithe riosca agus bainistiú caipitil, tarmligean údaráis agus monatóireacht ar tháscairí tosaigh ar athruithe ar rioscaí a chur in áirithe agus a fhrithghealladh.
- Déanaimid bainistíocht ar ár gcomhpháirtíochtaí le hospidéal agus le soláthraithe cúraim eile lena chinntiú gur féidir linn rochtain a thabhairt dár mbaill ar chúram ardchaighdeán ar bhonn iontaofa intuatha.
- Monatóireacht dhlúth ar éilimh agus meascán gnó, agus freagairt d'imeachtaí seachtrach go pras.

Riosca Oibriúcháin

Riosca caillteanas airgeadais nó damáiste do chlú mar gheall ar phróisis, daoine nó córais inmheánacha neamhleora nó ar theip orthu a théann i bhfeidhm ar oibriúcháí gnó Ghrúpa Vhi, ina measc cibearshlándáil, cosaint sonraí agus leanúnachas gnó, ach nach bhfuil teoranta dóibh siúd.

I measc na rioscaí reatha, tá: Easpa príomhscileanna, cibearshlándáil agus cosaint sonraí ag brath níos mó ar thríú – páirtithe agus an leibhéal ard athraithe ar ár ngnó.

- Próisis rialaithe riosca inmheánacha agus creata rialachais éifeachtacha a chothú de réir creat beartais soiléir a thagann lenár nInghlacthacht Riosca.
- Infheistíocht leanúnach chun athléimneacht córais slándála agus TF a fheabhsú agus bearta Cosanta Sonraí eile de réir mar a forbraítear an gnó (e.g. digitiú).
- A chinntiú go gcoimeádaimid caighdeán arda tríú páirtithe a thacaíonn lenár bpríomhsheirbhísí agus lenár bpróisis, le formhaoirseacht, agus pleananna cuí agus an cumas teacht chugainn féin i ndiaidh bristeacha seirbhíse.

Iompar agus Luach Custaiméara

An riosca go mbeidh torthaí díobhálacha nó éagóracha i gcoibhneas le hionchais na gcustaiméirí mar thoradh ar ár ngníomhartha agus ar ár mainneachtain gníomhú i ndáil le táirgí agus seirbhísí, na téarmaí ar a soláthraítear iad, agus an chaoi a dtéimid i dteagmháil le custaiméirí.

Áirítear le rioscaí reatha míchumarsáid ar sheirbhísí agus comhairle do bhaill; cur isteach ar rochtain na mball ar shochair árachaithe; ní chomhlíonann taithí agus caighdeán an chustaiméara ionchais na mball; rioscaí luacha chóir.

- Torthaí custaiméirí córa a leabú i ndearadh agus i soláthar táirgí agus seirbhísí.
- Monatóireacht ar rannpháirtíocht le custaiméirí agus soláthar agus rochtain ar sheirbhís sláinte chun tuiscint iomlán a fháil ar na tionchair ar gach cineál custaiméara agus ar thaithí gach cineáil custaiméara.
- A chinntiú go ndéantar measúnú iomlán ar rioscaí iompair agus luach custaiméara i measúnuithe riosca athraithe gnó le hionchur ó shaineolaithe ar an ábhar ar fud an Ghrúpa.

Riosca

An chaoi a mbainistimid é

Riosca maidir le Daoine agus Cultúr

Rioscaí a mbíonn drochthionchar acu ar ár gcustaiméirí a eascraíonn den chuid is mó as iompar fostaithe agus/nó neamhchomhlíontacht le beartais, nósanna imeachta, cleachtais agus/nó rialacha Vhi Group DAC.

Áirítear le rioscaí reatha acmhainní agus folláine foirne; pleanáil comharbais agus iomaíochas le haghaidh príomhscileanna.

- Dul chun cinn agus monatóireacht ar fhorbairt cultúir laistigh dár straitéis daoine.
- Cláir Sláinte & Folláine a chur i bhfeidhm chun tacú leis an bhfoireann.
- Forbairt ar bhealaí nua oibre, luacha saothair agus bainistíochta feidhmíochta inár Straitéis Daoine.
- Dea-chleachtas a fheidhmiú i seirbhísí cúram sláinte chun Vhi a chinntiú mar fhostóir a thugann rogha.

Riosca Cliniciúil

Riosca go ndéanfaimid díobháil inchoiscthe d'othair mar gheall ar dhiagnóis mhícheart, cóireáil, rialú ionfhabhtaithe agus bainistíocht othar in Vhi Health & Wellbeing nó seirbhísí sláinte brandáilte Vhi.

Áirítear le rioscaí reatha: seirbhísí cúraim sláinte nua, ina measc seirbhísí tríú páirtí agus easpa foirne ag a bhfuil an saineolas riachtanach.

- Cáilíocht agus rialachas cliniciúil laistigh den ghnó a leabú.
- Bainistiú agus monatóireacht leanúnach ar na príomhbhearta Coisc agus Rialaithe Ionfhabhtuithe.
- Monatóireacht agus bainistiú ár gcumais, inniúlachtaí agus éifeachtacht córas TF, soláthraithe, próiseas agus rialuithe a úsáidtear inár seirbhísí cúraim sláinte.

An Aeráid agus an Dúlra

I measc na rioscaí, tá rioscaí aeráide fisiceacha, aistrithe agus dlíteanais. Eascraíonn rioscaí a bhaineann leis an dúlra as spleáchais agus tionchair eagraíochta ar an dúlra.

I measc na rioscaí atá ann faoi láthair tá rioscaí a thagann chun cinn ón bpróiseas aistrithe go dtí timpeallacht ísealcharbóin laistigh de chroí-oibríochtaí agus slabhra luacha Vhi, ionchais ball agus tallainne do chúram sláinte inbhuanaithe.

- Rioscaí aeráide agus dúlra a chomhtháthú inár gCreat Bainistíochta Riosca ar fud an Ghrúpa, inár gcroí-phróisis agus inár bpleanáil ghnó.
- Tá tionscnaimh oideachais agus feasachta, monatóireacht ar phríomhtháscairí riosca agus cumarsáid thrédhearcach ag tacú le rannpháirtíocht ceannaireachta.
- Breithnithe aeráide a chomhtháthú inár Straitéis Infheistíochta agus inár rialuithe punainne Infheistíochta.

Dul Chun Cinn in 2025

Bhí athruithe sa phatrún soláthair cúraim sláinte príobháidí agus poiblí (tionchar féideartha Sláintecare san áireamh), chomh maith le boilsciú (a théann i bhfeidhm ar chostais agus ar inacmhainneacht) agus éiginnteacht eacnamaíoch ina mbunspregthaí riosca.

Leis an dul chun cinn atá déanta maidir lenár gclár athraithe agus ár múnla sprioc-chúraim, chomh maith le bonneagar digiteach a chumasú, táimid i riocht níos fearr chun na rioscaí seo a bhainistiú agus ár spleáchas ar leibhéil foirne agus neamhchosaint ar bhorrthaí gnó a laghdú. Tá forbairt ár Straitéise um Intleacht Shaorga (IS) agus Creat Rialachais IS á gcur chun cinn againn, obair a dhéanfaidh an t-athrú a bhrostu nuair a infheistíodimid níos mó sa réimse seo.

Tá dul chun cinn á dhéanamh againn ar an gcultúr a fhorbairt chun tacú lenár straitéis agus chun foireann nua a choinneáil agus a mhealladh. Táimid ag obair chun ár soláthar seirbhíse sláinte féin a dhéanamh níos athléimní agus a bheith in ann na hionchais a chruthaímid lenár mbranda a chomhlíonadh.

Táimid tar éis dlús a chur le comhtháthú rioscaí aeráide agus dúlra laistigh den Chreat Bainistíochta Riosca Grúpa agus é seo a leabú ar fud na heagraíochta. Mar chuid dár Straitéis Inbhuanaitheachta, d'fhorbraíomar treochlár cuimsitheach dícharbónaithe le spriocanna atá ailínithe le heolaíocht sa ghearrthéarma (2030) agus san fhadtéarma (2050). Thacaigh an Bord leis an treochlár seo i mí na Nollag, agus tá tús curtha le cur i bhfeidhm cheana féin trí Phleananna Gníomhaithe ar son na hAeráide a fhorbairt dár bpríomhlimistéir astaíochtaí.

Bord Stiúrthóirí Vhi



Greg Sparks, Cathaoirleach (Stiúrthóir Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleách)

Ceapachán chuig an mBord: Mí na Nollag 2014

Is bunaitheoir agus iar-chomhpháirtí RSM Farrell Grant Sparks é Greg. Mar Chuntasóir Cairte, tá taithí fhairsing agus saineolas ag Greg i bpleanáil, i gcur i bhfeidhm agus i mbainistíocht athruithe ar fud na hearnála poiblí agus príobháidí. D'fhóin Greg ar bhord Vhi ó 2014 leith, le linn na tréimhe sin bhí sé ina Chathaoirleach ar an gCoiste Iniúcháireachta. Tá Greg ina Chathaoirleach ar Ionad Taighde SFI VistaMilk, ar Bhord Fhondúireacht Féatais Mháithreachais na hÉireann Teo agus tá sé ina Chathaoirleach ar CaraDem. Bhí Greg ar Bhoird Joe Duffy Motors, Digicel, The Irish Times agus Eir. Bhí sé ina Stiúrthóir le Jigsaw, an Lárionad Náisiúnta um Meabhairshláinte na nÓg, agus ina Chathaoirleach ar Bhord Ospidéal an Choim ar feadh roinnt blianta.



Brian Walsh, Príomhfheidhmeannach an Ghrúpa

Ceapachán chuig an mBord: Márta 2015

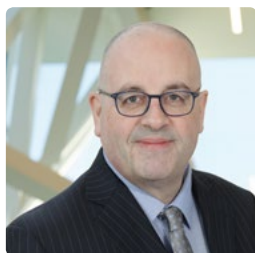
Ceapadh Brian ina Phríomhfheidhmeannach Grúpa ar Vhi ar an 1 Márta 2023. Ceapadh é ina Phríomhoifigeach Feidhmiúcháin Eatramhach ar an nGrúpa i mBealtaine 2022 tar éis dó tosú amach leo mar Phríomhoifigeach Airgeadais in 2014. Sular thosaigh sé ag obair le Vhi, bhí ról Bhoird agus Feidhmiúcháin ag Brian sna seirbhísí airgeadais idirnáisiúnta, sa teileachumarsáid agus sa tionscal um earraí pacáistithe do thomhaltóirí san Eoraip agus i Stáit Aontaithe Mheiceá. Tá Brian ina Stiúrthóir ar Insurance Ireland – an eagraíocht ionadaíoch um árachas in Éirinn, ina bhall de Chomhairle Bainistíochta Chónaidhm Idirnáisiúnta na bPleananna Sláinte – líonra idirnáisiúnta d'focóirí sláinte, agus ina Chathaoirleach ar Bhord SOS Kilkenny – eagraíocht neamhbhrabúis a thacaíonn le daoine faoi mhíchumas intleachta agus daoine a bhfuil uathachas orthu. Tá Brian ina Chomhalta de Chuntasóirí Cairte Éireann agus ina Stiúrthóir Cairte ar Institiúid na Stiúrthóirí.



Catherine Doyle, Stiúrthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin

Ceapachán chuig an mBord: Bealtaine 2024

Is í Catherine Doyle Bainisteoir Ginearálta Microsoft Ireland. Sa ról seo, tá freagracht fhoriomlán uirthi as gnó Microsoft ar fud Thuaisceart Éireann agus Phoblacht na hÉireann araon, agus í i gceannas ar iarrachtaí na heagraíochta na teicneolaíochtaí is déanaí a chumhachtú do chustaiméirí na hearnála poiblí agus príobháidí chun dlús a chur lena gclochlú digiteach. Sular thosaigh sí ag obair le Microsoft, bhí Catherine ina Stiúrthóir Bainistíochta ar Dell Technologies in Éirinn. Tá breis agus 23 bliain de thaithí aici in Dell, áit a raibh réimse post ceannaireachta sinsearaí aici ar fud na heagraíochta, lena n-áirítear roinnt ról straitéiseach i margaí idirnáisiúnta.



Mike Frazer, Stiúrthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin

Ceapachán chuig an mBord: Meitheamh 2020

Is ahtúire é Mike a bhfuil os cionn 40 bliain taithí aige ar fud an tionscail árachais lena n-áirítear le Irish Life agus Zurich Life. Bhí sé ina Phríomhfheidhmeannach ar AXA Life Invest Reinsurance agus ina Leas-Cheann ar Mhaoirseacht Árachais ag Banc Ceannais na hÉireann. Is comhairleoir é Mike leis an gcleachtas árachais William Fry Solicitors. Is Stiúrthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin é Mike ar Kingfisher Insurance DAC, General Investment Trust DAC agus XL Re Europe, agus é ina chathaoirleach ar bhoird an dá chuideachta dheireanacha sin. Chaith sé tréimhe ina Rúnaí Oinigh agus mar bhall Comhairle de Chumann na nAchtúirí in Éirinn, 2018–2021.



Karen Furlong, Stiúrthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin

Ceapachán chuig an mBord: Eanáir 2021

Is Stiúrthóir le taithí í Karen le breis agus 30 bliain de thaithí aici ar sheirbhísí airgeadais, teicneolaíocht an airgeadais, seirbhísí gairmiúla agus eagraíochtaí neamhbhrabúis. Cuimsítear ina saineolas claochlú digiteach, inbhuanaitheacht, straitéis, athrú, rialachas agus riosca fabhrachta a bhailigh sí óna ról i gcuideachtaí lena n-áirítear Standard Life, Educational Building Society, Prospectus Strategy Consultants, CUNA Mutual agus Allianz. Chaith sí tréimhe ar Choiste Sláinte Chumann Cógaiseoirí na hÉireann. Tá Karen ina Stiúrthóir Sinsearach Neamhspleách ar Triodos Bank UK i Bristol agus ina Cathaoirleach ar an gCoiste Luach Saothair do Progressive Building Society i mBéal Feirste. Tá sí ar Bhord an Bhoird Réitigh Díobhálacha chomh maith.



Mary Halton, Stiúrthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin

Ceapachán chuig an mBord: Meitheamh 2020

Is Cuntasóir Cairte í Mary a bhfuil taithí aici ar bhaincéireacht agus árachas a fuarthas i ról fheidhmiúcháin agus neamhfheidhmiúcháin sa Ríocht Aontaithe, i gCeanada agus in Éirinn. Is Stiúrthóir Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleách í agus tá sí ina Cathaoirleach ar an gCoiste Iniúcháireachta & Riosca le Shannon Group plc. Is ball tuata í Mary de Bhinse Cóipchirt na Ríochta Aontaithe agus chaith sí tréimhe roimhe seo ar Chomhairle Rialaithe Chuntasóirí Cairte Éireann agus le hOifig Iniúcháireachta Thuaisceart Éireann. Is comhairleoir rialachais boird í a bhfuil taithí aici chomh maith le PhD sa Bheartas Poiblí, agus foilsíodh a taighde ar éifeachtacht an bhoird go hidirnáisiúnta. Tá MSc ag Máire i gCeannaireacht Feidhmiúcháin, agus baineann a cuid oibre feidhmiúcháin le hinfeistíochtaí agus státchiste.



Dean Holden, Stiúirthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin*

Ceapachán chuig an mBord: Eanáir 2018

Is Cuntasóir Deimhnithe Cairte é Dean. Chaith sé 29 bliain le Bupa, ag fás, ag forbairt agus ag stiúradh oibríochtaí Bupa ar fud 12 thír, lena n-áirítear an Spáinn agus an Araib Shádach agus mar Stiúirthóir Bainistíochta (SB) ar Bupa na hAstráile agus na Nua-Shéalainne, le déanaí. Bhí roinnt ról shinsearach aige ag Bupa, lena n-áirítear Rialaitheoir Airgeadais an Ghrúpa, SB Bupa de Rannán an Aigéin Chiúin agus na hÁise, SB de Rannán Idirnáisiúnta agus Rannán na Margaí Idirnáisiúnta Bupa. Bhí Dean ina Stiúirthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin ar Fhondúireacht Craicinn agus Ailse na hAstráile ag fónamh ar an mBord ar feadh naoi mbliana. Bhí Dean ar Bhord Achieve Together UK ar feadh dhá bhliain, chomh maith. *Tháinig an Téarma Oifige chun deiridh in Eanáir 2026



Martin Kelly, POA an Ghrúpa

Ceapachán chuig an mBord: Márta 2024

Ceapadh Martin ina Phríomhoifigeach Airgeadais ar Ghrúpa Vhi i mí na Bealtaine 2022. Tar éis dó dul isteach sa chuideachta mar Phríomh-Achtúire in 2013, bhí ról lárnach ag Martin in Vhi a ullmhú d'údarú Bhanc Ceannais na hÉireann agus san aistriú chuig córas rialála Sócmhainneachta II. Roimhe seo, bhí poist achtúireacha éagsúla ag Martin i raon leathan réimsí laistigh de na hearnálacha saoil, neamhsaoil agus árachais sláinte. Bhain Martin Baitsiléir Eolaíochta amach i Matamaitic Airgeadais agus Achtúireach ó Ollscoil Chathair Bhaile Átha Cliath in 2002. Tá sé ina Chomhalta de Chumann na nAchtúirí in Éirinn ó 2007 agus ina Stiúirthóir Árachais Deimhnithe ó 2019.



Jennifer Loftus, Stiúirthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin

Ceapachán chuig an mBord: Bealtaine 2024

Is achtúire agus cuntasóir í Jennifer a bhfuil breis agus 20 bliain de thaithí sa tionscal árachais aici. Tá sí ina Stiúirthóir Feidhmiúcháin ar Acorn Life faoi láthair, áit a bhfuil ról aici mar Phríomhoifigeach Airgeadais an Ghrúpa agus mar Phríomh-Achtúire. Is Comhalta í Jennifer de Chumann na nAchtúirí in Éirinn, d'Institiúid agus de Dhámh na nAchtúirí (RA), agus de Chomhlachas na gCuntasóirí Deimhnithe Cairte. In 2024, bhronn an SAI Bonn Bruce Maxwell uirthi mar aitheantas ar an méid iontach a rinne, sí do ghairm an achtúire. Tá MSc bainte amach aici in Anailísíocht Sonraí agus MSc i gCeannaireacht Inbhuanaitheachta. Chaith sí tréimhse roimhe seo mar Stiúirthóir Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleách agus ina ball de Choiste Iniúcháireachta agus Riosca in An Post.



An Dr Catherine Motherway, Stiúirthóir Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleách

Ceapachán chuig an mBord: Mí na Nollag 2024

Is Ainéisteíseolaí Comhairleach ar scor í an Dr Motherway a bhfuil spéis ar leith aici i Leigheas Dianchúraim agus bhí sí ina Ceannaire Cliniciúil i nDeonú Orgán in Ospidéal na hOllscoile, Luimneach. Mar Uachtarán ar Chumann Dianchúraim na hÉireann ó 2017-2020, bhí baint aici leis an bhfreagra Dianchúraim ar Phaindéim COVID-19. Oibríonn an Dr Motherway go páirtaimseartha anois le Deonú agus Trasphlandú Orgán Éireann, ag tacú le Deonú Orgán agus á chur chun cinn. Chaith an Dr Motherway tréimhse ar Chomhairle Coláiste Chólaiste Ainéisteolaithe na hÉireann roimhe seo agus is iar-Chathaoirleach ar an gCoiste Oiliúna Náisiúnta í. Tá sí ar an gCoiste Náisiúnta um Ard-Tacaíochta Beatha i gcás Tráma faoi láthair agus déanann sí ionadaíocht thar ceann Chumann Dianchúraim na hÉireann ar an nGrúpa Comhairleach Náisiúnta um Orgán agus Trasphlandú agus ar choiste iniúcháireachta Aonad Dianchúraim na hOifige Náisiúnta um Iniúcháireacht Clinici.



Paul Whelan, Stiúirthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin

Ceapachán chuig an mBord: Bealtaine 2024

Is Cuntasóir Cairte é Paul le breis agus 30 bliain de thaithí ceannaireachta feidhmiúcháin agus neamhfheidhmiúcháin ar fud cúraim sláinte, seirbhísí airgeadais, teicneolaíocht agus miondíola, le fócas láidir ar airgeadas, rialachas agus rialáil, agus taithí leathan i bhforbairt straitéise agus claochlú gnó. Le déanaí, chaith sé tréimhse mar Phríomhoifigeach Airgeadais an Ghrúpa agus ina Stiúirthóir Feidhmiúcháin ar Lónra Mater Príobháideach. Níos luaithe ina ghairm bheatha, bhí ról shinsearach feidhmiúcháin agus ról ar leibhéal an bhoird ag Paul le GE Capital Services agus General Electric Corporation. Is Stiúirthóir Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleách ar Ghalf na hÉireann é, áit a bhfuil sé ina chathaoirleach ar an bhFochoiste Airgeadais Náisiúnta. Tugann Paul faoi obair chomhairleach chomh maith le gnóachtaí atá faoi úinéireacht phríobháideach agus faoi thacaíocht infheisteoirí, tá sé ina Phríomhoide ar Zenith Business Consulting agus ina mheantóir leis an gClár Meantóireachta Gnó Quinn.

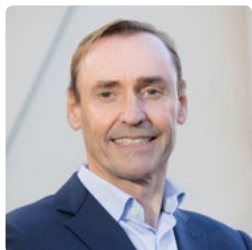


An Dr Paul Zollinger-Read, Stiúirthóir Neamhspleách Neamhfheidhmiúcháin

Ceapachán chuig an mBord: Samhain 2022

Is Dochtúir Teaghlaigh cáilithe é Paul a bhí ar thús cadhnaíochta maidir le bunú agus rolladh amach na gcéad lontaobhas Cúraim sa RA. Bhí sé ina POF ar chúig hlontaobhas Cúraim Phríomhúil SNS, ina chomhairleoir cúraim phríomhúil do Chiste an Rí agus ina Phríomhoifigeach Leighis de chuid Bupa. Tá Paul ina Phríomhoifigeach Leighis ar chuideachta íomháithe diagnóiseacha agus do ghrúpa a sholáthraíonn seirbhísí cúraim do dhaoine breacaosta. Bhí Paul ina Stiúirthóir Neamhfheidhmiúcháin ar Bupa san Araib Shádach agus ina chomhairleoir d'eagraíochtaí fóirula DT.

Foireann Ceannaireachta Ghrúpa Vhi



Brian Walsh, Príomhfheidhmeannach an Ghrúpa

Ceapadh Brian ina Phríomhfheidhmeannach Grúpa ar Vhi ar an 1 Márta 2023. Ceapadh é ina Phríomhoifigeach Feidhmiúcháin Eatramhach ar an nGrúpa i mBealtaine 2022 tar éis dó tosú amach leo mar Phríomhoifigeach Airgeadais in 2014. Sular thosaigh sé ag obair le Vhi, bhí ról Bhoird agus Feidhmiúcháin ag Brian sna seirbhísí airgeadais idirnáisiúnta, sa teileachumarsáid agus sa tionscal um earraí pacáistithe do thomhaltóirí san Eoraip agus i Stáit Aontaithe Mheiriceá. Tá Brian ina Stiúrthóir ar Insurance Ireland – an eagraíocht ionadaíoch um árachas in Éirinn, ina bhall de Chomhairle Bainistíochta Chónaidhm Idirnáisiúnta na bPleananna Sláinte – líonra idirnáisiúnta d'fóicirí sláinte, agus ina Chathaoirleach ar Bhord SOS Kilkenny – eagraíocht neamhbhrabúis a thacaíonn le daoine faoi mhíchumas intleachta agus daoine a bhfuil uathachas orthu. Tá Brian ina Chomhalta de Chuntasóirí Cairte Éireann agus ina Stiúrthóir Cairte ar Institiúid na Stiúrthóirí.



Amy Burke, Oifigeach Grúpa um Dhaoine agus Inbhuanaitheacht

Thosaigh Amy Burke ag obair le Vhi in 2020, agus thug sí breis agus 20 bliain de thaithí ó Bhanc na hÉireann, áit a raibh roinnt ról ceannaireachta sinsearaí aici, lena n-áirítear Ceannasaí an Ghrúpa. In Vhi, tá Amy i gceannas ar an gclár oibre um Dhaoine agus Inbhuanaitheacht, le freagracht as cultúr láidir, cuimsitheach a mhúnlú agus cumas eagraíochtúil a chothú. Tá seachadadh straitéis inbhuanaitheachta Vhi á chur chun cinn aici chomh maith, agus í ag teacht le cuspóir na heagraíochta cabhrú le baill saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a chaitheamh, agus dírithe ar luach fadtéarmach a chruthú do bhaill, do chomhghleacaithe agus don tsochaí. Aithnítear Amy as a neart sa chlaohlú straitéiseach, agus dearcadh láidir tráchtála mar thaca aici. Tá BSc san Airgeadas bainte amach aici ó Choláiste na hOllscoile, Corcaigh agus is céimí í de chuid Scoil Ghnó Ross, Ollscoil Michigan.



Ronan Fitzpatrick, Príomhoifigeach Faisnéise an Ghrúpa

Is Feidhmeannach TF é Ronan a bhfuil taithí breis agus 30 bliain aige, lena n-áirítear taithí cúig bliana ar chomhairleoireacht chomhairleach a dhéanamh. Tháinig sé chuig Vhi i mí an Mheithimh 2021 ó PwC Technology Consulting, áit a raibh sé ina Stiúrthóir Digiteach. Roimhe sin bhí Ronan ag obair in Aer Lingus, áit a raibh roinnt ról aige i gcúrsaí tráchtála/gnó agus TF, lena n-áirítear Stiúrthóir Digiteach agus Cúrsaí Móibíleach, agus Stiúrthóir Feidhmchláir Fiontraíochta TF. Tá saineolas fairsing ag Ronan i gclaochlú, ag sainiú spriocmhúnlaí oibriúcháin nua don ré dhigiteach, ag bunú bealaí nua oibre, ag seachadadh TF agus ag réiteach fadhbanna gnó. Tá BSc sa Ríomhaireacht Fheidhmeach bainte amach ag Ronan ó Institiúid Teicneolaíochta Phort Láirge.



Martin Kelly, POA an Ghrúpa

Ceapadh Martin ina Phríomhoifigeach Airgeadais ar Ghrúpa Vhi i mí na Bealtaine 2022. Tar éis dó dul isteach sa chuideachta mar Phríomh-Achtúire in 2013, bhí ról lárnach ag Martin in Vhi a ullmhú d'údarú Bhanc Ceannais na hÉireann agus san aistriú chuig córas rialála Sócmhainneachta II. Roimhe seo, bhí poist achtúireacha éagsúla ag Martin i raon leathan réimsí laistigh de na hearnálacha saoil, neamhshaoil agus árachais sláinte. Bhain Martin Baitsiléir Eolaíochta amach i Matamaitic Airgeadais agus Achtúireach ó Ollscoil Chathair Bhaile Átha Cliath in 2002. Tá sé ina Chomhalta de Chumann na nAchtúirí in Éirinn ó 2007 agus ina Stiúrthóir Árachais Deimhnithe ó 2019.



Aaron Keogh, Stiúrthóir Bainistíochta, Vhi Insurance DAC

Tá Aaron freagrach as ceannaireacht feidhmiúcháin a dhéanamh ar Vhi Insurance DAC, agus é ag stiúradh gnó Vhi a sheachadann cúram agus taithí an chustaiméara ar fud Forbairt Táirge, Díolacháin, Seirbhíse, Oibríochtaí, Éilimh agus Comhpháirtíochtaí Cúraim Sláinte do 1.2 milliún ball Vhi. Bhí roinnt ról shinsearach éagsúla ag Aaron san eagraíocht, lena n-áirítear Stiúrthóir Bainistíochta Vhi Healthcare DAC agus Bainisteoir Ginearálta Gnó Aonair. Is Stiúrthóir Cairte é Aaron le hInstitiúid na Stiúrthóirí agus tá MSc bainte amach aige i mBainistíocht Straitéiseach ó Ollscoil Teicneolaíochta Bhaile Átha Cliath, chomh maith le Baitsiléir Eolaíochtaí i gCórais Bogearraí ó Choláiste Náisiúnta na hÉireann.



Adam Lyon, Oifigeach Riosca an Ghrúpa

Sular thosaigh sé ina ról reatha, bhí Adam ina Bhainisteoir Ginearálta Luacha agus Forbartha Gnó sa Chuideachta Árachais Saoil Friends First agus roimhe sin, d'oibrigh sé i ról feidhmiúcháin sinsearach eile in Friends First, lena n-áirítear Bainisteoir Ginearálta Díolacháin Táirge agus Margaíochta, Ceann Airgeadais agus Ceannaire Forbartha Táirgí agus Seirbhísí Scéim Pinsin. Is comhalta de Chumann na nAchtúirí in Éirinn é agus is comhalta d'Institiúid agus Dámh na nAchtúirí é chomh maith. Tá dioplóma iarchéime bainte amach aige i staidéir bainistíochta ó Ollscoil Sussex agus céim sa mhatamaitic ó Ollscoil Londain



Tim McKeown, Oifigeach Custaiméara an Ghrúpa

Tá freagracht feidhmiúcháin ar Tim as tairiscint luacha bhaill Vhi agus déanann sé gníomhaíochtaí Branda, Margaíochta, CX, Cumarsáid Chorpáraideach agus Claochlú Custaiméirí a stiúradh. Tá sé ina bhall chomh maith de Bhord Vhi Health & Wellbeing DAC. I measc na ról feidhmiúcháin a bhí aige roimhe seo in Vhi, tá Stiúrthóir Straitéise Grúpa, Stiúrthóir Forbartha Táirge & Gnó, Stiúrthóir Bainistíochta Clinicí Vhi SwiftCare agus Ceannasaí na punainne árachais ghinearálta II-líne. Sular tháinig sé go Vhi, bhí sé ag obair mar shainchomhairleoir bainistíochta sa Choimisiún Eorpach agus san earnáil phríobháideach sa Bheilg ar feadh 10 mbliana. Is Stiúrthóir Cairte (IOD) é agus tá BA aige sa Pholaitíocht (COBÁC) agus MA i mBeartas Eorpach (Ollscoil Luimnigh)

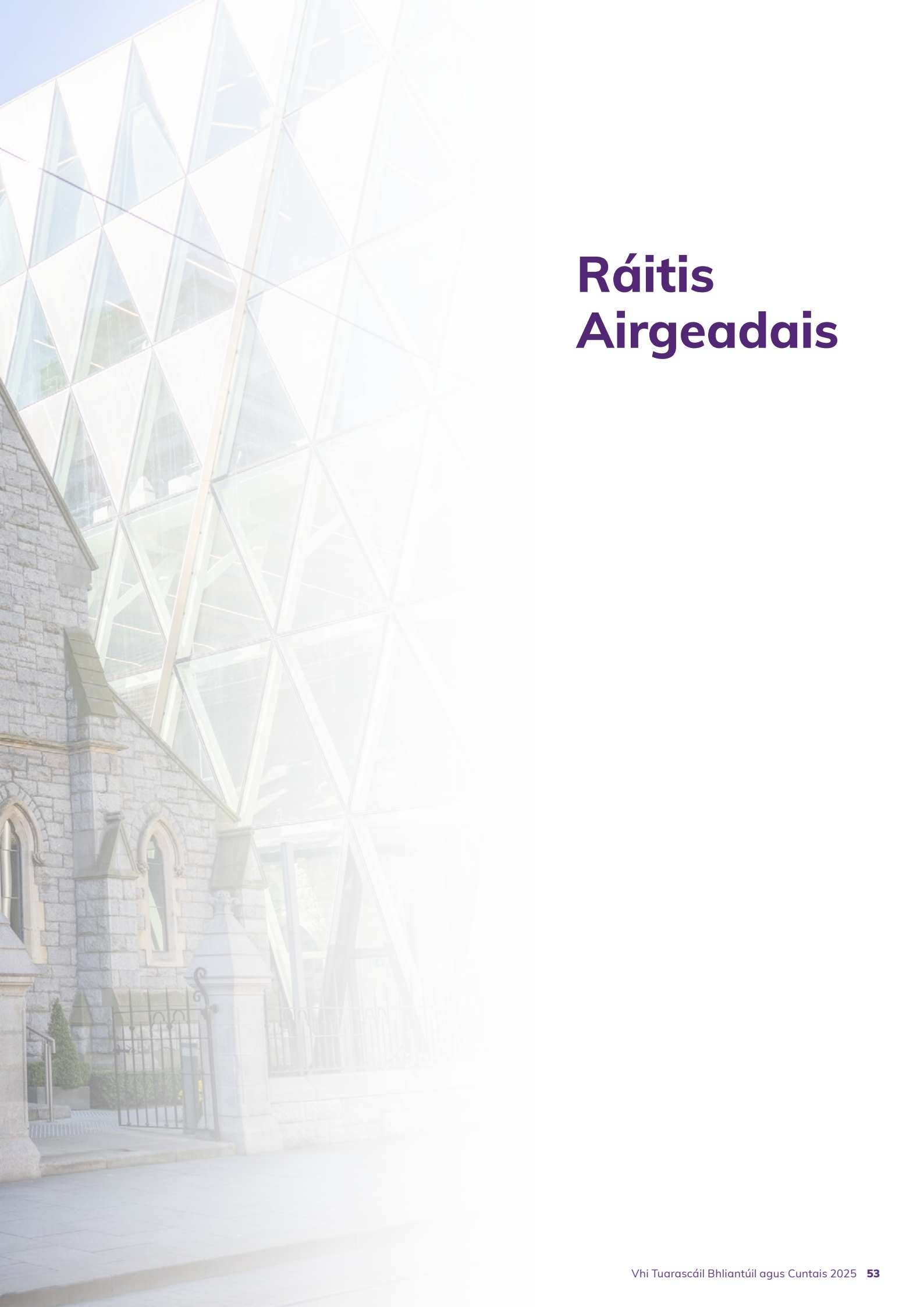


Anne O'Connor, Stiúrthóir Bainistíochta, Vhi Health & Wellbeing DAC*

Mar Stiúrthóir Bainistíochta ar Vhi Health & Wellbeing DAC, tá Anne freagrach as seirbhísí Sláinte agus Folláine a fhorbairt agus a sholáthar trí líonra áiseanna cúram sláinte Vhi. Sular thosaigh Anne ag obair le Vhi in 2022, d'oibrigh Anne in FSS, áit a raibh post aici mar Phríomhoifigeach Oibríochtaí tar éis di a bheith ag obair mar Stiúrthóir Náisiúnta Meabhair-Shláinte, Stiúrthóir Náisiúnta Oibríochtaí Pobail agus mar Ard-Stiúrthóir eatramhach FSS. Tá Anne ina Stiúrthóir chomh maith ar idirghabhálaí miondóla Vhi, Vhi Healthcare DAC.

*D'éirigh Anne as a ról mar Stiúrthóir Bainistíochta Vhi Health & Wellbeing i mí an Mhárta 2026 tar éis a ceapacháin mar POF FSS.





Ráitis Airgeadais

Athbhreithniú POA an Ghrúpa



**In 2025, bhí feidhmíocht láidir
airgeadais ag Vhi, ag tuairisciú
Barrachas i ndiaidh Cánach de
€71.2m a léiríonn 3.6% den Phréimh
Thuillte Chomhlán de €1,972m.**

Martin Kelly
POA an Ghrúpa

**Tá sé riachtanach staid láidir
airgeadais a choinneáil chun Vhi
a chumasú chun a chuspóir a
chomhlíonadh maidir le cabhrú lenár
mbaill saol níos faide, níos láidre
agus níos sláintiúla a chaitheamh.**

Bhíomar dírithe i rith na bliana ar a chinntiú go leanaimid ar aghaidh ag infheistiú sna seirbhísí agus sa chúram a bhfuil ár mbaill ag brath orthu agus sinn fós caipitlithe go maith agus láidir ó thaobh airgeadais de.

Neartaíodh feidhmíocht airgeadais an Ghrúpa tuilleadh in 2025, le Barrachas Roimh Cháin ag méadú go €82m, suas ó €44m in 2024. Tá an feabhas seo á spreagadh ag fás láidir ioncain, smacht éifeachtach costais agus cur chuige stuama maidir le boilsciú cúraim sláinte a bhainistiú. Mhéadaigh ballraíocht in Árachas Leighis Príobháideach go beagnach 1.23m ball, rud a léiríonn ardú bliain i ndiaidh bliana de níos mó ná 12k ball.

Rinne ár ngnó árachais leighis phríobháidigh fás láidir in 2025. Bhí an Phréimh Scríofa Chomhlán €2bn, suas ó €1.8bn in 2024, le tacaíocht ó bhonn ballraíochta atá ag fás agus mealladh leanúnach ár dtairiscint táirgí. Is é seo an chéad uair a sháraigh Préimh Scríofa Chomhlán €2bn, garsprioc thábhachtach don ghnó.

Tháinig méadú ar úsáid cúraim sláinte de réir mar a fuair baill rochtain ar níos mó cúraim ar fud suíomhanna ospidéal, pobail agus cúraim phríomhúil. Lean boilsciú leighis ag cur brú aníos ar chostais fhoriomlána, rud a threisíonn an tábhacht a bhaineann le maoirseacht airgeadais tomhaiste. Tháinig méadú ar chostais éilimh in 2025, agus d'foc Vhi €1.84bn in éilimh, i gcomparáid le €1.74bn in 2024, rud a léirigh go raibh méadú ar an éileamh ar fud an chórais cúraim sláinte. Ba é ár dtosaíocht i rith na bliana a chinntiú go bhféadfadh baill leanúint le rochtain a fháil ar chúram ar ardchaighdeán agus na brúnna seo a bhainistiú go freagrach ag an am céanna. Neartaíomar ár gcomhoibriú le comhpháirtithe cúraim sláinte, thacaíomar le conairí cúraim a chuireann rochtain agus leanúnachas tráthúil chun cinn, agus leanamar orainn ag infheistiú i gcumais dhigiteacha agus chliniciúla a fheabhsaíonn taithí agus torthaí na mball.

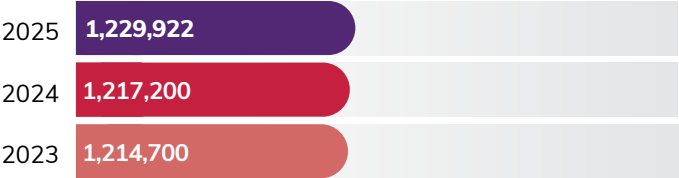
Sholáthar ár bpunann II-líne tuilleadh dul chun cinn in 2025, le hioncam ag méadú go €33m, ardú 7% bliain ar bhliain. Chuidigh léirithe láidre in árachas Fiaclóireachta agus Taistil leis seo. Comhlánaíonn táirgí il-líne ár dtairiscint árachais sláinte lárnach agus treisíonn siad fairsinge na tacaíochta a chuirimid ar fáil do chustaiméirí.

Chuir punann infheistíochta an Ghrúpa toradh seasmhach ar fáil, rud a chuir go dearfach le feidhmíocht fhoriomlán. Rinne Vhi glanthuairisceán infheistíochta de €40m a thaifeadadh, a bheag nó a mhór ag teacht leis an €40.5m a baineadh amach i 2024. Tá an fheidhmíocht seo mar bhonn agus taca ag straitéis infheistíochta smachtaithe agus cur chuige cothrom i leith riosca.

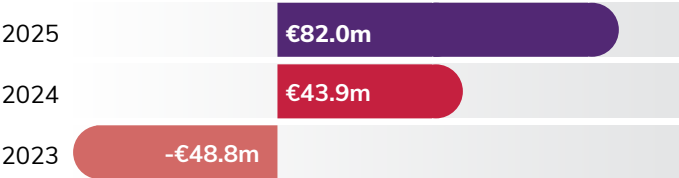
Ag deireadh na bliana, bhí caipiteal agus cúlchistí ag €1bn (€2024: 953m), ag treisiú ár nirt airgeadais agus ag tacú le hinfeistíocht leanúnach i bhforbairt seirbhíse, nuálaíocht dhigiteach agus samhlacha comhtháite cúraim. Tacaíonn an bonn caipitil láidir seo lenár n-uailmhianta fadtéarmacha agus cabhraíonn sé linn dul trí thórdhreach cúraim sláinte atá ag athrú. Bhí seasamh Sócmhainneachta ár gcuideachta árachais rialaithe ag 182%, méadaithe ó 177%, ag cinntiú athléimneacht caipitil agus ag léiriú ár gcur chuige smachtaithe i leith bainistíocht riosca agus caipitil.

Téann Vhi isteach in 2026 le fuinneamh láidir agus bunús láidir airgeadais. Cé go bhfuiltear ag súil go mbeidh an t-éileamh ar chúram sláinte agus an boilsciú leighis ardaíthe i gcónaí, tá Vhi i riocht mhaith chun na brúnna seo a shárú trí bhainistíocht airgeadais smachtaithe agus trí fhócas oibríochtúil leanúnach. Sa bhliain amach romhainn, tabharfaimid tús áite do chomhtháthú ár gcumais árachais, chliniciúla agus dhigiteacha, ag feabhsú na dtacaíochtaí atá ar fáil do bhaill ar fud a dturais chúraim. Leanfaimid orainn ag infheistiú chomh maith sna réimsí a sholáthraíonn an luach fadtéarmach is mó do bhaill, lena n-áirítear feabhsuithe ar rochtain, ar cháilíocht seirbhíse agus ar thaithí fhoriomlán. Cinntíonn ár neart airgeadais go bhfanann Vhi athléimneach agus inoiriúnaithe de réir mar a fhorbraíonn an eagraíocht, rud a ligeann dúinn leanúint ar aghaidh ag tacú lenár mbaill ar bhealach éifeachtach sa todhchaí.

Ballraíocht



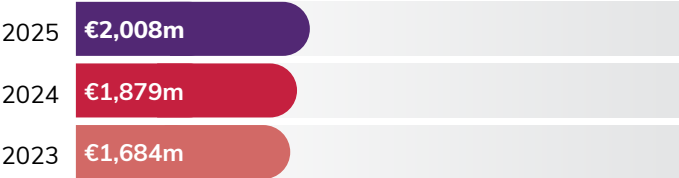
Barrachas/Easnamh



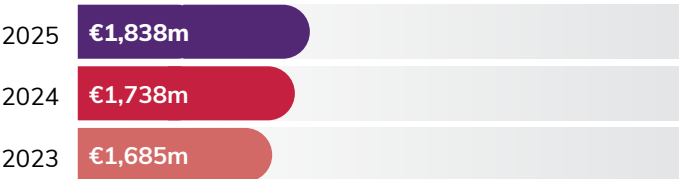
Glantoradh ar infheistíocht



Préimh Scríofa Chomhlán



Éilimh íochta



Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025

Cuireann na Stiúrthóirí an 69ú Tuarascáil Bhliantúil dá gcuid i láthair de réir alt 20 (1) den Acht Árachais Sláinte Shaorálaigh, 1957. Áirítear leis an tuarascáil seo Cuntais an Bhoird Árachais Sláinte Shaorálaigh (Bord Vhi) agus na nótaí gaolmhara atá mar chuid de na Cuntais, agus ullmhaíodh iad de réir na gcaighdeán cuntasáiochta a bhfuil glacadh coitianta leo in Éirinn agus de réir Rialacháin an Aontais Eorpaigh (Gnóthais Árachais: Ráitis Airgeadais) 2015.

Príomhghníomhaíochtaí

Bunaíodh an Bord Vhi faoin Acht Árachais Sláinte Shaorálaigh 1957 chun tabhairt faoi ghnó scríofa árachais liachta príobháideach in Éirinn. Corpraíodh Vhi Insurance DAC ina dhiaidh sin mar an t-aonán frithghealltanais árachais phríobháidigh, agus corpraíodh Vhi Healthcare DAC mar an t-idirghabhálaí miondóla um thairiscintí árachais phríobháidigh leighis agus eile a dhíol (“Aonáin Rialáilte”). Chomh maith lena ghníomhaíochtaí árachais, déanann Bord Vhi maoirseacht ar réimse leathan seirbhísí leighis, sláinte agus folláine. Ina measc seo tá seirbhísí cúraim phráinnigh, péidiatraice agus mionghortuithe a sheachadtar trí chlinicí Vhi 360, chomh maith le Hospital@Home agus sraith seirbhísí sláinte agus folláine breise, a sheachadtar go léir tríd an gcuideachta Vhi Health and Wellbeing.

Athbhreithniú agus torthaí gnó

Léiríonn na torthaí comhdhlúite don bhliain dar chríoch an 31 Nollaig 2025, mar a cuireadh i láthair sa Chuntas Ioncaim agus Caiteachais ar leathanach 74, barrachas i ndiaidh cánach de €71.2m (2024: €36.3m). Léiríonn an fheidhmíocht láidir seo athléimneacht airgeadais leanúnach i mbliain ina raibh úsáid ardaithe cúraim sláinte agus brúnna boilscthe leanúnacha. Bhí dlúth-thuairisceáin infheistíochta agus gníomhartha bainistíochta stuama a ghlacadh chun luach baill a chosaint mar bhonn agus mar thaca ag an bhfeidhmíocht seo, agus ardchaighdeán seirbhíse á gcoinneáil ag an am céanna.

Bhí an timpeallacht oibriúcháin dúshlánach i gcónaí i rith na bliana de réir mar a lean an t-éileamh ar chúram sláinte ag méadú agus de réir mar a tháinig méadú ar an gcostas a bhain le cúram a sholáthar, go háirithe laistigh den earnáil ospidéal príobháideach. In 2025, lean na costais éilimh ag ardú, á spreagadh ag úsáid mhéadaithe agus ag méadú ar chostais chóireála ar fud príomhréimsí cliniciúla, lena n-áirítear ailse, leigheas ortaipéidic, cúram cairdiach, cúram díleá agus meabhairshláinte. Mar fhreagra air sin, d’fhanamar dírithe ar inacmhainneacht agus ar inbhuanaitheacht fhadtéarmach. Trínár n-éifeachtúlachtaí oibriúcháin a bharrfheabhsú agus trí ardteicneolaíocht a ghíaráil, rinneamar bainistiú éifeachtach ar chostais gan cur isteach ar ár gcáilíocht cúraim agus seirbhísí.

I gcaitheamh 2025, lean Vhi lena straitéis a chur chun cinn chun forbairt a dhéanamh ó árachóir traidisiúnta go soláthraí comhtháite cúraim sláinte. Rinneadh infheistíocht shuntasach chun tacú le leathnú seirbhísí coisctheacha agus

pobalbhunaithe, le Vhi Health & Wellbeing ag seachadadh os cionn 600,000 idirghníomhaíocht baill ar fud cúraim phráinnigh, péidiatraice, deirmeolaíochta, raideolaíochta, fisiteiripe, Hospital@Home agus sláinte na mban. Garsprioc lárnach i rith na bliana ab ea oscailt Ionad Sláinte nua Vhi 360 i nGaillimh, rud a leathnaigh rochtain ar sheirbhísí cúraim chomhtháite in iarthar na hÉireann. Bhí conairí digiteacha ag fás i gcónaí chomh maith, rud a thug bealaí níos inrochtana agus níos áisiúla do bhaill chun rochtain a fháil ar chúram. Mar an t-aon soláthraí sa mhargadh atá ann chun leasa a mball amháin, léiríonn na tionscnaimh seo tiomantas leanúnach Vhi do bharrachas a athinfheistiú chun feabhas breise a chur ar an gcúram sláinte agus ar na seirbhísí a thairgtear.

Tá measúnú mionsonraithe ar fheidhmíocht ghnó, ar dhul chun cinn straitéiseach agus ar an timpeallacht oibriúcháin ar fáil in Athbhreithniú an Chathaoirligh, i dTuarascáil Phríomhoifigeach (POF) Feidhmiúcháin an Ghrúpa agus i dTuarascáil Phríomhoifigeach Airgeadais (POA) an Ghrúpa.

Forbairtí amach anseo

Tá na Stiúrthóirí sásta le hiompar agus feidhmíocht an ghnólachta don bhliain. Ag féachaint ar aghaidh go dtí 2026, tá an cúlra fós éiginnte, múnlaíthe ag forbairtí geopholaitiúla agus na brúnna a bhaineann le costas maireachtála leanúnach. Meastar go bhfanfaidh úsáid chúraim sláinte ard i gcónaí, go háirithe i bhfianaise leathnú leanúnach na n-áiseanna cúraim sláinte príobháideacha, a leanfaidh ar aghaidh ag cur brú aníos ar chostais éileamh agus ar phraghsáil. Is é an fócas atá againn ná móiminteam a choinneáil ar straitéis Ghrúpa Vhi agus athinfheistiúocht a dhéanamh ar mhaithe le ball. Thugamar tús áite do thionscnaimh a sholáthraíonn an luach is mó do bhaill, a dhéanann inacmhainneacht, rochtain agus cáilíocht seirbhíse a chothromú, agus inbhuanaitheacht fhadtéarmach á cosaint ag an am céanna.

Ráiteas comhlíonta na Stiúrthóirí

Glacaimidne, Stiúrthóirí Bhord Vhi, leis go bhfuilimid freagrach as comhlíonadh leis na dlíthe agus rialacháin infheidhme a bhaineann le hoibríochtaí gnó Bhord Vhi agus a fhochuideachtaí ("Grúpa Vhi") a chinntiú.

Is é cuspóir Ghrúpa Vhi gnó a dhéanamh ar comhréir le hábhar agus le meon na ndlíthe ábhartha rialála agus

comhlíonta, agus na rialachán agus na gcód a bhaineann lena ghníomhaíochtaí rialáilte, chomh maith le beartais agus caighdeáin chomhlíonta inmheánacha Vhi agus gníomhú go hionraic, go macánta agus go cothrom agus muid ag déileáil lenár gcomhaltaí agus le páirtithe leasmhara eile.

Leagtar amach inár mBeartas um Chomhlíonadh an raon, an fhealsúnacht agus an cur chuige i leith bainistiú iompraíochta agus an riosca a bhaineann le comhlíonadh rialála laistigh de Vhi.

Táimid tiomanta do gach céim réasúnta a ghlacadh chun a chinntiú go gcomhlíonann Bord Vhi gach dlí agus rialachán ábhartha a bhaineann lenár n-oibríochtaí gnó. Chuige seo, dearbhaíonn na Stiúrthóirí:

- gur cuireadh ráiteas ar bheartas maidir le comhlíonadh i dtoll a chéile ina leagtar amach beartais Vhi i leith a chuid oibleagáidí sainithe a chomhlíonadh;
- go bhfuil socruithe agus na struchtúir i bhfeidhm atá saincheaptha lena chinntiú go bhfuil Vhi ag comhlíonadh a chuid oibleagáidí ábhartha go hábhartha; agus
- gur athbhreithníodh na socruithe agus na struchtúir sin sa bhliain airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025.

Áirítear leis na socruithe rialachais atá glactha ag Bord Vhi:

- struchtúr eagraíochtúil soiléir;
- línte freagrachta trédhearcacha agus comhsheasmhacha dea-shainithe, lena n-áirítear tarmligeán doiciméadaithe údarás le haghaidh ábhair áirithe;
- próisis éifeachtacha chun rioscaí a bhfuilimid fágtha gan chosaint orthu, nó a bhféadfaimis a bheith fágtha gan chosaint orthu, a shainaithint, a bhainistiú, monatóireacht a dhéanamh orthu agus iad a thuairisciú;
- meicníochtaí imleora rialaithe inmheánaigh lena n-áirítear nósanna imeachta fóna riaracháin agus cuntasáíochta;
- córais agus rialuithe TF; agus
- beartais agus cleachtais i dtaca le luach saothair atá comhsheasmhach le bainistiúocht riosca fóna agus éifeachtach agus a chuireann chun cinn í.

Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 ar lean

Rialú Corparáideach

Tá Grúpa Vhi tiomanta do na caighdeáin is airde rialachas corparáideach a choinneáil, agus chun tacú leis sin, tá struchtúr láidir boird agus coiste i bhfeidhm chun maoirseacht a dhéanamh ar ghníomhaíochtaí Ghrúpa Vhi. Is é Bord Vhi atá freagrach ar deireadh as maoirsiú a dhéanamh ar iompar agus feidhmíocht Ghrúpa Vhi. Leagann Bord Vhi amach na paraiméadair straitéiseacha, na paraiméadair um bainistíocht riosca agus na paraiméadair chultúrtha do Ghrúpa Vhi agus cruthaíonn an Bord cuntasacht maidir leis na paraiméadair seo go léir. Tá freagracht iomlán ar an mBord as a dhualgas mar chuideachta shealbháíochta a chomhlíonadh, as comhlíonadh lena oibleagáidí dlíthiúla agus rialála a chinntiú agus as maoirseacht a dhéanamh ar sheachadadh straitéis Ghrúpa Vhi trína ghnólachtaí um árachas sláinte agus seirbhísí sláinte a sholáthar.

Ceanglaítear ar Bhord Vhi cloí leis an gCód Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú arna athbhreithniú ag an Roinn Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe le linn 2016 (an'Cód Stáit' Tá bearta curtha i bhfeidhm ag na Stiúrthóirí chun cloí leis an gCód Stáit. Mar chuid de sin tá sé curtha in iúl acu don Roinn Sláinte go bhfuil siad sásta roinnt nithe, a bhfuil sé riachtanach iad a nochtadh, a chur san áireamh i dTuarascáil Chuimsitheach an Chathaoirligh ar an mBord Árachais Sláinte Shaoráiligh, tuarascáil a eisítear chuig an Aire Sláinte gach bliain.

Ceanglaítear ar VHI Insurance DAC mar ghnóthas árachais neamhsaoil údaráithe, Riachtanais Rialachais Chorporáidigh Bhanc Ceannais na hÉireann do Ghnóthais Árachais 2015 a chomhlíonadh. Dearbhaíonn na Stiúrthóirí go bhfuil ceanglais na gcód rialachais corporáidigh a bhaineann le Vhi agus lena fhochuideachtaí á gcomhlíonadh le linn 2025.

Déanann Bord Vhi maoirseacht ar an mbainistiú a dhéantar ar ghnó agus cúrsaí na bhfochuideachtaí ionas nach bhfuil cumhachtaí ná rialú gan srian ag duine aonair ar bith ar Ghrúpa Vhi agus ionas gur féidir cuspoir straitéiseach Ghrúpa Vhi a bhaint amach. Forchoimeádann Bord Vhi príomhcheisteanna áirithe dó féin agus tarmligeann sé príomhcheisteanna eile (laistigh de theorainneacha sonraithe) chuig an mbainistíocht. Sonraítear i dTearmaí Tagartha Bhord Vhi cinntí atá forchoimeáda don Bhord agus na cumhachtaí cinnteoireachta a roghnaigh sé a tharmligeann. Cumhdaíonn freagrachtaí Bhord Vhi na réimsí seo a leanas: maoirsiú airgeadais; struchtúr agus caipiteal; luachanna, straitéis agus bainistíocht; comhaltas Boird, ceapacháin Bhoird agus cur as oifig; daoine agus cultúr; beartais an Bhoird; tuairisciú agus

rialuithe airgeadais; rialuithe inmheánacha; bainistiú riosca; luach saothair; rialachas corparáideach; agus cúrsaí clú. Déantar athbhreithniú bliantúil ar ábhair a fhorchoimeádtar do Bhord Vhi i ngach ceann de na réimsí sin.

Tá rochtain ag na Stiúrthóirí ar sheirbhísí agus comhairle Rúnaí na Cuideachta atá freagrach as a chinntiú go gcloítear le nósanna imeachta an Bhoird agus cuireann sé comhairle ar Bhord Vhi maidir le cúrsaí rialachais i gcoitinne.

An Bord Stiúrthóirí

Tugtar liosta de Stiúrthóirí Bhord Vhi amhail an 31 Nollaig 2025 ar leathanaigh 48 & 49 agus sa tábla thíos. Is ról ar leith ar fad iad ról an Chathaoirligh agus an Phríomhoifigigh Fheidhmiúcháin. Ceapann an tAire Sláinte na Stiúrthóirí ar fad. Reáchtáladh ocht gcruinniú den bhord stiúrthóirí le linn 2025 agus, mar chuid dá mhaoirseacht leanúnach ar Straitéis an Ghrúpa, tionóladh lá straitéise tiomnaithe i mí na Bealtaine chomh maith.

Cuirtear oiliúint agus treoir iomchuí ar fáil do gach Stiúrthóir nuair a cheaptar chuig Bord Vhi iad, agus cuirtear oiliúint bhreise ar fáil i rith na bliana de réir mar is gá. In 2025, cuireadh oiliúint ar fáil sna réimsí seo a leanas: Creat Cuntasachta Aonair, Slándáil Faisnéise, Inbhuanaitheacht, Anailís lomaíoch ar an gComhshaol, agus Múnlaí Táirgí agus Praghsála.

Tá nós imeachta i bhfeidhm chun cur ar chumas Stiúrthóirí Vhi agus a fhochuideachtaí comhairle ghairmiúil neamhspleách a fháil, ar ábhair a bhaineann lena ról mar Stiúrthóirí. Tá árachas ag Vhi chun Stiúrthóirí a chosaint ar dhliteanas a eascraíonn as caingne dlí a thionscnaítear ina gcoinne agus iad i mbun a gcuid freagrachtaí.

Gach bliain, déanann an Bord meastóireacht ar a éifeachtúlacht, feidhmíocht a choistí san áireamh. Déantar an mheastóireacht seo a éascú go seachtrach uair amháin gach trí bliana ar a laghad. Le haghaidh 2025, mar a chomhaontaigh an Bord, d'éascaigh Rúnaí na Cuideachta an t-athbhreithniú seo go himmheánach. Rinne an Bord torthaí an athbhreithnithe a mheas ag a chruinniú i mí na Bealtaine.

Tinreamh Comhaltaí Boird Luach Saothair agus Comhaltaí Coistí Boird ar Chruinnithe a reáchtáladh i rith na bliana airgeadais 2025:

Bhí dháréag comhalta ar an mbord stiúrthóirí, amhail an 31 Nollaig 2025. Bhí formhór an Bhoird (deichniúr) ina Stiúrthóirí Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleácha, agus beirt acu ag feidhmiú mar stiúrthóirí feidhmiúcháin. Tháinig deireadh le tréimhse Dean Holden ar an mBord ar an 31 Eanáir 2026, rud a d'fhág folúntas amháin. Creideann Bord Vhi go bhfuil sé cáilithe go hiomchuí ina iomláine agus den chothromaíocht iomchuí chun a chuspóirí straitéiseacha a bhaint amach agus chun gach ceanglais rialála is infheidhme a chomhlíonadh.

Is é an Rialtas a leagann síos leibhéal luacha saothair bliantúla an Chathaoirligh agus gach Stiúrthóir Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleách de Bhord an Ghrúpa ag €31,500 agus €15,750 faoi seach, le héifeacht ón 1 Eanáir 2015. De réir an Chóid Chleachtais maidir le Rialachas Comhlachtaí Stáit, nochtar táillí ar bhonn pro rata, rud a léiríonn an t-am caite ar an mBord i rith na bliana.

Tugtar breac-chuntas sa tábla thíos ar na táillí is iníoctha don bhliain, mar aon le freastal gach comhalta Boird ar chruinnithe Boird i gcomparáid leis an líon a bhí siad incháilithe chun freastal orthu.

	Táillí Boird	Bord	An Coiste Iniúcháireachta	An Coiste Rioscae	An Coiste Luach Saothair	Coiste Ainmniúcháin, Rialachais agus Inbhuanaitheachta
Greg Sparks	€31,500	8/8	-	-	4/4	5/5
Catherine Doyle	€15,750	8/8	-	5/7	4/4	-
Mike Frazer	€15,750	7/8	5/5	7/7	-	-
Karen Furlong	€15,750	7/8	-	-	4/4	5/5
Mary Halton	€15,750	8/8	2/2	7/7	-	5/5
Dean Holden	€15,750	7/8	-	-	4/4	4/5
Martin Kelly*	-	8/8	-	-	-	-
Jennifer Loftus	€15,750	8/8	5/5	-	-	-
Catherine Motherway	€15,750	8/8	-	-	-	-
Brian Walsh*	-	8/8	-	6/7	3/3	-
Paul Whelan	€15,750	7/8	5/5	-	-	-
Paul Zollinger-Read	€15,750	6/8	-	4/7	-	-

*Ní fhaigheann na Stiúrthóirí Feidhmiúcháin táille Bhoird faoin bprionsabal Duine Amháin Tuarastal Amháin

Tá Comhaltaí Boird i dteideal aisíocaíocht a fháil ar chostais réasúnacha a tabhaíodh as freastal ar chruinnithe/imeachtaí Boird agus cruinnithe/imeachtaí eile a bhaineann leis an mBord. I gcomhréir le Cód an Stáit, is gá na costais a íoctar le comhaltaí an Bhoird a nochtadh. Le linn 2025, aisíocadh €37,334 le comhaltaí an Bhoird, nó íocadh thar ceann Comhaltaí Boird é, as costais taistil, cóiríocht agus costais ghaolmhara eile a tabhaíodh go díreach maidir lena róil mar bhaill den Bhoird. Ní áirítear sna speansais seo speansais an Phríomhfheidhmeannaigh ná Stiúrthóirí Feidhmiúcháin maidir lena ndualgais fostaithe.

Faigheann stiúrthóirí polasaí árachais leigheas príobháideach ó Vhi le linn a dtréimhse oifige freisin.

Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 ar lean

Rialú Corparáideach ar lean

Coistí Boird

Cé go bhfuil socruithe curtha i bhfeidhm ag na Stiúrthóirí chun bainistíocht, eagrú agus riaradh ghnóthaí Ghrúpa Vhi a tharmligean, tá nithe áirithe fós forchoimeáda go sonrach lena gcinneadh ag an mBord. Tá roinnt coistí bunaithe ag an mBord chun cabhrú lena chuid oibre agus féadfaidh an Bord na coistí sin a údarú chun obair áirithe a dhéanamh thar a cheann. Mar sin féin, is faoi Bhord Vhi atá an t-údarás cinnteoireachta deiridh agus is é an Bord atá freagrach as gach cinneadh i gcónaí.

Tá Téarmaí Tagartha mionsonraithe ag gach Coiste a chuireann ról agus staid an choiste sa chreat rialachais in iúl. Déanann na Coistí athbhreithniú rialta ar na Téarmaí Tagartha chun oiriúnacht leanúnach a chinntiú, déanann an Bord iad a fhaomhadh agus teastaíonn faomhadh ón mBord le haghaidh athrú ábhartha. Rinne an Bord Téarmaí Tagartha athbhreithnithe a fhaomhadh do Choiste Ghrúpa agus do Choiste Iniúcháireachta an Ghrúpa in 2025.

Coiste Iniúcháireachta an Ghrúpa

Bhunaigh Bord Vhi Coiste Iniúcháireachta an Ghrúpa chun cabhair a thabhairt ó thaobh a chuid freagrachtaí a chur i gcrích. Tháinig Coiste Iniúcháireachta an Ghrúpa le chéile cúig huaire le linn 2025. Tá triúr Stiúrthóirí Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleácha ar an gCoiste; Mike Frazer (Cathaoirleach), Jennifer Loftus agus Paul Whelan. Bhí Mary Halton ina Cathaoirleach agus ina comhalta den Choiste go dtí an 08 Bealtaine 2025.

Is é príomhfheidhm Choiste Iniúcháireachta an Ghrúpa tacú le Bord Vhi ina mhaoirsiú ar oiriúnacht tuairisciú airgeadais Ghrúpa Vhi agus ar éifeachtúlacht foriomlán na rialuithe inmheánacha ar fud Ghrúpa Vhi. Leathnaíonn freagrachtaí an Choiste go tuairisciú airgeadais agus rialála, rialuithe inmheánacha, iniúcháireacht sheachtrach, iniúcháireacht inmheánacha, nochtuithe cosanta, bearta frithchallaoise agus frith-éillitheachta.

Tugtar achoimre thíos ar na príomhfheagrachtaí:

- Athbhreithniú ar shláine ráitis airgeadais Ghrúpa Vhi lena n-áirítear gach tuarascáil bhliantúil fhoilsithe agus gach ráiteas airgeadais rialála, ag féachaint do nithe a chuireann an t-iniúcháir seachtrach in iúl dó;
- Breithniú agus tuairisciú a dhéanamh ar éifeachtúlacht, leordhóthanacht, raon agus cur chun feidhme, agus comhlíonadh iomlán le córas rialuithe inmheánacha Ghrúpa Vhi;

- Monatóireacht a dhéanamh ag an mBainistíocht maidir le moltaí ó iniúchtaí inmheánacha, iniúchtaí seachtracha nó athbhreithnithe eile ar rialuithe a chur chun feidhme;
- Athbhreithniú agus moladh a dhéanamh do Bhord Vhi maidir leis an bplean iniúcháireachta seachtraí, ag cinntiú go bhfuil sé ag teacht le raon na hoibre iniúchta;
- Faomhadh a dhéanamh ar an bplean Iniúcháireachta Inmheánaí agus monatóireacht a dhéanamh ar éifeachtúlacht agus leordhóthanacht na feidhme Iniúcháireachta Inmheánaí ionas go bhfuil go leor acmhainní aici, go bhfuil sí neamhspleách mar is cuí, agus go bhfuil stádas iomchuí aici laistigh de Ghrúpa Vhi;
- Bord Vhi a chur ar an eolas faoi fhorbairtí suntasacha le linn a dhualgas.
- Maoirseacht a dhéanamh ar an bpróiseas tuairiscithe inbhuanaitheachta chun a chinntiú go gcomhlíontar na dlíthe, na rialacháin agus na caighdeáin tuairiscithe is infheidhme;
- Athbhreithniú agus breithniú a dhéanamh ar éifeachtacht na mbeartas agus na nósanna imeachta maidir le Nochtadh Cosanta, Frithchallaois agus Frithéilliú.

Coiste Luach Saothair an Ghrúpa

Is é príomhfheidhm Choiste Luacha Saothair an Ghrúpa ná tacú le Bord Vhi a chinntiú go bhfuil fealsúnacht fhoriomlán Ghrúpa Vhi maidir le luach saothair agus dearadh agus struchtúr beartas luacha saothair Ghrúpa Vhi i gcomhréir le agus ag teacht le feidhm, luachanna agus cuspóirí straitéiseacha Ghrúpa Vhi. Tacaíonn an Coiste freisin le Bord Vhi maidir le feidhmeannaigh shinsearacha agus Feidhmeanna Réamhcheadaithe ("PCFanna") a cheapadh chomh maith le planáil comharbais agus bainistíocht feidhmíochta d'fheidhmeannaigh shinsearacha. Cé go bhfuil POF an Ghrúpa freagrach as straitéis éifeachtach bainistíochta daoine a chinntiú chun cuspóirí straitéiseacha Ghrúpa Vhi a chumasú, soláthraíonn an Coiste maoirseacht ar na feidhmeanna sin agus feidhmíonn sé breithiúnas neamhspleách ar luach saothair. Leathnaíonn freagrachtaí an Choiste go maoirseacht a dhéanamh ar luach saothair POF an Ghrúpa agus na bhFeidhmeannach, ar shocruithe foirceanta agus scarúna, agus ar dhaoine agus cultúr.

Tá ceathrar Stiúrthóirí Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleácha ar an gCoiste: Catherine Doyle (Cathaoirleach), Karen Furlong, Greg Sparks agus Mike Frazer, a ceapadh ar an 31 Eanáir 2026. Chaith Karen Furlong tréimhse mar Chathaoirleach go dtí an 30 Eanáir 2026. Chaith an Stiúrthóir Feidhmiúcháin Brian Walsh

tréimhse ar an gCoiste go dtí an 12 Meitheamh 2025 agus tháinig téarma Dean Holden chun deiridh ar an 31 Eanáir 2026.

Coiste Ainmniúcháin, Rialachais agus Inbhuanaitheachta an Ghrúpa

Is é príomhchuspóir Coiste Ainmniúcháin, Rialachais agus Inbhuanaitheachta an Ghrúpa tacú le Bord Vhi i gcinntí a bhaineann le comhdhéanamh na mBord agus Choistí an Bhoird agus na bhfo-chuideachtaí trí thograí agus moltaí a sholáthar do cheapacháin bhoird agus coiste, d'athnuachaintí agus do phleanáil comharbais boid. Cé go bhfuil POF an Ghrúpa freagrach as baill chomhghleacaithe a earcú agus a choinneáil, as straitéis éifeachtach bainistíochta daoine a chinntiú chun cuspóirí straitéiseacha Ghrúpa Vhi a chumasú, agus as pleanáil éifeachtach comharbais a chinntiú, soláthraíonn an Coiste maoirseacht ar na feidhmeanna sin agus feidhmíonn sé breithiúnas neamhspleách ar bhainistíocht feidhmíochta agus ceapacháin shinsearacha. Tacaíonn an Coiste chomh maith le Bord Vhi maidir le maoirsiú a dhéanamh ar oiriúnacht socruithe rialachais foriomlán Ghrúpa Vhi chomh maith le maoirseacht a dhéanamh ar chur chun feidhme ghníomhaíochtaí Inbhuanaitheachta Ghrúpa Vhi agus ar chur chun feidhme Straitéis Inbhuanaitheachta an Ghrúpa. Féachann an Straitéis Inbhuanaitheachta le sprioc na neodrachta ó thaobh carbóin de a bhaint amach faoi 2050.

Tá ceathrar Stiúrthóirí Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleácha ar an gCoiste; Greg Sparks (Cathaoirleach), Karen Furlong, Mary Halton agus Paul Whelan, a ceapadh ar an 31 Eanáir 2026. Tháinig deireadh le téarma Dean Holden ar an gCoiste ar an 31 Eanáir 2026.

Coiste Riosca an Ghrúpa

Is é feidhm Choiste Riosca an Ghrúpa tacú le Bord Vhi maidir lena fhreagracht a chinntiú go bhfuil creat éifeachtach um bainistíocht riosca agus comhlíonadh i bhfeidhm mar chuid de rialachas corparáideach éifeachtach foriomlán Ghrúpa Vhi. Leathnaíonn freagrachtaí an Choiste chun bainistíocht riosca, comhlíonadh, cosaint sonraí agus slándáil faisnéise a chumhdach.

Tugtar achoimre thíos ar na príomhfhreagrachtaí:

- Monatóireacht a dhéanamh ar an bhforbairt agus cothabháil leanúnach a dhéantar ar Chreat Bainistíochta Riosca a chuirfear i bhfeidhm ar fud an fhiontair i gcomhréir le cineál, scála agus castacht rioscaí Ghrúpa Vhi, agus idirchaidreamh á dhéanamh ar bhonn rialta leis an bPríomh-Oifigeach Riosca chuige sin;

- Féinmheasúnú Riosca a dhéanamh ar bhonn bliantúil, agus Ráiteas Grúpa um Inghlacthacht Riosca atá ag teacht le rioscaí, straitéis, cuspóirí, cultúr agus luachanna Ghrúpa Vhi a athbhreithniú, a thriail agus a mholadh do Bhord Vhi lena fhaomhadh;
- Athruithe ar bith a dhéantar ar shainchúram na Feidhme Bainistíochta Riosca mar a leagtar amach sa Bheartas & Creat Bainistíochta Riosca de réir mar is cuí, lena n-áirítear Plean Monatóireachta na Feidhme Bainistíochta Riosca, a athbhreithniú agus a mholadh do Bhord Vhi lena fhaomhadh;
- Cultúr an chomhlíonta a chur chun cinn ar fud Ghrúpa Vhi, agus tacaíocht a thabhairt do na cuspóirí a bhaineann le cultúr atá custaiméir-lárnach a chothú ar fud Ghrúpa Vhi;
- Monatóireacht agus athbhreithniú a dhéanamh ar éifeachtúlacht ghníomhaíochtaí comhlíontachta rialála na Bainistíochta ar fud an Ghrúpa, agus athbhreithniú a dhéanamh ar phlean comhlíontachta bliantúil na Feidhme Comhlíontachta agus é a mholadh do Bhord Vhi lena fhaomhadh;
- Monatóireacht agus athbhreithniú a dhéanamh ar phróisis na Bainistíochta maidir le cosaint sonraí, slándáil faisnéise agus rioscaí gaolmhara lena n-áirítear maidir le comhlíonadh le hoibleagáidí gaolmhara.

Tá cúigear comhaltaí ar Choiste Riosca an Ghrúpa faoi, ceathrar acu ina Stiúrthóirí Neamhspleácha Neamhfheidhmiúcháin, is iad sin Mary Halton (Cathaoirleach) Mike Frazer, Paul Zollinger-Read, Catherine Doyle agus an Stiúrthóir Feidhmiúcháin, Brian Walsh. Bhí Mike Frazer ina Chathaoirleach go dtí an 07 Bealtaine 2025.

Ráiteas faoi Rialú Inmheánach

Tá an Bord freagrach as a chinntiú go gcoimeádtar agus go n-oibrítear córas rialaithe inmheánaigh atá leordhóthanach agus éifeachtach ar fud an Ghrúpa agus go bhfuil éifeacht tugtha aige do riachtanais an Chóid Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú. D'fhonn a fhreagrachtaí a chomhlíonadh ar bhealach a chinntíonn go gcomhlíontar reachtaíocht agus rialacháin, tá struchtúr eagrúcháin bunaithe ag an mBord le nósanna imeachta oibríochta agus tuairiscithe soiléire, línte freagrachta, teorainneacha údaraithe, deighilt dualgas agus údarás tarmligthe.

Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 ar lean

Rialú Corparáideach ar lean

Ráiteas faoi Rialú Inmheánach ar lean

Cé go gcoinníonn an Bord an fhreagracht dheiridh, déantar dearadh, oibriú agus cothabháil rialuithe inmheánacha a tharmligean chuig an mbainistíocht agus tacaíonn coistí fo-choistí an Bhoird leo, ar aon dul le beartais atá faofa ag an mBord. Déantar athbhreithniú bliantúil ar an mBeartas um Rialú Inmheánach le haghaidh leordhóthanachta agus tá sé curtha in oiriúint do chúinsí tráchtála Vhi. Tá an bhainistíocht freagrach as a chinntiú go bhfeidhmíonn rialuithe cuí ar fud an ghnó. Gach bliain, soláthraíonn POF an Ghrúpa agus POA an Ghrúpa deimhniú don Bhord gur oibrigh an Timpeallacht Rialaithe Inmheánaigh go héifeachtúil le linn na tréimhse.

Tá an córas rialaithe inmheánaigh deartha chun dearbhú réasúnach, ach ní dearbhú iomlán, a sholáthar maidir le:

- Cuspóirí gnó a bhaint amach;
- Sócmhainní a chosaint ar chaillteanas;
- Iontaofacht, iomláine agus cruinneas tuairiscithe airgeadais agus neamh-airgeadais; agus
- Na hoibleagáidí dlíthiúla agus rialála is infheidhme a chomhlíonadh.

Tá creat láidir rialaithe inmheánaigh i bhfeidhm ag Vhi a chuimsíonn an méid seo a leanas:

- Struchtúr eagraíochtúil atá sainithe go soiléir agus lena mbaineann teorainneacha údaráis agus sásraí sainithe maidir le tuairisciú chuig leibhéil níos airde bainistíochta agus chuig an mBord, tacaíthe ag feidhmiú na dtrí líne cosanta, a thagann le chéile chun timpeallacht rialaithe láidir a choinneáil.
- Beartais agus nósanna imeachta doiciméadaithe i leith na bpríomhphróiseas gnó uile.
- Rialuithe agus córais chun slándáil agus sláine chórais TF agus faisnéise an Ghrúpa a chosaint.
- Córas cuimsitheach buiséadaithe, buiséad bliantúil agus plean cúig bliana san áireamh, arna n-athbhreithniú agus arna bhfaomhadh ag an mBord.
- Tuairisciú comhtháite airgeadais agus neamhairgeadais, lena gcumasaítear maoirseacht thráthúil ar fheidhmíocht oibríochta agus straitéiseach.
- Tuairisciú rialta ar thorthaí iarbhrí agus ar phríomhtháscairí feidhmíochta (PTFanna) i gcoinne an bhuiséid, le treochtaí agus éagsúlachtaí á mbreithniú ag an mBord i rith na bliana.

- Fianuithe bainistíochta, lena n-áirítear deimhnithe ráithiúla agus dearbhú bliantúil an POF/POA.

Cuireann na nithe seo a leanas bonn eolais faoi athbhreithniú an Bhoird ar éifeachtacht an chórais rialuithe inmheánaigh::

- an clár oibre arna dhéanamh ag Iniúchadh Inmheánach;
- torthaí na hIniúcháireachta Seachtraí;
- tuairiscí ó na feidhmeanna um Bainistíocht Riosca agus Comhlíonadh; agus
- fianuithe bainistíochta, lena n-áirítear deimhnithe ráithiúla agus dearbhú bliantúil an POF/POA.

Tá nósanna imeachta bunaithe ag Vhi chun monatóireacht a dhéanamh ar éifeachtacht a chórais bainistíochta riosca agus rialaithe inmheánaigh. Feidhmíonn siad seo laistigh de Chreataí um Bainistíocht Riosca agus Inghlacthacht Riosca arna bhfaomhadh ag an mBord agus arna dtacú ag samhail na dtrí líne cosanta. Déanann Bainistíocht Riosca agus Comhlíonadh maoirseacht ar ghníomhaíocht riosca agus rialaithe, soláthraíonn Iniúchadh Inmheánach dearbhú neamhspleách, agus déantar maoirseacht fhoriomlán tríd an gCoiste Iniúcháireachta, tríd an gCoiste Riosca Grúpa agus tríd an gCoiste um Bainistíocht Riosca & Comhlíonadh.

Tugadh an t-athbhreithniú bliantúil ar éifeachtacht na timpeallachta rialaithe inmheánaigh chun críche i mí na Nollag 2025. Níor shainaithin an Bord, le tacaíocht óna choistí agus óna fheidhmeanna rialaithe, aon easnaimh ábhartha rialaithe inmheánaigh, cailleanais ábhartha ná calaois ar gá iad a nochtadh sna ráitis airgeadais don bhliain dar chríoch an 31 Nollaig 2025 nó suas go dtí an dáta sínithe.

Gnóthas leantach

Ullmhaíodh ráitis airgeadais Bord Vhi ar bhonn gnóthais leantaigh. Shásaigh na Stiúrthóirí iad féin nach bhfuil aon éiginnteacht ábhartha ann a chaithfeadh amhras suntasach ar chumas Bhord Vhi leanúint ar aghaidh i mbun gnó agus a riachtanais sócmhainneachta a chomhlíonadh ar feadh 12 mhí ar a laghad ó dháta faofa na ráiteas airgeadais seo. Agus iad ag teacht ar an tuairim sin, bhreithnigh na Stiúrthóirí réamhaisnéisí airgeadais ilbhliantúla a léiríonn athruithe réasúnta intuatha ar fheidhmíocht trádála. Rinne toradh na gcleachtaí tástála struis, neart na struchtúr rialachais a bhí i bhfeidhm, agus an staid chaipitil shásúil i gcaitheamh 2025 leis an measúnú sin a thacú tuilleadh.

Príomhrioscaí agus Príomhéiginnteachtaí

Socraíodh príomhrioscaí agus neamhchinnteachtaí Ghrúpa Vhi trí mheasúnú a dhéanamh ar rioscaí ionchasacha airgeadais, straitéiseacha, oibriúcháin, cliniciúla, iompair agus luacha do chustaiméirí, agus rioscaí do dhaoine agus do chultúr. Déantar leibhéil lamháltais riosca Ghrúpa Vhi a thaifeadadh sa Ráiteas ar Inghlacthacht Riosca arna fhaomhadh ag an mBord Stiúrthóirí. Déanann Foireann Ceannaireachta an Ghrúpa monatóireacht agus bainistíocht ar phríomhrioscaí Vhi agus tuairiscítear iad don Bhord Stiúrthóirí ar bhonn rialta. Tugtar achoimre orthu thíos.

Riosca Straitéiseach

Is ionann riosca straitéiseach agus an riosca nach mbainfidh Grúpa Vhi a chuspóirí straitéiseacha amach. Clúdaíonn sé seo an riosca bunúsach inár straitéis agus inár samhail ghnó agus d'fhéadfadh sé a bheith mar thoradh ar fhachtóirí inmheánacha agus seachtracha araon. I measc na rioscaí seo, tá:

- a) **Rioscaí a bhaineann le Comhionannú Riosca nach leor é.** Ní dhéanann an Scéim um Chothromú Riosca ach páirtchothromú ar na difríochtaí suntasacha i bpróifílí riosca atá ann idir na hárachóirí iomaíocha. Cruthaíonn sé míbhuntáiste iomaíoch d'árachóirí a chlúdaíonn sciar díréireach de na baill pholasaí a mbaineann riosca sláinte níos airde leo, agus tá rioscaí ann dá réir do chaipiteal, do luach agus d'inbhuanaitheacht.
- b) **Rioscaí a bhaineann le hathruithe i soláthar agus éileamh ar chúram sláinte príobháideach.** Mar thoradh ar an daonra atá ag dul in aois agus brúnna ar acmhainn i gcúram sláinte, ospidéal príobháideacha ag féachaint le leathnú, chomh maith le hathruithe ar aistriú othar ó shaoráidí poiblí go saoráidí príobháideacha, tá éileamh méadaithe ar chóireáil leighis agus an baol go mbeidh costais chóireála níos airde, luaineacht i méid agus acmhainn an chórais cúram sláinte príobháideach, rochtain laghdaithe ar chúram agus inacmhainneacht níos ísle do shealbhóirí polasaí árachas leighis príobháideach.
- c) **Rioscaí ó athruithe reachtaíochta, polaitiúla, sóisialta agus rialála.** Tá rioscaí ann go mbeidh tionchar ag athruithe reachtach nó rialála, nó tionchar athruithe polaitiúla agus sóisialta ar oibriú margai árachas leighis príobháideach agus seirbhísí cúram sláinte.
- d) **Boilsciú níos airde agus marbhántacht eacnamaíoch.** Tá éiginnteacht Lean ar aghaidh ann maidir leis an ionchas boilscithe agus fáis eacnamaíoch as a dtiocfaidh rátaí úis luaineacha, gníomhaíocht eacnamaíoch agus tionchar diúltach ar ioncam indiúscartha tomhaltóirí agus ar iompar caiteachais.

- e) **Rioscaí a bhaineann le seachadadh rathúil ár gcláir um chlaochlú.** Tá rioscaí ann do sheachadadh rathúil, tráthúil, éifeachtúil agus éifeachtach chlár claochlaithe Vhi i dtimpeallacht iomaíoch mhargaidh. Soláthróidh na cláir seo athrú suntasach maidir le seachadadh ár seirbhísí dár mbaill, ach tá rioscaí ann go n-imreoidh ionchais na mball a bhíonn ag athrú i gcónaí tionchar ar réadú luach na dtionscadal seo de bharr fachtóirí amhail digitíú agus intleacht shaorga ("IS").

Riosca Airgeadais agus Caipitil

Is éard atá i rioscaí airgeadais agus caipitil ná na rioscaí sin a d'fhéadfadh caillteanas caipitil teach astu agus/nó a chuireann isteach ar bhealach diúltach ar shócmhainneacht an ghnólachta, amhail an riosca nach gcomhlíonfaí ceanglais um shócmhainneacht rialála, caillteanais airgeadais agus rioscaí maidir le cúlchistí. I measc na rioscaí seo, tá:

- f) **Margai luaineacha airgeadais.** Tá Grúpa Vhi neamhchosanta ar raon rioscaí maidir lena phunann infheistíochta. Áirítear orthu sin rioscaí margaidh, creidmheasa agus leachtachta. Infheistíonn Grúpa Vhi go príomha in urrúis fiachais atá ar ardchaighdeán a dtagann a dtéarma le cineál gearrthéarmach ár ndlíteanas, de réir beartais infheistíochta stuama a chuireann an lucht bainistíochta i bhfeidhm, a ndéanann an Coiste Infheistíochta monatóireacht orthu agus a ndéanann an Bord a fhaomhadh.
- g) **Neamhchinnteacht i gcostas agus forbairt éileamh.** Tá Grúpa Vhi neamhchosanta ar an riosca nach mbeadh praghas na bpréimheanna nó a chúlchistí éileamh ag teacht le déine, le minicíocht ná le huainiú na n-éileamh. Tá éiginnteacht i bhforbairt costas éilimh níos airde nuair atá boilsciú leighis ag méadú agus nuair a chuirtear isteach ar sholáthar cúram sláinte príobháideach, nó nuair a leathnaítear an soláthar sin.
- h) **Rioscaí airgeadais ó fhiontair nua agus infheistíocht inár straitéis chlaochlaithe.** D'fhéadfadh timpeallacht mhaicreacnamaíoch dhúshlánach, príomhghanntanais scileanna agus athruithe suntasacha i soláthar cúram sláinte ár gcostais athraithe agus oibriúcháin a mhéadú nó é a dhéanamh níos deacra cuspóirí airgeadais ár straitéise claochlaithe a bhaint amach. D'fhéadfadh athruithe polaitiúla, rialála nó beartais sláinte poiblí a bheith ina gcúis leis seo, chomh maith le hiomaíocht mhéadaithe ó iontrálaithe nua sa mhargadh agus an éagobhsaíocht gheopholaitiúil atá ann faoi láthair.

Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 ar lean

Príomhrioscaí agus Príomhéiginnteachtaí ar lean Riosca Oibriúcháin

Is éard atá i rioscaí oibríochtúla ná na rioscaí a bhaineann le caillteanas airgeadais nó damáiste clú a tharlaíonn mar thoradh ar phróisis, daoine nó córais inmheánacha a dteipeann orthu agus a chuireann isteach ar oibríochtaí gnó Ghrúpa Vhi. I measc na bpríomhrioscaí, tá:

- i) **Cibearshlándáil agus riosca i dtaca le cosaint sonraí.**
Aithníonn an Chuideachta go bhfuil cibearchoirpigh ag éirí níos sofaisticiúla i gcónaí agus go bhfuil ionchais mhéadaitheacha ag baill maidir le réitigh theicniúla. Tá baol ann nach mbeidh Grúpa Vhi ag súil go hionchuí le hionchais athraitheacha maidir le teicneolaíocht faisnéise agus athléimneacht oibriúcháin.
- j) **Athléimneacht Seirbhíse agus Soláthraithe Tríú Páirtí.**
De réir mar a fheabhsaímid na córais agus na próisis atá mar bhonn agus mar thaca ag na seirbhísí do chomhaltaí, bainistímid na rioscaí a bhaineann le soláthraithe 3ú páirtí a úsáid agus córais atá ag éirí níos casta (lena n-áirítear úsáid na teicneolaíochta nua). Ina measc seo, tá an riosca go gcuirfidh seirbhísí ar fáil ar bhealach éifeachtach chun freastal ar riachtanais na mball, rioscaí go gcuirfí isteach go mór ar an gcóras agus rioscaí maidir le seirbhísí a sholáthar ar bhealach atá éifeachtach ó thaobh costais de.

Iompar agus Luach Custaiméara

Is éard atá i rioscaí iompair agus luacha do chustaiméirí ná an riosca go mbeidh torthaí díobhálacha nó éagóracha i gcoibhneas le hionchais na gcustaiméirí mar thoradh ar ár ngníomhartha agus ar ár mainneachtain gníomhú i ndáil le táirgí agus seirbhísí, na téarmaí ar a soláthraítear iad, agus an chaoi a dtéimid i dteagmháil le custaiméirí. I measc na rioscaí seo, tá:

- k) **Cumarsáid earráideach i leith seirbhísí agus comhairle do chomhaltaí.** Méadaítear an riosca go mbeidh torthaí díobhálacha nó éagóracha dár mbaill mar thoradh ar ár n-iompar nuair a bhíonn seirbhísí nua á dtabhairt isteach againn agus ina n-athraítear an chaoi a n-idirghníomhaíonn muid le baill (lena n-áirítear idirghníomhaíochtaí ar líne).
- l) **Cur isteach ar an rochtain ar shochair árachais.** An riosca go dteipeann orainn ionchais réasúnta ár mball maidir le rochtain ar shochair táirgí a chomhlíonadh mar gheall, mar shampla, ar chumas foirne i seirbhísí cúram sláinte Vhi féin nó amanna feithimh le haghaidh cóireáil phríobháideach, nó táirgí agus seirbhísí nach bhfuil ag teacht le riachtanais na mball.

Daoine agus Cultúr

Rioscaí a mbíonn drochthionchar acu ar ár mbaill nó ar ár ngnó, lena n-áirítear acmhainní agus riosca folláine foirne chomh maith le rioscaí a bhaineann le hiompraíochtaí fostaithe nó gan cloí le beartais, nósanna imeachta, cleachtais nó rialacha Ghrúpa Vhi agus an riosca nach n-iompraíonn comhghleacaithe iad féin de réir luachanna Ghrúpa Vhi atá mar bhonn agus mar thaca ag ár straitéis agus ár dtairiscint i leith na mball. I measc na rioscaí seo, tá:

- m) **An baol nach bhfuil go leor scileanna agus eolais againn chun ár gcuspóirí straitéiseacha a bhaint amach nó nach féidir linn baill foirne a mhealladh agus a choinneáil.**
D'fhéadfadh go n-áireofaí leis seo fórsa saothair éagsúil agus cuimsitheach a leabú agus comharbas láidir agus píblíne cheannaireachta a aithint.
- n) **Na rioscaí a bhaineann le hathruithe ar an timpeallacht ghnó agus ar ár múnla oibriúcháin lena n-áirítear IS a ghlacadh agus dul i dtaithe ar a thionchar ar ár bhfostaithe agus ar ár róil phoist.**

An Aeráid agus an Dúlra

I measc na rioscaí aeráide agus dúlra, tá rioscaí aeráide fisiceacha, aistrithe agus dliteanais. Eascaíonn rioscaí a bhaineann leis an dúlra as spleáchais agus tionchair eagraíochta ar an dúlra. Baineann na príomhrioscaí leis:

- o) **Na rioscaí aeráide idirthréimhseacha a eascaíonn as an bpróiseas aistrithe chuig timpeallacht ísealcharbóin ó chroí-oibríochtaí agus slabhra luacha Ghrúpa Vhi.** D'fhéadfadh rioscaí idirthréimhseacha eascairt as athruithe ar bheartais, ar rialacháin, ar dhinimic an mhargaidh, nó ar an teicneolaíocht de réir mar a aistríonn an eacnamaíocht i dtreo réitigh ísealcharbóin.
- p) **Táimid neamhchosanta ar rioscaí airgeadais a bhaineann leis an aeráid amhail díluacháil fhéideartha sócmhainní atá dian ar charbón agus tearcfheidhmíocht infheistíochtaí ísealcharbóin.**
- q) **D'fhéadfadh rioscaí fisiceacha a bheith níos fadtéarmaí agus tarlú mar thoradh ar thionchar an athraithe aeráide ar an tsláinte mar gheall ar thosca amhail cáilíocht an aeir agus an uisce, imirce daonra agus leathadh galair.**

Riosca Cliniciúil

Is éard atá i rioscaí cliniciúla ná an riosca go dtarlaíonn díobháil inchoiscthe d'othair mar thoradh ar na seirbhísí cúraim sláinte a sholáthraímid. Cuireann Grúpa Vhi cultúr barr feabhais chun cinn maidir le taithí agus sábháilteacht othar agus custaiméirí, agus tá ár seirbhísí agus ár n-áiseanna cliniciúla creidiúnaithe ag cláir chreidiúnaithe idirnáisiúnta. Tá prionsabal an chúraim othar agus ardchaighdeán cháilíocht chliniciúil fhórtábhachtach agus muid ag leathnú ár seirbhísí cúram sláinte. I measc na rioscaí seo, tá:

- r) Seirbhísí nua um chúram sláinte agus córais tacaíochta, lena n-áirítear seirbhísí tríú páirtí. Cinntímid ardchaighdeán i gcás gach ceann de na seirbhísí nua, na soláthróirí criticiúla agus na hathruithe ar fad a chuirimid i bhfeidhm ar na bealaí a dhéanaimid idirchaidreamh le hothair (seirbhísí digiteacha nua um chúram sláinte san áireamh).
- s) Ganntanas foirne a bhfuil saineolas iomchuí acu. Tá baill foirne oilte a fhaigheann tacaíocht mhaith rithábhachtach chun an baol gortaithe, caillteanais nó díobhála do bhaill a bhíonn ag fáil cúram sláinte a bhainistiú. Má bhíonn brú ar an acmhainn cúraim sláinte, cuirtear leis an riosca go laghdófaí rochtain ar sheirbhísí.

Cúrsaí Comhshaoil

Tá cláir éifeachtúlachta Ghrúpa Vhi um fhuinneamh agus dícharbónú bunaithe ar oibleagáidí náisiúnta na hearnála poiblí. Le Plean an Rialtais um Ghníomhú ar son na hAeráide (“PGA”) 2023, cuirtear d'oibleagáid ar an earnáil phoiblí, lena n-áirítear comhlachtaí leathstáit, laghdú 51% ar a laghad a bhaint amach ar astaíochtaí absalóideacha Raon Feidhme 1 agus Raon Feidhme 2 de choibhéis dé-ocsaíd charbóin (CO₂ eq.) faoi 2030 agus feabhas 50% a chur ar éifeachtúlacht fuinnimh faoi 2030.

In 2025, chuir Grúpa Vhi tús le tuarascáil bhliantúil a chur faoi bhráid an Údarais um Gheilleagar Nua agus um Théarnamh (NewERA) maidir leis an gCreat um Ghníomhú ar son na hAeráide do Chomhlachtaí Tráchtála Leathstáit (CGA) ar ghlac Grúpa Vhi leis in 2022. Cumhdaítear sna tuarascálacha sin gach ceann de na cúig ghealltanas a leagtar amach sa CGA, is iad sin, Rialachas Cuspóirí Gníomhaithe ar son na hAeráide, Sprioc Tomhais agus Laghdaithe Astaíochtaí, Astaíochtaí i mBreithmheasanna Infheistíochta a Thomhas agus a Luacháil, an Geilleagar Ciorclach agus Soláthar Glas, agus Nochtaí i dTuairisciú Airgeadais.

Fuinneamh agus Astaíochtaí

Ceanglaítear ar gach comhlacht poiblí, lena n-áirítear comhlachtaí leathstáit, sonraí fuinnimh agus astaíochtaí a thuairisciú ar bhonn bliantúil trí úsáid a bhaint as córas Monatóireachta agus Tuairiscithe ar líne Údarás Fuinnimh Inmharthana na hÉireann (“ÚFIÉ”) a úsáidtear chun a ndul chun cinn a rianú i dtreo spriocanna éigeantacha éifeachtúlachta fuinnimh agus laghdaithe astaíochtaí 2030.

Fuinneamh

I mí na Nollag, bhí Grúpa Vhi ar an gcéad chuideachta Árachais Sláinte in Éirinn a bhain deimhniú ISO 50001 (Bainistíocht Fuinnimh) amach dár láithreán ar Shráid na Mainistreach.

In 2025, baineadh amach coigilteas fuinnimh de thart ar 140,000 kWh (-2.5% leictreachas; -1.7% gás) trí thionscnaimh fuinnimh agus athruithe beaga ar ghléasra meicniúla, leictreacha agus córais oibriúcháin. Rinneadh iniúchtaí fuinnimh do gach suíomh in 2025 freisin, agus úsáidtear na torthaí sin chun infheistíochtaí caipitil agus tionscadail amach anseo a phleanáil agus a chur in ord tosaíochta. Bhain príomhthionscadal infheistíochta caipitil amháin le feabhsuithe a chur ar fheidhmíocht theirmeach an phríomhdhíon ar ár suíomh i gCill Chainnigh, mar aon le thart ar 884 painéal gréine PV a shuiteáil. Tá an tionscadal seo le críochnú go luath in 2026 agus nuair a bheidh sé ag feidhmiú, ginfidh sé c.221k kWh in aghaidh na bliana agus laghdóidh sé ár n-astaíochtaí carbóin faoi c.56 tonna méadrach CO₂ ón atmaisféar in aghaidh na bliana. Mar chuid de chlár rannpháirtíochta inbhuanaitheachta ‘Just One Thing’ ag deireadh 2025, spreagadh comhghleacaithe chun céimeanna simplí, praiticiúla a ghlacadh chun a n-ídiú fuinnimh a laghdú tríd an bhfeachtas ‘Watts Down’.

Bunaithe ar chóras Monatóireachta agus Tuairiscithe Údarás Fuinnimh Inmharthana na hÉireann (“ÚFIÉ”) go dtí deireadh 2024, tá feabhas 46.9% bainte amach againn ar éifeachtúlacht fuinnimh, leibhéal atá gar don sprioc 50% a theastaíonn faoi 2030 i gcomparáid le bonnlíne 2009.

Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 ar lean

Cúrsaí Comhshaoil ar lean

Fuinneamh agus Astaíochtaí ar lean

Astaíochtaí

Tá sé de dhualgas ar Ghrúpa Vhi laghdú 51% a bhaint amach ar astaíochtaí gás ceaptha teasa (GCT) a bhaineann le cúrsaí fuinnimh agus teirmeach (téamh agus iompar) faoi 2030. Ina theannta sin, in 2023, gheall Grúpa Vhi sprioc na Neodrachta a bhaint amach faoi 2050. In 2025, mar chuid den dara clár um Neodracht Carbóin dár gcuid faoin gcolún dár straitéis inbhuanaitheachta maidir le Pláinéad Sláintiúil, chuireamar ár dara fardal GCT do 2024 i gcrích thar gach raon astaíochta. Chuir sé seo bonn eolais faoi fhorbairt ár dtreochlár dícharbónaithe lenar sainathnódh príomhspotaí astaíochtaí, gníomhaíochtaí ardtionchair, agus na cumasóirí a theastaíonn chun tacú le seachadadh ár spriocanna gearrthéarmacha 2030 agus ár spriocanna fadtéarmacha 2050 atá ailínithe le heolaíocht. Rinne an Bord ár dtreochlár dícharbónaithe a fhaomhadh i mí na Nollag 2025. De réir mhodheolaíocht ÚFIÉ, laghdaíodh ár n-astaíochtaí iontaise CO₂ faoi 25.4% amhail ag deireadh 2024 i gcoinne sprioc laghdaithe 51% ar ár bhfigiúr astaíochtaí bonnlíne 2016 -2018, ag cur béime ar an tábhacht a bhaineann le hastaíochtaí a chomhtháthú inár bpleananna fáis amach anseo. Leagtar amach inár dtreochlár dícharbónaithe na gníomhartha is gá dúinn a dhéanamh chun ár spriocanna sainordaithe 2030 agus ár n-uailmhianta 2050 a bhaint amach. Cé go bhfuil dul chun cinn déanta in 2025, táimid tiomanta do na gníomhartha atá leagtha amach inár dtreochlár dícharbónaithe a dhéanamh agus ár n-astaíochtaí agus ár dtionchar ar an gcomhshaol a laghdú.

Iompar agus Taisteal

In 2025, lean Grúpa Vhi ar aghaidh ag infheistiú ina fhlít, ag cur feithiclí leictreacha breise leis chun an líon iomlán a thabhairt chuig 50 feithicil leictreach. Tá infheistíocht chaipitil bhreise beartaithe do 2026 chun ár bhflít Hospital@Home a leictriú. Cuireadh Grúpa Vhi ar an ngearrliosta chomh maith sa chatagóir iompair ag gradaim fuinnimh ÚFIÉ ag aithint an dul chun cinn atá déanta againn sa spás seo. Rinneadh na hastaíochtaí ónár bhflít díolacháin feithiclí a laghdú 82k kg de CO₂ nuair a d'aistríomar na gluaisteáin ó pheitreal/díosal go feithiclí leictreacha.

Comhshaol agus Dramhaíl

Tá Grúpa Vhi ag cloí leis an Acht um Bainistiú Dramhaíola (Leasú), 2001 i dtaca le bainistiú dramhaíola agus ní úsáideann sé ach soláthraithe seirbhíse dramhaíola na Gníomhaireachta um Chaomhnú Comhshaoil, a bhfuil ceadúnú acu agus atá faofa, chun dramhaíl a dhiúscairt. Tá Grúpa Vhi tiomanta don chlár bainistithe dramhaíola a fheabhsú go seasta agus é ag leanúint na dtreoirlínte atá leagtha amach ag an gClár Náisiúnta maidir le Dramhaíl a Chosc. In 2025, d'éirigh linn deimhniú ISO 14001 (Bainistíocht Comhshaoil) a bhaint amach dár suíomh ar Shráid na Mainistreach.

Scarann Grúpa Vhi an oiread dramhaíola agus is féidir chun an gá le líonadh talún a laghdú. I ndáil le seirbhísí cúraim sláinte Vhi An Grúpa, tá an dramhaíl chliniciúil agus ghuaiseach go léir ag cloí go hiomlán leis an Treoirlíne IPC PP 109 maidir le dramhaíl cúraim sláinte a mbaineann riosca léi agus nach mbaineann riosca léi a scaradh agus a dhiúscairt. Déanann iniúchóir seachtrach iniúchtaí bliantúla ar gach suíomh cliniciúil. Úsáideann Grúpa Vhi comhairleoir sábháilteachta um earraí contúirteacha chun iniúchadh a dhéanamh ar a chomhlíonadh maidir le Rialacháin na gComhphobal Eorpach (Iompar Earraí Contúirteacha de Bhóthar agus Úsáid Fearais Brú Iniompartha) agus leasuithe gaolmhara. Déanann Comhairleoir Sábháilteachta um Earraí Contúirteacha iniúchadh bliantúil ar Ghrúpa Vhi maidir lena chomhlíonadh le stóráil dramhaíl chliniciúil agus tuairisciú ar thoirteanna dramhaíl chliniciúil. Baineann Grúpa Vhi leas chomh maith as réitigh innealtóireachta comhshaoil nua-aimseartha chun ár dtionchar ar an gcomhshaol foriomlán a laghdú.

- In 2025, chun léiriú níos cruinne a sholáthar ar fheidhmíocht dramhaíola oibríochtúla, thugamar isteach cur chuige déine normalaithe trí mhéadracht na dramhaíola a ghintear in aghaidh an chomhghleacaí/an othair a chur i bhfeidhm ar fud Dramhaíl Ghinearálta, Dramhaíl Rúnda, agus gach sruth dramhaíola ábhartha eile. Agus úsáid á baint as an modheolaíocht seo do 2025, agus í a chur i bhfeidhm go cúlghabhálach go 2024, tháinig feabhas ar fheidhmíocht dheighilte dramhaíola bliain ar bhliain, agus tháinig méadú 9% ar rátaí athchúrsála in aghaidh an chomhghleacaí/an othair. Ina theannta sin, tháinig laghdú ar chion na dramhaíola a diúscaíodh tríd an sruth Dramhaíola Ginearálta go 49% in 2025, i gcomparáid le 58% in 2024.

- Ar an gcaoi chéanna, maidir le dramhaíl orgánach, thugamar isteach méadracht déine normalaithe in 2025 (kg in aghaidh gach freastail comhghleacaí) mar an príomhbheart feidhmíochta chun inchomparáideacht ó bhliain go bliain a chinntiú i gcás ina mbíonn leibhéil tinrimh ag luainiú. Bunaithe ar an modheolaíocht sin, tháinig laghdú 48% ar dhramhaíl orgánach in 2025 i gcomparáid le 2024 ar fud Shráid na Mainistreach agus Chill Chainnigh. Ba é a spreag formhór an laghdaithe seo ná bithdhíleáiteoir a thabhairt isteach i gCill Chainnigh in Aibreán 2024 agus bainistíocht chúramach a dhéanamh ar bhia ón bhfoinse go dtí an pláta.
- Cuireadh ár gclár 'Cód Glas', atá dírithe ar dhramhaíl chliniciúil a laghdú agus ar athchúrsáil a mhéadú, i bhfeidhm i gCarraig Mhaighin ar dtús, agus leathnaíodh a chur i bhfeidhm go cliniciúil Shoir, Chorcaí agus Luimnigh in 2025. Ó leathnaíodh an clár ar fud na láithreán seo, tá laghdú 31% in aghaidh an othair tagtha ar ghiniúint dramhaíola cliniciúla, mar aon le laghdú 40% ar chostas dramhaíola cliniciúla in aghaidh
- an othair. Aithníodh an Cód Glas ag na Dámhachtainí Cúram Sláinte Príobháideacha agus ag Dámhachtainí Cúram Sláinte na hÉireann araon, áit ar bronnadh an dámhachtain Gnóthachtála Cúram Sláinte Glas agus an Dámhachtain Inbhuanaítheachta faoi seach air.

Geilleagar Ciorclach

In 2025 osclaíodh Ionad Leighis na Gaillimhe mar Chlinic Sláinte Vhi 360, tar éis oibreacha athfhorbartha a thosaigh in 2024. Ag aithint dúinn gurb ionann gníomhaíochtaí tógála agus scartála agus 48% den dramhaíl ar fad a ghintear in Éirinn, thugamar tús áite d'athúsáid agus d'athchúrsáil ar fud an tionscadail chun an tionchar ar an gcomhshaol a íoslaghdú. Rinneamar stáisiún oibre oifige a bhí ann cheana féin, caibinéid stórála oifige, agus bailchríocha urláir a bhí ann cheana féin (tíleanna cairpéad) a athúsáid nuair ab fhéidir. Tugadh earraí nárbh fhéidir a athúsáid do scoileanna nó do charthanais áitiúla. Ar an iomlán, deonaíodh 66% d'ábhair, tugadh do dhaoine iad, nó rinneadh iad a stóráil lena n-úsáid amach anseo, agus rinneadh 24% eile a athchúrsáil, rud a chiallaíonn nár seoladh ach 10% (seanearraí, earraí briste nó earraí nach féidir a úsáid amháin) chuig líonadh talún. Ní hamháin gur thug an tionscnamh seo aghaidh ar na hábhair inní comhshaoil maidir le dramhaíl tógála agus scartála ach rinne sé torthaí dearfacha a sholáthar don phobal áitiúil agus chabhraigh sé le meon geilleagar chiorclaigh a leabú i measc comhghleacaithe.

Mar chuid den chlár inbhuanaítheachta 'Just One Thing', spreagadh comhghleacaithe chun gníomhartha a dhéanamh chun laghdú, athúsáid agus athchúrsáil a dhéanamh tríd an bhfeachtas 'Rethink Your Stuff'.

Úsáid Páipéir

Tríd an aistriú leanúnach a rinneamar chuig cumarsáid dhigiteach dár mbaill, laghdaíomar úsáid páipéir 25% in 2025 i gcomparáid le 2024. Ó cuireadh tús leis an aistriú seo, táimid tar éis laghdú 55% ar úsáid páipéir a bhaint amach i gcomparáid le leibhéil 2020.

Bithéagsúlacht

Ó 2020 i leith, tá cúig choilíneacht beach curtha isteach againn ar fud ár láithreán i Sráid na Mainistreach agus i gCill Chainnigh. Tháirg na beacha 38kg meala in 2025 agus c. 120kg de mhil ó 2020 i leith. Déantar an mhil a dhíol agus a úsáid i mbialanna ár gcomhghleacaithe, agus athinfheistítear gach fáiltas i dtionscnaimh bhreise bithéagsúlachta. In 2025, laghdaigh an bithdhíleáiteoir a suiteáladh inár n-oifig i gCill Chainnigh ar ndramhaíl orgánach faoi cthart ar 48%. Baineadh úsáid as na millíní orgánacha a gineadh ón mbithdhíleáiteoir ansin chun tacú leis na gairdíní, leis an bplandáil agus leis an tírdhreachú ar fud ár láithreáin i gCill Chainnigh.

Cúrsaí fostaithe agus meas ar chearta an duine

I nGrúpa Vhi, cuirtear an bhéim chéanna ar an rud a théann chun leasa ár gcomhghleacaithe agus ár mball a dhéanamh. Táimid tiomanta do ghníomhú le cothroime agus ionracas, ag roghnú an chosáin chóir fiú nuair nach é an ceann is éasca.

Tá ár luachanna, "Treoraímid ón gcroí amach", "An misneach chun todhchaí nua a chruthú", agus "Ní neart go cur le chéile", agus ár gcuspóir "Cabhrú lenár gcustaiméirí saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a chaitheamh" mar threoir againn inár n-idirghníomhaíochtaí lenár mbaill agus lenár gcomhghleacaithe. Tá ár gcomhghleacaithe go léir i riocht uathúil agus iad fostaithe ag Vhi agus ina mbaill de Vhi chomh maith.

Is bunchloch dár gcur chuige i leith daoine é éisteacht le comhghleacaithe agus freagra fiúntach a thabhairt ar aiseolas. In 2025, chuireamar suirbhé Guth na gComhghleacaithe níos giorra i gcrích agus é dírithe ar cheithre phríomhcheist, mar aon le suirbhé Cultúir ar fud an Ghrúpa. Thug an cur chuige seo deis dúinn éisteacht le comhghleacaithe ar bhonn rialta agus léargas níos doimhne a fháil ar ailíniú cultúrtha agus ar eispéireas comhghleacaí ar an iomlán.

Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 ar lean

Cúrsaí fostaithe agus meas ar chearta an duine ar lean

I measc na dtorthaí a bhí ar an suirbhé Guth na gComhghleacaithe le déanaí, tá na cinn seo a leanas:

- Braitheann 82% de chomhghleacaithe compordach a bheith istigh leo féin ag an obair
- Tá tuiscint shoiléir ag 77% de chomhghleacaithe ar chuspóirí straitéiseacha na cuideachta

Léiríonn torthaí an tsuirbhé Cultúir 2025 fuinneamh dearfach leanúnach, agus tá tuilleadh dul chun cinn le feiceáil ar fud príomhtháscairí cultúrtha i gcomparáid le suirbhéanna roimhe seo. Le linn 2025, díriodh níos mó ar fhorbairt cumais, le hinfheistíocht spriocdhírthe i dtionscnaimh foghlama, forbartha agus forbartha scileanna. Léiríodh an fócas seo go dearfach i dtorthaí an tsuirbhé, le comhghleacaithe ag aithint an fheabhais san innéacs 'Eagraíocht Foghlama'. Cé go bhfuil dul chun cinn déanta, admhaímid go bhfuil níos mó fós le déanamh chun cultúr foghlama láidir leanúnach a leabú go hiomlán ar fud na heagraíochta.

Aithníodh gníomhartha a d'eascair as an suirbhé Cultúir agus tá siad ag dul ar aghaidh ar leibhéal an Ghrúpa agus ar an leibhéal áitiúla araon, le tacaíocht ó bhéim láidir ceannaireachta ar fhreagairt d'aiseolas ó chomhghleacaithe agus oibriú ar an gcaoi a gcothaímid cultúr inar féidir le comhghleacaithe a bheith ar a ndícheall, ach tacaíonn siad chomh maith le seachadadh ár straitéise dár gcomhghleacaithe agus dár mbaill.

Ar fud 2025, leanamar ar aghaidh lenár luachanna a neadú ar fud na heagraíochta. Bhí tionscnaimh aitheantais bunaithe ar luachanna fós ina ngné láidir d'eispéireas comhghleacaithe, ag treisiú iompraíochtaí a thacaíonn le comhoibriú, nuálaíocht agus aire a thabhairt dá chéile. Le breis agus 1,200 ainmniúchán comhghleacaí ann ar fad, thug ár nGradaim Powered by Values deis dúinn aitheantas a léiriú agus ceiliúradh a dhéanamh orthu siúd atá ag maireachtáil de réir ár luachanna ar bhonn comhsheasmhach agus a léiríonn na n-iompraíochtaí gaolmhara.

Aithníonn Grúpa Vhi a thábhachtaí atá sé a chinntiú go bhfuil rochtain thráthúil agus sothuigthe ag gach comhghleacaí ar nuashonruithe cumarsáide a bhaineann leo. In 2025, leanamar orainn ag athbhreithniú agus ag feabhsú ár straitéis cumarsáide, agus sinn ag díriú ar rannpháirtíocht comhghleacaithe a neartú. I measc na bpríomhthionscnamh, tugadh isteach teachtaireachtaí físe gearra agus féinfháilíocht ón bhfoireann cumarsáide inmheánach agus ón

bhfoireann ceannaireachta agus rannpháirtíocht mhéadaithe seisiúin hibrídeacha halla an bhaile do chomhghleacaithe amháin. Ina theannta sin, leathnaíomar úsáid scáileáin dhigiteacha ar fud na heagraíochta chun a chinntiú nach bhfuil cumarsáid chomhghleacaithe ag brath go hiomlán ar rochtain ar ghléasanna deisce. Tá cur chuige ilchainéil mar bhonn agus mar thaca ag ár straitéis cumarsáide comhghleacaí atá deartha chun comhghleacaithe a fhostú trí fhormáidí éagsúla inrochtana agus éifeachtacha.

Spreagaimid comhghleacaithe chun labhairt amach agus is bunchloch é ár mbeartas 'labhairt amach' chun an timpeallacht seo a chothú. Cuirimid treoir ar fáil chomh maith maidir le hidirghníomhaíochtaí comhghleacaithe lenár mbeartas 'cód iompair'.

Aithníonn Grúpa Vhi Ceardchumann chun críocha cómhargála agus tá comhaontú comhchoiteann i bhfeidhm i gcás díospóid fostaí leis an gcuideachta. Ina theannta sin, aithníonn Grúpa Vhi ionadaíocht cheardchumainn i gcúrsaí smachta faoi chomhaontuithe maidir leis an bpróiseas Smachta agus Gearáin.

Breabaireacht agus caimiléireacht

Tá Grúpa Vhi tiomanta d'iompar agus cloí eiticíúil ag comhghleacaithe agus stiúrthóirí leis na heiticí is airde gnó agus na caighdeáin is airde gairmiúla agus dlíthiúla. I mbeartas 'Cód Iompair' Ghrúpa Vhi, leagtar amach príonsabail chun fostaithe agus baill den Bhord Stiúrthóirí a threorú agus iad i mbun gnó do Vhi ó lá go lá. Déantar tagairt shonrach do chalaois, do chaimiléireacht, do bhreabaireacht agus do dhúmhál.

Féachann Grúpa Vhi lena chinntiú go bhfuil go leor rialuithe inmheánacha i bhfeidhm, agus iad éifeachtach agus éifeachtúil ó thaobh costais de. Tá próisis iniúchóireachta ann lena chinntiú go gcuirtear an Creat um Rialú Inmheánach i bhfeidhm sa chaoi is go gcomhlíontar an Beartas um Rialú Inmheánach.

Cuireann an Fheidhm Daoine agus Inbhuanaitheacht gach fostaí ar an eolas faoin gCód Iompair, mar aon leis na beartais eile thuasluaite le linn ionductaithe agus cuireann Rúnaí na Cuideachta baill na mBord Stiúrthóirí ar an eolas fúthu nuair a cheaptar iad. Déanann Grúpa Vhi a dhícheall timpeallacht a chruthú ina mbraitheann gach comhghleacaí, ní hamháin go bhfuil tacaíocht acu ach go ndéantar a n-indibhidiúlacht a cheiliúradh, ag cothú cultúr atá cuimsitheach, éagsúil, cothrom agus a fhéachann le braistint chómhuinítearais a chothú do chách.

Cuimsiú, Éagsúlacht agus Cothromas (CÉC)

Is é an sprioc atá i nGrúpa Vhi maidir le Comhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú ná a bheith inár n-eagraíocht ina n-aithnítear, ina thacaítear agus ina léirítear meas ar éagsúlachtaí. Creidimid go gcumasaíonn leas a bhaint as ár n-éagsúlacht torthaí níos fearr do chomhghleacaithe agus go dtacaíonn sé lenár gcuspóir cabhrú le baill saol níos faide, níos láidre agus níos sláintiúla a chaitheamh.

In 2025, leanamar ar aghaidh lenár straitéis sé bliana um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú a sholáthar, ag cur leis na fondúireachtaí láidre a bunaíodh sna blianta roimhe seo. Garsprioc lárnach i rith na bliana ab ea suirbhé um Chuimsiú agus Éagsúlacht a chur i gcrích i gcomhpháirtíocht le hIonad Éagsúlachta na hÉireann. Léiríonn na torthaí dul chun cinn dearfach bliain ar bhliain, rud a léiríonn feabhas leanúnach i gcomparáid leis an measúnú roimhe seo. Tacaíodh lenár bhfócas ar chuimsiú trí chumarsáid fheabhsaithe, tionscnaimh foghlama spriocdhírthe, léargais sonraí fheabhsaithe agus forbairt leanúnach ar ár líonraí um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú. Tacaíonn na gníomhaíochtaí seo le timpeallacht chuimsitheach ina mbraitheann comhghleacaithe go bhfuil meas orthu agus go bhfuil siad cumasaithe.

I rith 2025, d'óstálar agus thacaíomar le réimse imeachtaí feasachta um Chomhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú, lena n-áirítear Lá Idirnáisiúnta na mBan, Mí an Bhróid, Díbhealaí, Feasacht ar an Uathachas agus Lá Domhanda na Meabhairshláinte. Chruthaigh na tionscnaimh seo deiseanna foghlama, idirphlé agus nasc, rud a threisigh braistint láidir muintearais ar fud na heagraíochta.

Ba léir ár gcur chuige luachanna-bhunaithe trí na himeachtaí CÉC a cuireadh ar fáil, agus léiríodh luachanna ár n-eagraíochta leis an traschomhoibriú ar fud ár líonraí CÉC – “Ní neart go cur le chéile”, “Treoraímid ón gcroí amach ” agus “An misneach chun todhchaí nua a chruthú”. Lean beartais chuimsitheacha a tugadh isteach i mblianta roimhe seo, lena n-áirítear an tionscnamh um Babhtáil Chuimsitheach Saoire agus Saoire Meanapáis, ar aghaidh ag tacú le riachtanais agus eispéiris saoil éagsúla comhghleacaithe agus ag léiriú ár gcur chuige atá faoi stiúir ár luachanna.

Táimid bródúil as leanúint ar aghaidh lenár gcreidiúnú d'Infheisteoirí Airgid san Éagsúlacht le hIonad na hÉireann don Éagsúlacht, rud a léiríonn ár n-iarrachtaí leanúnacha um chomhionannas, éagsúlacht agus cuimsiú a chur chun cinn. Táimid rannpháirteach go gníomhach i gcónaí chomh

maith le fóraim sheachtracha eile ar nós an Tascfhórsa um Árachas Éireann um Chuimsiú agus tionscnaimh Gnó sa Phobal, a thacaíonn le foghlaim ar fud an tionscail, comhoibriú agus cur chun cinn spriocanna um chuimsiú comhroinnte. Trínár rannpháirtíocht sna fóraim seo, oibrímid in éineacht le heagraíochtaí ar fud na hearnála árachais chun léargais a mhalartú, tacaíochtaí a fhorbairt agus gealltanais chomhchoiteanna a spreagadh a fheabhsaíonn an Comhionannas, Éagsúlacht agus Cuimsiú laistigh de Vhi agus ar fud an tionscail araon.

Agus sinn ag féachaint ar aghaidh go dtí 2026, táimid fós tiomanta dár straitéis CÉC a sheachadadh. Leanfaimid ar aghaidh ag plé le fóraim sheachtracha chun a chinntiú go seasaimid leis na cleachtais is fearr agus go ndéanaimid ár ndícheall i gcónaí an rud ceart a dhéanamh dár gcomhghleacaithe. Ina theannta sin, táimid tiomanta d'aiseolas a lorg, éisteacht go gníomhach lenár bhfoireann, agus gníomh lánbhrí a ghlacadh. Nuair nach féidir gníomh a dhéanamh, tá sé mar aidhm againn na cúiseanna a bhaineann leis sin a chur in iúl go hoscailte. Le chéile, cruthóimid ionad oibre ina léirítear meas ar gach guth, agus ina mbraitheann gach duine go bhfuil sé de chumhacht acu cur lenár rathúlacht chomhroinnte.

Íoc Pras Cuntas

Aithníonn Bord Vhi an fhreagracht atá air as a chinntiú go gcomhlíontar forálacha an Achta um Íoc Pras Cuntas, 1997, arna leasú le Rialacháin na gComhphobal Eorpach (íocaíocht dhéanach in idirbhearta tráchtála), 2012. Coinníonn an Grúpa rialuithe agus nósanna imeachta airgeadais inmheánacha atá deartha chun dátaí dlite sonraisc a aithint agus a chinntiú go ndéantar íocaíochtaí laistigh de na frámaí ama riachtanacha. Tacaíodh leis na nósanna imeachta sin trí fheabhsuithe ar chórais agus ar phróisis, lena n-áirítear nuashonruithe ar ardáin ríomhairithe, chun ailiníú le ceanglais na Treorach a áirithiú.

Mura sonraítear a mhalairt i socruithe conarthacha, cuireann an Grúpa téarmaí creidmheasa caighdeánacha 30 lá i bhfeidhm. Cé go soláthraíonn an creat rialaithe inmheánaigh dearbhú réasúnta ar chomhlíonadh, cé nach dearbhú iomlán é, tá an Bord sásta gur chomhlíon Grúpa Vhi i ngach cás ábhartha riachtanais an Achta agus na Rialachán i rith na bliana.

Tuarascáil na Stiúrthóirí don Bhliain Airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 ar lean

Gnóthais fochuideachtaí

Tugtar liosta d'fhochuideachtaí agus de ghnóthais eile Bhord Vhi amhail an 31 Nollaig 2025 i nóta 32.

Iartheagmhais

Níor tharla aon iartheagmhais ábhartha a d'imir tionchar ar Bhord Vhi ná ar aon fhochuideachta dá chuid ó dháta an chláir chomhardaithe.

Taifid chuntasaíochta imleora

Tá bearta cuí déanta ag na Stiúrthóirí maidir le taifid chuntasaíochta leordhóthanacha a choimeád. Is iad na bearta sonracha ar glacadh leo foireann chuntasaíochta atá cáilithe go cuí a fhostú agus córais oiriúnacha chuntasaíochta a choimeád. Tá na leabhair chuntas i dTeach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1.

Deonacháin Pholaitiúla

Ní dhearna an Chuideachta aon deonacháin pholaitiúla i rith na bliana is gá a nochtadh.

Iniúcháirí neamhspleácha

Ceapadh go foirmiúil PricewaterhouseCoopers, Cuntasóirí Cairte agus Gnólacht Iniúcháireachta Reachtúla, mar iniúcháirí ar an 12 Bealtaine 2025. Tá sé tugtha le fios ag PricewaterhouseCoopers go bhfuil siad sásta leanúint ar aghaidh in oifig.

Ráiteas ar fhaisnéis a nochtadh le hiniúcháirí

A mhéid is atá a fhios ag gach duine de na Stiúrthóirí in oifig ar dháta fhaomhadh na ráiteas airgeadais seo:

- níl aon fhaisnéis a bhaineann leis an iniúchadh nár nochtadh do na hiniúcháirí; agus
- ghlac siad leis na céimeanna uile chun iad féin a chur ar an eolas faoi aon fhaisnéis ábhartha a bhaineann leis an iniúchadh agus chun a bhunú go bhfuil iniúcháirí Bhord Vhi ar an eolas faoin bhfaisnéis sin.

Thar ceann Bhord Vhi



Greg Sparks
Cathaoirleach

31 Márta 2026



Brian Walsh
POF an Ghrúpa, Stiúrthóir

31 Márta 2026

Ráiteas ar Fhreagrachtaí na Stiúrthóirí

Tá na Stiúrthóirí freagrach as tuarascáil na Stiúrthóirí agus na ráitis airgeadais a ullmhú de réir na rialachán is infheidhme agus an chreata tuairiscithe airgeadais ábhartha.

Roghnaigh na Stiúrthóirí na ráitis airgeadais a ullmhú de réir FRS 102 agus FRS 103, na Caighdeáin Tuairiscithe Airgeadais is infheidhme sa Ríocht Aontaithe agus i bPoblacht na hÉireann (“creat tuairiscithe airgeadais ábhartha”).

Ní féidir leis na Stiúrthóirí na ráitis airgeadais a fhaomhadh ach amháin má tá siad sásta go dtugann siad léargas fírinneach cóir ar shócmhainní, ar dliteanais agus ar staid airgeadais Bhord Vhi ag dáta deiridh na bliana airgeadais agus ar bharrachas nó ar easnamh an Bhoird don bhliain airgeadais.

Agus na Ráitis Airgeadais seo á n-ullmhú acu, ceanglaítear ar na Stiúrthóirí:

- beartais oiriúnacha chuntasaíochta do ráitis airgeadais an ghrúpa a roghnú agus ansin iad a chur i bhfeidhm go leanúnach;
- breithiúnais agus meastacháin a dhéanamh atá réasúnach agus ciallmhar;
- a chur in iúl cé acu a ullmhaíodh nó nár ullmhaíodh na ráitis airgeadais de réir na gcaighdeán cuntasaíochta is infheidhme, na caighdeáin sin a shainaithint, agus nóta a scríobh faoin éifeacht agus faoi na cúiseanna atá le haon imeacht ábhartha ó na caighdeáin sin; agus
- na ráitis airgeadais a ullmhú ar bhonn gnóthais leantaigh, ach amháin mura cuí a thiomhdiú go leanfaidh an Bord ar aghaidh i mbun gnó.

Tá na stiúrthóirí freagrach as taifid leordhóthanacha chuntasaíochta a choinneáil atá dóthanach le go bhféadtar an méid seo a leanas a dhéanamh:

- taifeadadh agus míniú ceart a thabhairt ar idirbhearta na cuideachta; agus
- cumasú a dhéanamh, ag tráth ar bith, go ndeimhneofaí le cruinneas réasúnta, sócmhainní, dliteanais, staid airgeadais agus glanioncam nó glanchaiteachas na cuideachta; agus
- iniúchadh na ráiteas airgeadais sin a chumasú.

Tá na stiúrthóirí a freagrach chomh maith as sócmhainní na cuideachta a chosaint agus dá bhrí sin, as céimeanna réasúnacha a ghlacadh chun calaois agus neamhrialtachtaí eile a chosc agus a bhrath.

Tá na stiúrthóirí freagrach as cothabháil agus ionracas na faisnéise airgeadais agus corparáidí atá ar shuíomh gréasáin na cuideachta. D’fhéadfadh go bhfuil reachtaíocht in Éirinn a rialaíonn ullmhú agus scaipeadh ráitis airgeadais éagsúil ó reachtaíocht i ndlínsí eile.

Thar ceann Bhord Vhi



Greg Sparks
Cathaoirleach
31 Márta 2026



Brian Walsh
POF an Ghrúpa, Stiúrthóir
31 Márta 2026

Tuarascáil an Iniúcháir

Neamhspleách do scairshealbhóirí an Bhoird Árachais Sláinte Shaorálaigh

Tuairisc ar iniúchadh na ráiteas airgeadais

Tuairimí

Maidir le ráitis airgeadais chomhdhlúite an Bhoird Árachais Sláinte Shaorálaigh (na “ráitis airgeadais”), inár dtuairim:

- tugann siad léargas fírinneach cóir ar shócmhainní, dliteanais agus staid airgeadais an ghrúpa amhail an 31 Nollaig 2025 agus ar a bharrachas agus a shreafaí airgid don bhliain dar chríoch an dáta sin; agus
- ullmhaíodh iad de réir na gCleachtas Cuntasaíochta a nGlactar Leo go Coitianta in Éirinn (caighdeán chuntasaíochta eisithe ag an gComhairle Tuairiscithe Airgeadais sa Ríocht Aontaithe, lena n-áirítear Caighdeán Tuairiscithe Airgeadais 102, “an Caighdeán Tuairiscithe Airgeadais atá infheidhmithe sa Ríocht Aontaithe).

Tá iniúchadh déanta againn ar na ráitis airgeadais, a áirítear i dTuarascáil Bhliantúil agus Cuntais Vhi 2025 (an “Tuarascáil Bhliantúil”) ina gcuimsítear:

- an Clár Comhardaithe Comhdhlúite amhail an 31 Nollaig 2025;
- an cuntas loncaim agus Caiteachais Chomhdhlúite agus an Ráiteas Comhdhlúite ar loncam Cuimsitheach don bhliain dar chríoch an tráth sin;
- an Ráiteas Comhdhlúite ar Shreabhadh Airgid don bhliain dar chríoch an tráth sin;
- an Ráiteas Comhdhlúite ar Athruithe ar Chothromas don bhliain dar chríoch an tráth sin; agus
- na nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais, lena n-áirítear cur síos ar na beartais chuntasaíochta.

Bonn na tuairime

Reáchtálar an n-iniúchadh de réir na gCaighdeán Idirnáisiúnta um Iniúcháireacht (Éire). Déantar cur síos breise ar ár bhfreagrachtaí faoi na Caighdeáin Idirnáisiúnta um Iniúcháireacht (Éire) sa chuid inár dtuairisc a bhaineann le freagrachtaí na nIniúcháirí as an iniúchadh ar na ráitis airgeadais. Creidimid go bhfuil an fhianaise iniúcháireachta atá faighte againn leordhóthanach agus cuí chun bonn a thabhairt i leith ár dtuairime.

Neamhspleáchas

Táimid neamhspleách ar an ngrúpa de réir na riachtanas eiticíúil a bhaineann lenár n-iniúchadh ar na ráitis airgeadais in Éirinn, an Caighdeán Eiticíúil a d’eisigh Udarás Maoirseachta Iniúcháireachta agus Cuntasaíochta na hÉireann san áireamh, agus chomhlíonamar na freagrachtaí eiticíúla eile atá orainn de réir na riachtanas seo.

Conclúidí a bhaineann le gnóthas leantach

Bunaithe ar an obair a rinneamar, níor shainithníomar aon éiginnteachtaí ábhartha a bhaineann le himeachtaí nó coinníollacha a d’fhéadfadh bheith ina gcúis le hamhras suntasach, ar bhonn aonair nó i dteannta a chéile, faoi chumas an ghrúpa leanúint de bheith mar ghnóthas leantach ar feadh tréimhse ar a laghad dhá mhí dhéag ón dáta a údaraítear na ráitis airgeadais lena n-eisiúint.

Agus na ráitis airgeadais á n-iniúchadh, táimid tagtha ar an tátal gurb oiriúnach é gur úsáid na stiúrthóirí bonn cuntasaíochta an ghnóthais leantaigh chun na ráitis airgeadais a ullmhú.

Toisc nach féidir gach imeacht nó coinníoll a thuar amach anseo, áfach, ní ráthaíocht í an chonclúid seo maidir le cumas an ghrúpa leanúint ar aghaidh mar ghnóthas leantach.

Déantar cur síos ar ár bhfreagrachtaí, agus ar fhreagrachtaí na stiúrthóirí, maidir le gnóthas leantach sna codanna ábhartha den tuarascáil seo.

Tuairisciú ar eolas eile

Cuimsíonn an fhaisnéis eile an fhaisnéis atá san áireamh i dTuarascáil na Stiúrthóirí agus sna Ráitis Airgeadais Iniúchta, seachas na ráitis airgeadais agus tuarascáil ár n-iniúcháir orthu. Is iad na stiúrthóirí atá freagrach as an bhfaisnéis eile. Ní chuimsíonn ár dtuairim ar na ráitis airgeadais an fhaisnéis eile agus, dá réir sin, ní léirímid tuairim iniúcháireachta ná, ach amháin a mhéid a luaitear a mhalairt go sainráite sa tuarascáil seo, aon chineál dearbhaithe uirthi.

I dtaobh an iniúchta a rinneamar ar na ráitis airgeadais, táimid freagrach as an bhfaisnéis eile a léamh agus, nuair atá amhlaidh á dhéanamh, breithniú a dhéanamh ar cé acu an bhfuil nó nach bhfuil an fhaisnéis eile neamh-chomhsheasmhach leis na ráitis airgeadais nó an t-eolas a fuaireamar san iniúchadh, nó más dealraitheach, ar bhealach eile, go ndearnadh an fhaisnéis eile a míshonrú go hábhartha. Má shainithnímid neamhréireacht ábhartha dealraitheach nó míráiteas ábhartha, ceanglaítear orainn nósanna imeachta a chur i gcrích chun a chinneadh an bhfuil míráiteas ábhartha sna ráitis airgeadais nó míráiteas ábhartha san fhaisnéis eile. Má dhéanaimid amach, bunaithe ar an obair a rinneamar, go bhfuil an fhaisnéis eile sin míshonraithe go hábhartha, éilítear orainn an méid sin a thuairisciú. Níl aon rud le tuairisciú againn, bunaithe ar na freagrachtaí seo.

An Cód Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú (an“Cód”)

Faoin gCód Cleachtais chun Comhlachtaí Stáit a Rialú (an “Cód”), ceanglaítear orainn tuairisc a thabhairt daoibh mura léiríonn an ráiteas maidir leis an gcóras rialaithe inmheánaigh atá san áireamh sa Ráiteas Rialachais Chorporáidigh i dTuarascáil na Stiúrthóirí comhlíonadh an ghrúpa le mír 1.9(iv) de na ceanglais um Thuairisciú Gnó agus Airgeadais nó mura bhfuil sé comhsheasmhach leis an bhfaisnéis atá ar eolas againn ónár gcuid oibre iniúchóireachta ar na ráitis airgeadais. Níl aon rud le tuairisciú againn i ndáil leis an bhfreagracht seo.

Freagrachtaí as na ráitis airgeadais agus as an iniúchóireacht

Freagrachtaí na stiúrthóirí as na ráitis airgeadais

Mar a mhínítear ar bhealach níos iomláine sa Ráiteas ar Fhreagrachtaí na Stiúrthóirí, tá na stiúrthóirí freagrach as na ráitis airgeadais a ullmhú de réir an chreata is infheidhme agus as a bheith sásta go dtugann siad léargas fíor agus cothrom.

Tá na stiúrthóirí freagrach chomh maith as cibé rialú inmheánach a mheasann siad a bheith riachtanach chun go bhféadfar ráitis airgeadais a ullmhú atá saor ó mhíráiteas ábhartha, bíodh sé mar gheall ar chalaos nó ar earráid.

Agus na ráitis airgeadais á n-ullmhú, tá na stiúrthóirí freagrach as measúnú a dhéanamh ar chumas an Ghrúpa leanúint ar aghaidh mar ghnóthas leantach, agus as nithe a bhaineann le gnóthas leantach agus le húsáid bhonn an ghnóthais leantaigh a nochtadh mura bhfuil sé i gceist ag na stiúrthóirí an Grúpa a leachtú nó oibríochtaí a scor, nó nuair nach bhfuil aon rogha réalaióch eile acu ach é sin a dhéanamh.

Freagrachtaí an iniúcháora maidir leis na ráitis airgeadais a iniúchadh

Tá sé mar aidhm againn dearbhú réasúnta a fháil go bhfuil na ráitis airgeadais ina n-iomláine saor ó mhíshonrú ábhartha, bíodh sin i ngeall ar chalaos nó earráid, agus tuairisc an iniúcháora a eisiúint a bhfuil ár dtuairim inti. Is éard atá i gceist le dearbhú réasúnta ná ardleibhéal dearbhaithe, ach ní rátháíocht é go dtiocfaidh iniúchadh arna dhéanamh de réir na gCaighdeán Idirnáisiúnta Iniúchóireachta (Éire) ar mhíshonrú ábhartha, nuair is ann dá leithéid, i ngach uile chás. D’fhéadfadh míshonruithe teacht chun cinn mar gheall ar chalaos nó earráid agus meastar ábhartha iad dá mbeifí ag súil ar bhonn réasúnta go mbeadh tionchar acu ar chinntí eacnamaíocha úsáideoirí arna nglacadh ar bhonn na ráiteas airgeadais seo.

D’fhéadfadh sé go n-áireofaí inár dtástáil iniúchóireachta tástáil a dhéanamh ar dhaonraí iomlána d’idirbhearta agus iarmhéideanna áirithe, ag baint leasa as teicnící iniúchóireachta sonraí b’fhéidir. De ghnáth, áfach, is éard atá i gceist leis ná líon teoranta míreanna a roghnú lena dtástáil, seachas daonraí iomlána a thástáil. Féachfaimid go minic le díriú ar mhíreanna ar leith le haghaidh tástála bunaithe ar a méid nó ar a saintréithe riosca. I gcásanna eile, úsáidfimid sampláil iniúchóireachta chun cur ar ár gcumas teacht ar chonclúid faoin daonra as a roghnaítear an sampla.

Tá cur síos breise ar ár bhfreagrachtaí maidir le hiniúchadh a dhéanamh ar na ráitis airgeadais le fáil ar shuíomh gréasáin Údarás Maoirseachta Iniúchóireachta agus Cuntasaíochta na hÉireann ag: https://iaasa.ie/wp-content/uploads/docs/media/IAASA/Documents/audit – standards/Description_of_auditors_responsibilities_for_audit.pdf

Tá an cur síos seo ina chuid de thuarascáil ár n-iniúchóirí.

Úsáid na tuarascála seo

Ullmhaíodh an tuarascáil seo, lena n-áirítear an tuairim, do scairshealbhóirí an Bhoird Árachais Sláinte Shaorálaigh mar chomhlacht agus do na scairshealbhóirí sin amháin de réir ár litreach rannpháirtíochta dar dáta an 30 Deireadh Fómhair 2025 agus ní chun aon chríche eile. Ní ghlacaimid, agus an tuairim seo á tabhairt againn, freagracht as aon chríche eile ná as aon duine eile a dtaispeántar an tuarascáil seo dó nó a dtiocfaidh sí ina lámha, lena n-áirítear, gan teorainn, aon oibleagáidí conarthacha de chuid an Bhoird Árachais Sláinte Shaorálaigh, ach amháin i gcás ina gcomhaontaímid go sainráite lenár dtoiliú roimh ré i scríbhinn.

Emma Scott

ar son agus thar ceann PricewaterhouseCoopers
Cuntasóirí Cairte agus Gnólacht Iniúchóireachta Reachtúla
Baile Átha Cliath

31 Márta 2026

Cuntas Comhdhlúite Ioncaim agus Caiteachais

don bhliain airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025

	Nótaí	2025 €'m	2024 €'m
Cuntas Teicniúil:			
Préimh thuillte			
Préimheanna scríofa comhlána	2	2,007.6	1,879.1
Athrú ar an ollsoláthar le haghaidh préimheanna neamhthuillte agus rioscaí neamhéagtha	2, 21	(35.4)	(42.6)
Préimh thuillte		1,972.2	1,836.5
Toradh ar infheistíocht leithdháilte a aistríodh ón gcuntas teicniúil:		39.6	40.5
Ioncam teicniúil eile, glan ar athárachas	4	76.2	93.0
Ioncam Teicniúil Iomlán		2,088.0	1,970.0
Éilimh a tabhaíodh, glan ar athárachas			
Éilimh a íocadh – suim chomhlán	2	(1,837.4)	(1,737.6)
Éilimh a íocadh – sciar an athárachóra		0.0	(0.3)
Athrú ar an soláthar le haghaidh éileamh – suim chomhlán	2, 21	20.0	(19.0)
Athrú ar an soláthar le haghaidh éileamh – sciar an athárachóra	2, 21	0.0	(0.3)
Éilimh a tabhaíodh, glan ar athárachas		(1,817.4)	(1,757.2)
Glanspeansais oibriúcháin	2, 7	(181.0)	(155.1)
Iarmhéid sa chuntas teicniúil		89.6	57.7
Cuntas neamhtheicniúil:			
Iarmhéid sa chuntas teicniúil		89.6	57.7
Glantoradh ar infheistíocht	9	39.6	40.5
Toradh ar ioncam infheistíochta leithdháilte a aistríodh chuig cuntas teicniúil an árachais:		(39.6)	(40.5)
Ioncam eile	10	49.5	46.2
Speansais eile	11	(57.1)	(60.0)
Barrachas ar ghnáthghníomhaíochtaí roimh cháin	25	82.0	43.9
Cáin ar bharrachas ar ghnáthghníomhaíochtaí	12	(10.8)	(7.6)
Barrachas don bhliain airgeadais		71.2	36.3

Is cuid dhílis de na ráitis airgeadais seo iad na nótaí ar leathanaigh 80 go109. D’fhaomh an Bord Stiúrthóirí na ráitis airgeadais agus rinneadh iad a údarú lena n-eisiúint ar an 31 Márta 2026.

Ráiteas Comhdhlúite ar Ioncam Cuimsitheach

don bhliain airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025

	2025 €'m	2024 €'m
Barrachas don bhliain airgeadais	71.2	36.3
Ráiteas ar Ioncam Cuimsitheach		
Míreanna a fhéadfar a athaicmiú go brabús nó caillteanas i mblianta ina dhiaidh sin:		
Glanghnóthachan (caillteanas) ar shócmhainní airgeadais atá ar fáil lena ndíol le linn na bliana	(1.4)	1.8
Creidmheas/(muirear) cánachais a bhaineann le míreanna nach bhfuil le hataicmiú i mblianta ina dhiaidh sin	0.1	(0.2)
Míreanna nach ndéanfar a athaicmiú go brabús nó caillteanas i mblianta ina dhiaidh sin:		
Oibleagáid sochair scoir a atomhas, glan ar cháin	17.1	12.0
Costas cuimsitheach eile glan ar cháin	15.8	13.6
Ioncam cuimsitheach iomlán don bhliain	87.0	49.9

Clár Comhardaithe Comhdhlúite

amhail an 31 Nollaig 2025

	Notaí	2025 €'m	2024 €'m
Sócmhainní			
Infheistíochtaí			
Talamh a shealbhaítear faoi léas airgeadais	14	1.0	1.0
Talamh agus foirgnimh	15	76.1	74.1
Infheistíochtaí airgeadais eile	16	1,103.7	1,086.0
		1,180.8	1,161.1
Féichiúnaithe			
Féichiúnaithe ag eascairt as oibríochtaí árachais	30	673.1	627.1
Féichiúnaithe eile	17, 30	445.4	440.1
		1,118.5	1,067.2
Sócmhainní eile			
Sócmhainní doláimhsithe	19	9.1	1.7
Sócmhainní inláimhsithe	20	10.4	11.0
Airgead sa bhanc agus ar láimh	26	89.4	73.1
		108.9	85.8
Réamhíocaíochtaí agus ioncam fabhraithe			
Costais éadála iarchurtha	22	10.0	8.6
Réamhíocaíochtaí agus ioncam fabhraithe eile		15.2	14.7
Sócmhainn sochair scoir		25.2	23.3
	28	108.8	83.5
Iomlán na Sócmhainní		2,542.2	2,420.9

	Nótaí	2025 €'m	2024 €'m
Cothromas agus dliteanais			
Caipiteal agus cúlchistí			
Cúlchiste ginearálta		952.6	902.7
Ioncam cuimsitheach		87.0	49.9
Cistí Scairshealbhóra		1,039.6	952.6
Soláthairtí teicniúla			
Soláthar le haghaidh préimh neamhthuillte agus rioscaí neamhéagtha	6, 21	726.8	691.4
Éilimh gan íoc	21, 30, 31	396.5	416.3
		1,123.3	1,107.7
Creidiúnaithe			
Creidiúnaithe ag eascairt as oibríochtaí árachais díreacha		56.3	93.3
Creidiúnaithe agus fabhruithe eile	23	303.9	250.0
Dliteanas cánach iarchurtha	18	12.2	9.2
Soláthairtí eile	24	6.9	8.1
		379.3	360.6
Dliteanais iomlána agus Cothromas Scairshealbhóra		2,542.2	2,420.9

Is cuid dhílis de na ráitis airgeadais seo iad na nótaí ar leathanaigh 80 go 109. D'fhaomh an Bord Stiúrthóirí na ráitis airgeadais agus rinneadh iad a údarú lena n-eisiúint ar an 31 Márta 2026.

Sínithe thar a cheann ag:



Greg Sparks
Cathaoirleach
31 Márta 2026



Brian Walsh
POF an Ghrúpa, Stiúrthóir
31 Márta 2026

Ráiteas Comhdhlúite maidir le Sreafaí Airgid

don bhliain airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025

	Nótaí	2025 €'m	2024 €'m
Glansreabhadh airgid ó ghníomhaíochtaí oibriúcháin	25	11.9	(9.1)
Sreabhadh airgid ó ghníomhaíochtaí infheistíochta:		–	–
(Díol)/ceannach maoinne		(1.5)	–
(Díol)/ceannach trealaimh		(5.3)	(5.3)
Breiseanna le sócmhainní doláimhsithe		(8.2)	–
Ioncam a fuarthas ó infheistíocht agus ó dhíbhinní		22.6	23.8
Glan (cheannach)/glandíol infheistíochtaí punainne		(3.2)	(21.6)
Glansreabhadh airgid ó ghníomhaíochtaí infheistithe		4.4	(3.1)
Sreabhadh airgid ó ghníomhaíochtaí maoinithe:			
lasachtaí (aisíochta)		–	–
Ús (íochta)		–	–
Glansreafaí airgid ó ghníomhaíochtaí maoinithe		–	–
Glanmhéadú/(laghdú) ar airgead agus coibhéisí airgid		16.3	(12.2)
Airgead tirim agus coibhéisí airgid thirim ag tús na bliana airgeadais		73.1	85.3
Airgead tirim agus coibhéisí airgid thirim ag deireadh na bliana airgeadais		89.4	73.1

Ráiteas Comhdhlúite ar Athruithe ar Chothromas
don Bhliain dar chríoch an 31 Nollaig 2025

	Iomlán €'m
Amhail an 01 Eanáir 2024	902.7
Barrachas don bhliain airgeadais loncam Cuimsitheach Eile	36.3
Amhail an 01 Eanáir 2025	13.6
Amhail an 01 Eanáir 2025	952.6
Barrachas don bhliain airgeadais loncam Cuimsitheach Eile	71.2
loncam Cuimsitheach Eile	15.8
Amhail an 31 Nollaig 2025	1,039.6

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais

1. Beartais shuntasacha huntasaíochta

Faisnéis Ghinearálta

Bunaíodh an Bord Árachais Sláinte Shaorálaigh (“Bord Vhi”) faoin Acht Árachais Sláinte Shaorálaigh, 1957 chun gníomhú mar chomhlacht reachtúil chun árachas sláinte príobháideach a scríobh in Éirinn. Is é seoladh na hoifige cláraithe ná Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1.

Ráiteas i dtaca le Comhlíonadh

Ullmhaíodh ráitis airgeadais Bhord Vhi don bhliain airgeadais dar críoch an 31 Nollaig 2025 de réir fhorálacha Chaighdeán Tuairiscithe Airgeadais 102 (CTA 102) agus Chaighdeán Tuairiscithe Airgeadais 103 (CTA 103).

Bunús an ullmhúcháin

Ullmhaíodh na ráitis airgeadais faoi choinbhinsiún an chostais stairiúil, arna choigeartú chun míreanna áirithe ag luach cóir a áireamh, agus de réir FRS 102 “An Caighdeán Tuairiscithe Airgeadais is infheidhme sa Ríocht Aontaithe agus i bPoblacht na hÉireann” agus FRS 103 “Conarthaí Árachais” arna eisiúint don Chomhairle um Thuairisciú Airgeadais. Ullmhaítear na ráitis airgeadais ar bhonn comhdhlúite. Baintear gach iarmhéid, ioncam agus speansas ionghrúpa nuair a chomhdhlúthaítear iad.

Agus ráitis airgeadais á n-ullmhú aige, féadfaidh Bord Vhi imeacht i gcásanna sonracha ó na formáidí a úsáideadh agus clár comhardaithe nó cuntas brabúis agus caillteanais á n-ullmhú mar a leagtar amach i Rialacháin an Aontais Eorpaigh (Gnóthais Árachais: Ráitis Airgeadais) 2015.

Glacadh bunús cuntasaíochta an ghnóthais leantaigh chun na ráitis airgeadais bhliantúla a ullmhú. Shásaigh na Stiúrthóirí iad féin nach bhfuil aon éiginnteacht ábhartha ann a chaithfeadh amhras suntasach ar chumas Bhord Vhi leanúint ar aghaidh mar ghnóthas leantach. Agus measúnú á dhéanamh maidir le cibé an bhfuil toimhde an ghnóthais leantaigh oiriúnach, cuireann na Stiúrthóirí san áireamh an fhaisnéis go léir atá ar fáil faoin todhchaí, atá 12 mhí ar a laghad ach gan a bheith teoranta dó, ón dáta a dhéantar na ráitis airgeadais a údarú lena n-eisiúint.

Athrú ar chur i láthair le haghaidh míreanna áirithe sna ráitis phríomhúla agus nótaí áirithe leis na ráitis airgeadais

D’athraigh an Bord cur i láthair na sócmhainne sochair scoir sa chlár comhardaithe comhdhlúite chun ollsócmhainn sochair scoir an dliteanais cánach iarchurtha gaolmhar a nochtadh ar leithligh anois i gcreidiúnaithe a chur i láthair. Athshonraíodh na figiúirí comparáideacha do 2024. Ina theannta sin, d’athraigh an Bord comparáidí nochtadh nótaí áirithe (nótaí 18, 29 agus 30) chun ailíniú le cur i láthair na bliana reatha.

Airgeadra Eachtrach

Cuirtear ráitis airgeadais Bhord Vhi i láthair in Euro, airgeadra feidhmiúil ghrúpa Vhi. Idirbhearta in airgeadraí eile a rinneadh i gcaitheamh na bliana, aistríodh iad ag na rátaí malairte a bhí i bhfeidhm dátaí na n-idirbheart. Déantar sócmhainní agus dliteanais in airgeadraí eile a aistriú go Euro ag na rátaí malairte a bhí i bhfeidhm dáta an chlár comhardaithe. Tá an gnóthachan nó an caillteanas a thagann as sin san áireamh sa chuntas ioncaim agus caiteachais.

Préimheanna a Scríobhadh agus Préimheanna Neamhthuillte

Cuimsítear i bpréimheanna comhlána scríofa an t-ioncam préimhe infhaighte ó chomhaltaí i leith polasaithe a thosaigh sa bhliain airgeadais. Léirítear sna préimheanna neamhthuillte comhréir na bpréimheanna scríofa sa bhliain a bhaineann le téarma neamhéagtha na bpolasaithe i bhfeidhm ar dháta an chlár comhardaithe, á ríomh ar bhonn cionroinnt ama.

Éilimh a Tabhaíodh

Cuimsítear in éilimh a tabhaíodh éilimh agus speansais ghaolmhara a íocadh i rith na bliana, chomh maith le hathruithe ar sholáthairtí le haghaidh éilimh gan íoc, lena n-áirítear soláthairtí le haghaidh chostas measta na n-éileamh a tuairiscíodh ach nár íocadh go fóill, na n-éileamh a tabhaíodh ach nár tuairiscíodh agus speansais gaolmhara láimhseála.

Forálacha Éilimh

Léirítear san ollsoláthar le haghaidh éilimh an dliteanais measta ag eascair as éilimh leighis a tabhaíodh sna blianta airgeadais reatha agus roimhe seo nár eascair éilimh íoctha astu go fóill. Áirítear sa soláthar liúntas le haghaidh speansais láimhseála éileamh. Ní foláir go mbainfeadh éiginnteacht áirithe le meastachán ar dhliteanais éilimh. Tá lámháil éiginnteachta curtha san áireamh chun an baol nach gcuirfeadh soláthairtí leordhóthanacha ar leataobh a laghdú.

Meastar an soláthar le haghaidh éileamh bunaithe ar an bhfaisnéis is fearr atá ar fáil. Áirítear coigeartuithe ar shuim an tsoláthair le haghaidh éileamh do bhlianta roimhe seo sa chuntas ioncaim agus caiteachais sa bhliain airgeadais ina ndéantar an t-athrú. Déantar toimhdí stuama ionas go mbeidh an soláthar leordhóthanach i ndroch-chúinsí is féidir a thuar go réasúnta.

Rioscaí Neamhéagtha

Bunaithe ar an bhfaisnéis atá ar fáil ar dháta an chláir chomhardaithe, má bhíonn luach measta na n-éileamh agus na gcostas is féidir a lua le tréimhsí neamhéagtha polasaithe atá i bhfeidhm ar dháta an tuairiscithe níos mó ná an soláthar do phréimheanna neamhthuillte i ndáil le polasaithe den sórt sin tar éis aon chostais ar éadail iarchurtha a bhaint, bunaítear soláthar do rioscaí neamhéagtha.

An Scéim Comhionannaithe Riosca

Cuimsítear sa Tobhach Árachais Sláinte suimeanna iníoctha leis na Coimisinéirí Ioncaim i leith dleacht stampála ar pholasaithe árachais leighis phríobháidigh a thosaigh sa bhliain airgeadais. Léirítear sa soláthar le haghaidh tobhach neamhthuillte comhréir an tobhaigh a bhaineann le polasaithe a scríobhadh sa bhliain a bhaineann le téarma neamhéagtha na bpolasaithe i bhfeidhm ar dháta an chláir chomhardaithe, á ríomh ar bhonn cionroinnt ama.

Cuimsítear i gCreidmheasanna Prémhe Comhionannaithe Riosca suimeanna infhaighte ón gCiste Comhionannaithe Riosca, arna riar ag an Údarás Árachais Sláinte, i leith polasaithe a thosaigh sa bhliain airgeadais. Léirítear sa soláthar le haghaidh creidmheasanna neamhthuillte comhréir na gcreidmheasanna scríofa sa bhliain a bhaineann le téarma neamhéagtha na bpolasaithe i bhfeidhm ar dháta an chláir chomhardaithe, á ríomh ar bhonn cionroinnt ama.

Cuimsítear i gCreidmheasanna Úsáide Ospidéal méideanna infhaighte ón gciste i leith gach éileamh a íocadh nó a meastar go hiontaoifa ar bhonn an mheastacháin is fearr i rith na bliana.

Déanann an Comhthiomsú Éileamh Ardchostais árachóirí a chúiteamh go díreach as costais éilimh aonair atá i gcomhréir le ceanglais dlí. Is ionann foráil do na méideanna atá dlite do Vhi ar dháta an chláir chomhardaithe agus na méideanna in-aisghabhála measta atá dlite faoin Scéim um Chothromú Fiontar.

Cuirtear na codanna tuillte de na Creidmheasanna Tobhaigh Árachais Sláinte agus de na Creidmheasanna Prémhe um Chothromú Riosca chomh maith leis na Creidmheasanna Úsáide Ospidéal agus méideanna an Chomhthiomsaithe Éileamh Ardchostais i láthair mar ioncam teicniúil eile sa Chuntas Teicniúil.

Sócmhainní doláimhsithe

Aithnítear na costais ar cheadúnais agus forbairt bogearraí ríomhaireachta mar shócmhainní doláimhsithe nuair nach dlúthchuid de na crua-earraí gaolmhara iad agus déantar iad a amúchadh chuig an gcuntas ioncaim agus caiteachais thar

a saolré úsáideach mheasta de cheithre bliana. Aithnítear costais a bhaineann leis na bogearraí ríomhaireachta a chothabháil mar speansais nuair a thabhaítear iad.

Réadmhaoin, Gléasra agus Trealamh

Aithnítear talamh, foirgnimh agus sócmhainní inláimhsithe eile ar a gcostas ar dtús. Áirítear ar chostas aon chostais is féidir a lua go díreach leis an úsáid atá i gceist a bhaint as an tsócmhainn. Cuirtear costais le haghaidh sócmhainní á dtógáil san áireamh faoi obair idir lámha go dtí go mbaintear úsáid as an tsócmhainn.

(i) Talamh agus foirgnimh

lompraítear talamh agus foirgnimh ag luach cóir, rud a léiríonn cúinsí margaidh ag dáta an tuairiscithe. Déanann luachálaí creidiúnaithe neamhspleách seachtrach, a bhí ag plé le déanaí leis an áit ina bhfuil an réadmhaoin agus le haicme na réadmhaoin, na luachanna córa a luacháil gach bliain.

Cuirtear gnóthachain nó caillteanais athluachála ar réadmhaoin infheistíochta chuig an gcuntas neamhtheicniúil. Cuirtear gnóthachain athluachála ar mhaoine úinéirí lonnaitheacha san áireamh in ioncam cuimsitheach eile ach amháina mhéid a aisiompaíonn na gnóthachain sin caillteanas athluachála ar an maoine chéanna a aithníodh roimhe seo mar chostas. Cuirtear caillteanais athluachála ar mhaoine úinéirí lonnaitheacha san áireamh i ngeall ar ioncam cuimsitheach eile a mhéid a aisiompaíonn siad gnóthachain athluachála a aithníodh roimhe seo agus aon chaillteanas breise aitheanta sa chuntas neamhtheicniúil.

Coinnítear gach réadmhaoin i ndea-chaoi an t-am ar fad. Dá bharr sin, creideann na stiúrthóirí go bhfuil saolré gheilleagrach agus luach iarmharach na réadmhaoin sin chomh maith sin nach bhfuil an dímhéas suntasach agus ní chuirtear ar fáil é dá bhrí sin.

(ii) Sócmhainní inláimhsithe

lompraítear sócmhainní inláimhsithe ar a gcostas lúide dímhéas carntha. Déantar dímhéas a ríomh de réir méid cothrom d'fhonn an costas a bhaineann le sócmhainní a dhíscríobh go dtí a luach iarmharach thar a saolré úsáideach mheasta mar seo a leanas:

Mótarfheithiclí	4 bliana
Trealamh ríomhaireachta	4 bliana
Daingneáin, troscán & feistis	5 bliana
Trealamh oifige	5 bliana
Trealamh Leighis	5 bliana

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais ar lean

1. Beartais shuntasacha huntasaíochta ar lean

Réadmhaoin, Gléasra agus Trealamh ar lean

(ii) Sócmhainní inláimhsithe ar lean

Maidir le caiteachas mór a thabhaítear chun trealamh ríomhaireachta a fhorbairt agus a meastar go bhfuil tairbhe gheilleagrach leis do Bhord Vhi a mhairfidh níos mó ná bliain amháin sa todhchaí, déantar é a chaipitliú agus a dhímheas thar na blianta ina meastar go dtiocfaidh na tairbhí geilleagracha chun cinn. Ceithre bliana ar a mhéad atá sa tréimhse sin. I gcás éiginnteachta maidir lena thairbhe gheilleagrach sa todhchaí, gearrtar an caiteachas ar an gcuntas ioncaim agus caiteachais.

Léasanna

Déantar sócmhainní a shealbhaítear faoi léasanna airgeadais, faoi chonarthaí fruilcheannaigh agus faoi shocrúithe eile atá cosúil leo sin, a bhronnann cearta agus oibleagáidí atá cosúil leo siúd a bhaineann le sócmhainní faoi úinéireacht, a chaipitliú mar shócmhainní seasta inláimhsithe ag luach cóir na sócmhainne léasaithe (nó, más lú, luach láithreach na n-íosíocaíochtaí léasa mar a cinneadh iad ag tús an léasa) agus déantar iad a dhímheas thar an téarma léasa níos giorra agus a shaolré úsáideach. Déantar na gnéithe caipitiúla d'oibleagáidí léasa todhchaí a thaifeadadh mar dhliteanais, agus gearrtar na gnéithe úis ar an gcuntas brabúis agus caillteanais thar thréimhse na léasanna chun ráta úis thréimhsiúil seasmhach ar an iarmhéid atá fágtha den dliteanas a chur ar fáil.

Sócmhainní agus Dliteanais Airgeadais

Cuimsíonn infheistíochtaí Bhord Vhi urrúis fiachais, cothromas, scaireanna i ngnóthais chomhinfeistíochta, díorthaigh agus taiscí i mbainc. Tá sé socraithe ag an gcuideachta forálacha aitheantais agus tomhais IAS 39 (arna nglacadh lena n-úsáid san AE) agus ceanglais nochta FRS 102 i ndáil le hionstraimí airgeadais a chur i bhfeidhm.

Aithnítear sócmhainní agus dliteanais airgeadais nuair a thagann Bord Vhi chun bheith ina pháirtí i bhforálacha conarthacha na hionstraime. Rangaítear dliteanais airgeadais agus ionstraimí cothromais de réir shubstaint na socrúithe conarthacha a ndeachthas isteach iontu. Is éard is ionstraim chothromais ann conradh ar bith ina léirítear ús iarmharach i sócmhainní ná cuideachta i ndiaidh a dhliteanais ar fad a asbhaint. Ní dhéantar dliteanais a dhí-aithint ach amháin nuair a bheidh an oibleagáid atá sainithe sa chonradh urscaoilte, curtha ar ceal nó éagtha.

Ní dhí-aithnítear sócmhainní airgeadais ach amháin sna cásanna seo: a) téann cearta conartha don sreabhadh airgid ón tsócmhainn airgeadais in éag nó socraítear iad, b) aistríonn an Bord Vhi rioscaí agus luach saothair uile na sócmhainne airgeadais go substaintiúil do pháirtí eile, nó c) aistríonn Bord Vhi, d'ainneoin roinnt de rioscaí agus buntáistí suntasacha na húinéireachta a choinneáil, rialú na sócmhainne go páirtí eile agus tá an cumas praiticiúil ag an bpáirtí eile an tsócmhainn a dhíol ina hiomláine le tríú páirtí neamhbhainteach agus tá sé in ann an cumas sin a chur i bhfeidhm go haontaobhach gan aon ghá srianta breise a chur i bhfeidhm ar an aistriú.

Déantar gach sócmhainn agus dliteanas airgeadais, seachas díorthaigh, a thomhas ar a gcostas ar dtús. Aithnítear díorthaigh ag luach cóir i dtosach ar an dáta a dtéitear i mbun conradh díorthaigh agus atomhaistear iad ina dhiaidh sin ag a luach cóir. Is sócmhainn é gach díorthach nuair atá an luach cóir deimhneach agus is dliteanas é gach díorthach nuair atá an luach cóir diúltach.

Faightear luachanna córa ó phraghsanna margaidh luaite i margaí gníomhacha, idirbhearta a rinneadh ar an margadh le déanaí san áireamh, agus teicnící luachála, lena n-áirítear múnlaí agus roghanna sreafa airgid lascainithe agus múnlaí á bpraghsáil mar is cuí. Nuair is féidir, marcáiltear ionstraimí airgeadais ag praghsanna a luaitear i margaí gníomhacha. I gcásanna áirithe, ní bhíonn eolas den sórt sin ar phraghsanna ar fáil le haghaidh na n-ionstraimí ar fad agus úsáideann Grúpa Vhi teicnící luachála chun ionstraimí dá leithéid a thomhas. Úsáideann na teicnící sin "ionchuir inbhraite margaí" nuair a bhíonn siad ar fáil, arna ndíorthú ó shócmhainní cosúla i margaí cosúla agus gníomhacha, ó phraghsanna a bhí ar earraí inchomparáide le déanaí nó ó shonraí margaí inbhraite eile. Sa chás nach bhfuil sonraí tagartha inbhraite ar fáil do roinnt de na paraiméadair, nó dóibh ar fad, measann Grúpa Vhi na hionchuir inbhraite neamh-mhargaidh a úsáidtear ina samhlacha luachála.

(i) Infheistíochtaí Airgeadais arna gcoinneáil lena dtrádáil ag luach cóir

Luaitear ag luach cóir infheistíochtaí airgeadais arna gcoinneáil lena dtrádáil agus áirítear iontu bannaí corparáideacha, bannaí rialtais, comhscéimeanna infheistíochta, agus taiscí i mbainc. Aithnítear i dtosach iad ar bhonn a ndáta trádála agus déantar iad a athluacháil ar an dáta tuairiscithe ag luach cóir trí leas a bhaint as tairiscintí, agus áirítear gnóthachain agus caillteanais sa chuntas brabúis agus caillteanais neamhtheicniúil i ngach tréimhse tuairiscithe.

Sanntar infheistíochtaí mar infheistíochtaí atá á gcoinneáil lena dtrádáil sna cásanna seo a leanas:

- Fuarthas iad go príomha lena ndíol go luath sa todhchaí; nó
- Is cuid de phunann sainaitheanta d'ionstraimí airgeadais atá á mbainistiú le chéile ag an gCuideachta agus tá patrún iarbhrí acu le déanaí maidir le brabús gearrthéarma a dhéanamh; nó
- Tá siad mar chuid de phunann a bhainistítear ar bhonn luach cóir de réir bheartas bainistíochta riosca agus infheistíochta Bhord Vhi (nó rinne siad amhlaidh tráth na fála); nó
- Is conarthaí díorthach iad nach sanntar go sonrach iad agus atá éifeachtach mar ionstraimí fálaíthe.

(ii) Infheistíochtaí Airgeadais ar fáil lena ndíol

Tá infheistíochtaí airgeadais atá ar fáil lena ndíol comhdhéanta de bhannaí corparáideacha agus bannaí rialtais, agus luaitear iad ag luach cóir ar an dáta tuairiscithe. Aithnítear i dtosach iad ar bhonn a ndáta trádála agus déantar iad a athluacháil ar an dáta tuairiscithe ag luach cóir trí leas a bhaint as tairiscintí, agus áirítear gnóthachain agus caillteanais sa Ráiteas ar Ioncam Cuimsitheach i ngach tréimhse tuairiscithe. Má dhéantar sócmhainn a dhiúscairt sa tréimhse tuairiscithe, déantar an gnóthachan carnach nó an caillteanas carnach a aithnítear roimhe sin a aistriú ón gcuntas brabúis agus caillteanais neamhtheicniúil sa bhliain ina dtarlaíonn an diúscairt.

Bearnú Sócmhainní Airgeadais

Déantar measúnú ar shócmhainní airgeadais, seachas iad siúd atá ar luach cóir, le haghaidh táscairí lagúcháin ag gach dáta cláir chomhardaithe. Bíonn sócmhainní airgeadais bearnaithe nuair a bhíonn fianaise oibiachtúil ar bhearnúchán ann de thoradh teagmhas amháin nó níos mó a tharla tar éis aithint tosaigh na sócmhainne airgeadais, agus go mbíonn tionchar ag an teagmhas (nó teagmhais) ar shreabhadh measta airgid sa todhchaí.

Ioncam Infheistíochta

Cuimsíonn ioncam infheistíochta díbhinní, ús, cíos, gnóthachain agus caillteanais réadaithe, agus gnóthachain agus caillteanais neamhréadaithe ar shócmhainní luacha chóir. Cuirtear ioncam infheistíochta i láthair glan ar chaiteachas infheistíochta gaolmhar. Aithnítear caiteachas cíosa agus infheistíochta nuair a thabhaítear é. Is le modh an úis ghlain a aithnítear ioncam úis. Áirítear ioncam ó chothromais ar bhonn na ndíbhinní a fuarthas i rith na bliana airgeadais. Cuirtear gnóthachain agus caillteanais réadaithe agus neamhréadaithe i láthair sa chuntas ioncaim agus caiteachais sa bhliain airgeadais ina n-éiríonn siad.

Pinsean

Tá fostaithe áirithe de chuideachtaí ghrúpa Vhi páirteach i scéim pinsin le sochar sainithe Bhord Vhi.

Meastar an costas a bhaineann le sochair a sholáthar agus dliteanais na bpleananna le sochar sainithe ag úsáid mhodh na n-aonad réamh-mheasta creidmheasa, agus tugtar faoi luachálacha achtúireacha ar gach dáta de chuid an chláir chomhardaithe.

Aithnítear costas seirbhíse reatha, costas úis agus toradh ar shócmhainní scéime i gcuntas ioncaim agus caiteachais Bhord Vhi. Aithnítear an barrachas nó an t-easnamh achtúireach i ráiteas ar ioncam cuimsitheach iomlán Bhord Vhi. Aithnítear costas seirbhíse san am atá thart láithreach. Aithnítear an glanbharrachas nó glaneasnamh ar an scéim pinsin le sochar sainithe, glan ar cháin iarchurtha, ar chlár comhardaithe Bhord Vhi.

Feidhmíonn Bord Vhi scéim pinsin le ranníocaíocht shainithe freisin d'fhostaithe incháilithe. Coinnítear sócmhainní an phlean ar leithligh ó shócmhainní Bhord Vhi i gcistí faoi smacht lontaobhaithe na Scéime. Gearrtar costais a eascraíonn as scéimeanna pinsin ar chuntas ioncaim agus caiteachais Bhord Vhi mar speansas de réir mar a bhíonn siad dlite.

Aithníonn fochuideachtaí Bhord Vhi costais ina gcuntas brabúis agus caillteanais mar mhéid is ionann agus a ranníocaíocht atá iníoctha mar fhostóir de chuid ball scéime.

Ioncam Eile

Áirítear ar ioncam eile coimisiún gníomhaireachta árachais a tuilleadh as táirgí árachais a dhíol thar ceann cuideachtaí árachais eile. Maidir le coimisiún gníomhaireachta árachais do tháirgí nach dteastaíonn tuilleadh seirbhíse lena n-aghaidh, aithnítear mar ioncam é nuair a chuirtear tús leis an bpolasaí gaolmhar. Maidir le coimisiún gníomhaireachta árachais do tháirgí a dteastaíonn tuilleadh seirbhíse do chustaiméirí lena n-aghaidh, aithnítear de réir méid cothrom é thar shaolré na bpolasaithe.

Cuimsíonn ioncam eile ioncam ó sheirbhísí sláinte a chur ar fáil do chliaint freisin. Is ionann ioncam ó sheirbhísí sláinte a chur ar fáil do chliaint agus luach na sonrasc agus an obair atá fós ar siúl i dtaca le seirbhísí sláinte a chuirtear ar fáil do chliaint, gan cáin bhreisluacha san áireamh.

Costais Éadála Iarchurtha

Cláraítear mar chaiteachas na costais a thabhaítear i rith na bliana airgeadais atá inchurtha go díreach i leith gnó nua árachais a fháil sa bhliain chuntasaíochta chéanna ina dtuilltear na préimheanna lena mbaineann siad. Aithnítear gach costas éadála eile mar speansas nuair a thabhaítear é. Athbhreithnítear costais éadála iarchurtha ag deireadh gach bliana tuairiscithe agus díscríobhtar iad nuair nach meastar a thuilleadh gur féidir iad a aisghabháil.

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais ar lean

1. Beartais shuntasacha huntasaíochta ar lean Soláthairtí

Áiríodh soláthairtí le haghaidh oibleagáidí reatha ar eolas ag eascairt as teagmhais san am atá thart bunaithe ar mheastacháin an lucht bainistíochta, ag cuimsiú athbhreithniú ar fhaisnéis atá ar fáil agus comhairle sheachtrach oiriúnach nuair atá sí ar fáil.

Cáin

Tá an muirear cánach bunaithe ar an mbarrachas cáinchoigeartaithe don bhliain arna ríomh ag rátaí reatha. Foráiltear don cháin reatha ag suimeanna a mheastar a íocfar nó a aisghabhar ag úsáid na ndlíthe agus na rátaí cánach a achtaíodh nó a achtaíodh go substaintiúil faoi dháta an chláir chomhardaithe.

Cáin Iarchurtha

Soláthraítear cáin iarchurtha ar dhifríochtaí uainithe idir an barrachas inchánach agus an barrachas mar a luaitear sna ráitis airgeadais é. Déantar na soláthairtí ag na rátaí cánach a mheastar a bheidh i bhfeidhm sna blianta a mheastar go rachaidh na difríochtaí uainithe sa treo eile. Aithnítear sócmhainní cánach iarchurtha sa mhéid gur dócha go n-aisghabhar iad.

Meastacháin agus breithiúnais chuntasaíochta rithábhachtacha nuair atá beartais chuntasaíochta á gcur i bhfeidhm

Agus na príomhbheartais chuntasaíochta á gcur i bhfeidhm, ceanglaítear ar na Stiúrthóirí breithiúnais, meastacháin agus toimhdí a dhéanamh faoi mhéideanna iompair sócmhainní agus dliteanas nach bhfuil soiléir go héasca ó fhoinsí eile. Tá na meastacháin agus na toimhdí gaolmhara bunaithe ar thaithí stairiúil agus ar fhachtóirí eile a mheastar a bheith ábhartha. D'fhéadfaí go mbeadh difríochtaí ann idir na meastacháin sin agus na torthaí iarbhrí.

Déantar athbhreithniú leanúnach ar na breithiúnais, na meastacháin agus na toimhdí bunúsacha. Aithnítear athbhreithnithe ar mheastacháin chuntasaíochta sa tréimhse ina ndéantar athbhreithniú ar an meastachán mura dtéann an t-athbhreithniú i bhfeidhm ach ar an tréimhse sin, nó i dtréimhse an athbhreithnithe agus i dtréimhsí amach anseo má théann an t-athbhreithniú i bhfeidhm ar thréimhsí reatha agus ar thréimhsí amach anseo araon.

Is iad seo a leanas na breithiúnais chriticiúla agus na meastacháin a rinne na Stiúrthóirí agus beartais chuntasaíochta an Ghrúpa á gcur i bhfeidhm agus a bhfuil an

tionchar is suntasaí acu ar na méideanna a aithnítear i ráitis. Chuir an Stiúrthóir Gníomhach in iúl don Bhord go gcuirfeadh sí iarratas chuig an mBord mar ríomhphost chun airgeadais:

(i) Soláthairtí Teicniúla

Léirítear san ollsoláthar le haghaidh éileamh an dliteanas measta ag eascairt as éilimh leighis a tabhaíodh sna blianta airgeadais reatha agus roimhe seo nár eascair éilimh íochta astu go fóill. Tá sé bunaithe ar an eolas is fearr atá ar fáil amhail dáta an chláir chomhardaithe chomh maith le heolas agus imeachtaí ina dhiaidh sin. Áirítear sa soláthar liúntas le haghaidh speansais láimhseála éileamh. Ní foláir go mbainfeadh éiginnteacht áirithe le meastachán ar dhliteanas éilimh. Cuirtear lamháil éiginnteachta san áireamh chun an baol nach gcuirfeadh forálacha leordhóthanacha ar leataobh a laghdú agus chun freastal ar fhachtóirí riosca aitheanta nach bhfuil sna bunsonraí. Déantar toimhdí stuama ionas go mbeidh an soláthar leordhóthanach i ndroch-chúinsí is féidir a thuar go réasúnta. Leagtar amach i Nóta 31 achoimre ar na modhanna a chuirtear i bhfeidhm chun éilimh gan íoc agus anailís íogaireachta a chinneadh.

Bunaithe ar an bhfaisnéis atá ar fáil ar dháta an chláir chomhardaithe, má bhíonn luach measta na n-éileamh agus na gcostas is féidir a lua le tréimhsí neamhéagtha polasaithe atá i bhfeidhm ar dháta an tuairiscithe níos mó ná an soláthar do phréimheanna neamhthuillte i ndáil le polasaithe den sórt sin tar éis aon chostais ar éadail iarchurtha a bhaint, bunaítear soláthar do rioscaí neamhéagtha.

Athruithe ar bheartas cuntasaíochta, reachtaíocht agus nochtadh

Caighdeán, leasuithe agus léirmhíntithe nua nár ghlac an Chuideachta go fóill:

Leasuithe ar FRS 102 An Caighdeán Tuairiscithe Airgeadais is infheidhme sa Ríocht Aontaithe agus i bPoblacht na hÉireann arna n-eisiúint i mí an Mhárta 2024.

Tugtar an méid seo a leanas isteach sna leasuithe:

- samhail nua d'aitheantas ioncaim, bunaithe ar IFRS 15;
- samhail nua de chuntasaíocht léasa, bunaithe ar IFRS 16;
- nochtadh nua faoi shocrúithe airgeadais soláthraithe, bunaithe ar na leasuithe ar IAS 7 agus IFRS 7; agus
- feabhsuithe agus soiléirithe incriminteacha éagsúla eile.

Tá an Chuideachta i mbun measúnú a dhéanamh ar an tionchar a d'fhéadfadh a bheith ag an méid thuasluaite don uair a thiocfaidh siad i bhfeidhm, is é sin do thréimhsí bliantúla ag tosú ar an 1 Eanáir 2026 nó ina dhiaidh sin.

2. Mionsonraí gnó

Is é gnó árachais Bhord Vhi ná árachas sláinte agus scríobhtar an gnó ar fad i bPoblacht na hÉireann. Nochtar ioncam agus speansais eile i nóta 10 agus i nóta 11.

Is mar seo thíos anailís ar an bpréimh chomhlán a tuilleadh, méid comhlán na n-éileamh a tabhaíodh, agus na speansais oibriúcháin do Bhord Vhi:

	2025 €'m	2024 €'m
Préimh scríofa chomhlán	2,007.6	1,879.1
Athrú ar an soláthar le haghaidh préimh neamhthuillte agus rioscaí neamhéagtha (nóta 21)	(35.4)	(42.6)
Préimh chomhlán thuillte	1,972.2	1,836.5
Ioncam teicniúil eile	76.2	92.8
Éilimh a íocadh – suim chomhlán	(1,837.4)	(1,737.6)
Athrú ar an soláthar le haghaidh éileamh – suim chomhlán (nóta 21)	20.0	(19.0)
Éilimh chomhlána thabhairthe	(1,817.4)	(1,756.6)
Costais oibriúcháin	(181.0)	(155.1)
Costas athárachais	-	(0.4)

3. Préimh thuillte

Is le hárachas sláinte a bhaineann an phréimh go léir a tuilleadh agus is i bPoblacht na hÉireann atá an gnó go léir a scríobhadh.

4. Ioncam teicniúil eile

	2025 €'m	2024 €'m
An Scéim um Chothromú Fiontar (nóta 5)	76.2	92.8
Coimisiúin athárachais*	-	0.2
	76.2	93.0

*Chuaigh an comhaontú athárachais in éag ar an 31 Nollaig 2017 agus cuireadh deireadh leis go hiomlán ar an 30 Meán Fómhair 2024.

5. An scéim um chothromú fiontar

	2025 €'m	2024 €'m
Creidmheasanna Comhionannaithe Riosca	499.9	514.7
Tobhach Árachais Sláinte	(423.7)	(421.9)
	76.2	92.8

Is éard atá i gCreidmheasanna Comhionannaithe Riosca ná creidmheasanna a íocann an Ciste Comhionannaithe Riosca i leith baill níos sine de pholasaithe árachais leighis phríobháidigh agus/nó baill de na polasaithe sin atá san ospidéal. Faightear iad seo i gcomhair gach duine faoi árachas atá os cionn 65 bliain d’aois agus i gcomhair éileamh a íocadh a raibh cás lae san ospidéal nó fanacht thar oíche san ospidéal mar chuid díobh. Áirítear méideanna an Chomhthiomsaithe Éileamh Ardchostais sna creidmheasanna seo freisin.

Is dleacht stampála é an Tobhach Árachais Sláinte a bhíonn le híoc nuair a dhéantar athnuachan ar pholasaí árachais sláinte phríobháidigh in Éirinn, nó nuair a chuirtear tús le polasaí, agus baintear úsáid as chun an scéim comhionannaithe riosca a mhaoiniú.

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais ar lean

6. Rioscaí neamhéagtha

Déanann na Stiúrthóirí measúnú gach bliain ar cé acu a thabhoídís nó nach dtabhoídís Bord Vhi easnaimh ar an ngné neamhchaite de pholasaithe reatha árachais leighis phríobháidigh. Déantar measúnú air sin ach tástáil leordhóthanachta dliteanais a dhéanamh ar an gcuid neamhéagtha den ghnó. Baineann an phríomhéiginnteacht le costas agus le méid na n-éileamh sa todhchaí. Is ionann an méid a soláthraíodh amhail Nollaig 2025 agus €8.1m (2024: €21.2m).

7. Glanspeansais oibriúcháin

	2025 €'m	2024 €'m
Costais Éadála	27.9	24.1
Athrú ar chostais fála iarchurtha	1.4	0.7
Costais riaracháin	151.7	130.3
	181.0	155.1

8. Sochair fostaíochta agus luach saothair na stiúrthóirí

Párolla agus Costais ghaolmhara

	2025	2024
Ba é seo a leanas an meánlíon daoine a fostaíodh go míosúil i rith na bliana airgeadais	1,952	1,869

	2025 €'m	2024 €'m
Pá agus tuarastail	151.7	135.7
Costais leasa shóisialaigh	16.9	15.4
Costais sochar scoir eile	10.5	9.2
Costais chúitimh eile	9.2	8.4
	188.3	168.7

Luach saothair na stiúrthóirí

Tá luach saothair na Stiúrthóirí, lena n-áirítear faisnéisithe de réir an Chóid Chleachtais um Rialachas Comhlachtaí Stáit (an “Cód Cleachtais”), leagtha amach thíos:

	2025 €'m	2024 €'m
Suimeanna eile – i dtaca le fostaíocht chóir	(0.4)	(0.4)
Táillí stiúrthóirí ar sheirbhísí mar Stiúrthóirí	(0.2)	(0.2)
	(0.6)	(0.6)

Suimeanna eile – i dtaca le fostaíocht chóirt

Is ionann buntuarastal bliantúil Phríomhoifigeach Feidhmiúcháin an Ghrúpa de bhun a chonartha agus €287,000. B'ionann an luach saothair iomlán a íocadh le POF an Ghrúpa don bhliain 2025 agus €389,276 (2024: €383,590), lena n-áirítear buntuarastal €287,000 (2024: €287,000), sochair inchánacha eile €30,525 (2024: €28,590) agus ranníocaíochtaí pinsin €71,750 (2024: €68,000). Faigheann stiúrthóirí polasaí árachais leigheas próobháideach ó Vhi le linn a dtréimhse oifige freisin.

Táillí Stiúrthóirí – ar son seirbhísí mar Stiúrthóirí

Is é an tAire Sláinte, le toiliú an Aire Caiteachais Phoiblí agus Athchóirithe, a chinneann táillí stiúrthóirí, agus tá siad iníoctha faoi láthair ag ráta bliantúil €31,500 don Chathaoirleach agus €15,750 do Stiúrthóirí neamhfheidhmiúcháin aonair. Ní fhaigheann na Stiúrthóirí Feidhmiúcháin Táille Bhoird faoin bprionsabal Duine Amháin Tuarastal Amháin.

9. Glantoradh ar infheistíocht

	2025 €'m				
	Ioncam ó infheistíocht	Costas infheis-tíochta	Gnóthachain agus (caillteanais) réadaithe	Athruithe ar luach cóir	Glatoradh infheis-tíochta
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá ar fáil lena ndíol:					
Bannaí corparáide	15.9	(0.5)	–	–	15.4
Bannaí rialtais	1.9	–	–	–	1.9
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá á gcoinneáil lena dtrádáil:					
Bannaí corparáide	6.9	(0.2)	(0.3)	(4.6)	1.8
Bannaí rialtais	0.6	(0.1)	(0.4)	1.3	1.4
Comhinfeistíochtaí	1.5	(0.2)	7.8	(0.1)	9.0
Infheistíochtaí eile	1.5	–	7.5	1.1	10.1
	28.3	(1.0)	14.6	(2.3)	39.6

	2024 €'m				
	Ioncam ó infheistíocht	Costas infheis-tíochta	Gnóthachain agus (caillteanais) réadaithe	Athruithe ar luach cóir	Glatoradh infheis-tíochta
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá ar fáil lena ndíol:					
Bannaí corparáide	13.4	(0.5)	–	–	12.9
Bannaí rialtais	1.4	(0.1)	–	–	1.3
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá á gcoinneáil lena dtrádáil:					
Bannaí corparáide	8.5	(0.4)	1.0	6.7	15.8
Bannaí rialtais	0.8	(0.2)	–	1.7	2.3
Comhinfeistíochtaí	2.4	(0.3)	5.0	5.5	12.6
Infheistíochtaí eile	2.3	–	(2.8)	(3.9)	(4.4)
	28.8	(1.5)	3.2	10.0	40.5

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais ar lean

10. Ioncam eile

	2025 €'m	2024 €'m
Ioncam coimisiúin	32.9	30.7
Ioncam ó sholáthar seirbhísí sláinte	16.6	15.5
	49.5	46.2

11. Speansais eile

	2025 €'m	2024 €'m
Costais ó sholáthar seirbhísí sláinte agus seirbhísí eile	57.1	60.0

12. Cáin

	2025 €'m	2024 €'m
Cuimsíonn an muirear/(creidmheas) cánach sa chuntas ioncaim agus caiteachais:		
Cáin reatha don bhliain	10.7	0.5
Cáin iarchurtha	0.1	7.1
	10.8	7.6

Cúinsí a imríonn tionchar ar an muirear cánach reatha don bhliain airgeadais:

Mínítear na difríochtaí thíos:

	2025 €'m	2024 €'m
(Easnamh)/Barrachas ar ghnáthghníomhaíochtaí roimh cháin	82.0	43.9
Barrachas/(Easnamh) ar ghnáthghníomhaíochtaí méadaithe faoin ráta caighdeánach de cháin chorparáide 12.5% (2024: 12.5%)	10.2	5.5
Tionchar na nithe seo a leanas:		
Speansais nach gceadaítear chun críocha cánach	–	0.1
Liúntais chaipitiúla níos mó ná dímhéas don bhliain airgeadais	(0.2)	0.1
Ioncam ar a ngearrtar cáin ag ráta níos airde	–	–
Gluaiseacht i speansais is féidir a dhealú nuair a íoctar iad i leith tréimhsí roimhe seo	(0.7)	(0.7)
Sócmhainn Chánach Iarchurtha a Aithint	–	–
Éifeacht Faoisimh Cánach Foinseach	0.7	0.7
Coigeartuithe ón mbliain roimhe	0.7	0.6
Caillteanais a úsáideadh sa tréimhse	–	(5.8)
Cáin reatha don bhliain airgeadais	10.7	0.5
Aithnítear an (creidmheas)/táille cánach sa Ráiteas ar Ioncam Cuimsitheach Eile	3.1	2.7

12.1. Nóta Cánach Cholún II

Ríomhtar cánachas ag ráta caighdeánach na cánach corparáide atá i réim de 12.5% do dheireadh na bliana airgeadais 2025.

An 18 Nollaig 2023, d'achtaigh Rialtas na hÉireann reachtaíocht Cholún a Dó um chánacha ioncaim isteach san Acht Airgeadais (Uimh.2), 2023 a cheadaíonn íosráta cánach éifeachtach 15% a chur i bhfeidhm ar chuideachtaí sa Stát faoi réir coinníollacha áirithe. Ós rud é gur cuideachta intíre ar mhórsála é Grúpa Vhi nach bhfuil aon ghníomhaíocht idirnáisiúnta aici, cheadaíonn an reachtaíocht tréimhse iarchurtha cúig bliana agus mar thoradh air sin táthar ag súil nach mbeidh Grúpa ASS faoi réir rialacha Cholún a Dó go dtí an bhliain airgeadais dar tús an 1 Eanáir 2029.

Leanann an Grúpa air a dhéanamh measúnaithe ar thionchar reachtaíocht Cholún a Dó maidir le cánacha ioncaim ar a fheidhmíocht airgeadais amach anseo.

13. Luach saothair an iniúcháir

Ceapadh PricewaterhouseCoopers, Cuntasóirí Cairte agus Iniúcháirí Reachtúla, mar iniúcháirí neamhspleácha Bhord Vhi i mí na Bealtaine 2025. Ba é Deloitte Ireland LLP an t-iniúcháir do 2024.

Baineann na méideanna 2025 sa tábla thíos le táillí is infíochta le PricewaterhouseCoopers. Baineann na méideanna 2024 le táillí atá infíochta le Deloitte Ireland LLP.

(Easnamh)/Barrachas don bhliain airgeadais tar éis an méid thíos a ghearradh ar na ráitis airgeadais chomhdhlúite.

	2025 €'m	2024 €'m
Luach Saothair an Iniúcháir, gan CBL a áireamh		
Iniúchadh ar ráitis airgeadais na cuideachta aonair Seirbhísí ráthaíochta eile	0.5	0.4
Seirbhísí neamh-iniúchta eile	0.1	0.1
Other non-audit services	0.0	0.0
	0.6	0.5

14. Talamh a shealbhaítear faoi léas airgeadais

	2025 €'m	2024 €'m
Talamh a shealbhaítear faoi léas airgeadais	1.0	1.0

Le linn 2019, chuathas i mbun léas airgeadais a bhaineann le léasú talún. Léas 500 bliain atá ann. Tá gach dlíteanas a bhí dlite íochta agus níl aon oibleagáidí todhchaí ábhartha gan íoc.

15. Talamh agus Foirgnimh

	2025 €'m	2024 €'m
Luacháil		
Amhail an 1 Eanáir	74.1	79.1
Breiseanna	1.5	–
Obair idir lámha	–	–
Diúscairtí	–	–
(Caillteanas)/Gnóthachan ar athluacháil	0.5	(5.1)
Amhail an 31 Nollaig	76.1	74.1

Rinne luachálaí seachtrach neamhspleách luacháil ar an talamh agus foirgnimh amhail an 31 Nollaig 2025 ar luach an mhargaidh oscailte de réir chaighdeáin bhreithmheasa agus luachála Institiúid Ríoga na Suirbhéirí Cairte.

16. Infheistíochtaí airgeadais eile

Tugtar achoimre ar luachanna iompartha shócmhainní agus dhliteanais airgeadais Bhord Vhi de réir catagóire thíos:

	2025 €'m	2024 €'m
Comhdhlúite		
i) sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá ar fáil lena ndíol		
Bannaí corparáide	589.2	445.6
Bannaí rialtais	89.0	47.5
ii) sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá á gcoinneáil lena dtrádáil		
Bannaí corparáide	185.7	248.5
Bannaí rialtais	78.0	91.7
Comhinfheistíochtaí	152.5	245.0
Díorthaigh	1.9	2.8
iii) sócmhainní airgeadais ar chostas		
Taiscí i mbainc	8.5	6.5
	1,104.8	1,087.6
iv) dliteanais airgeadais a rangáítear mar dhliteanais atá á gcoinneáil lena dtrádáil		
Díorthaigh	(0.1)	(1.6)
Eile	(1.0)	–
	1,103.7	1,086.0

17. Féichiúnaithe eile

	2025 €'m	2024 €'m
Méideanna dlite laistigh de bhliain amháin:		
An scéim um chothromú fiontar	407.1	381.0
Féichiúnaithe eile	30.5	43.8
	437.6	424.8
Méideanna dlite i ndiaidh bliain amháin:		
Féichiúnaithe eile	7.8	15.3
	445.4	440.1

Cuimsíonn féichiúnaí na Scéime um Chothromú Fiontar an sciar neamhchaite den Tobhach Árachais Sláinte arbh ionann é agus €157.3m (2024: €140.2m).

18. Dliteanas cánach iarchurtha/(dliteanais))

Aithníodh sócmhainn i leith cáin iarchurtha le haghaidh na ndifríochtaí uainithe seo a leanas.

	2025 €'m	2024 €'m
Dliteanas cánach iarchurtha ar shócmhainn sochair scoir	(13.6)	(10.5)
Liúntais chaipitiúla níos mó ná dímheas	1.2	1.5
Speansais is féidir a dhealú nuair a íoctar iad	–	–
Gluaiseachtaí sa luach cóir trí ioncam cuimsitheach eile	(0.3)	(0.2)
Cáin iarchurtha ar chaillteanais tugtha ar aghaidh	0.5	0.3
Coigeartuithe ón mbliain roimhe	–	(0.3)
Sócmhainn cánach iarchurtha/(dliteanais)	(12.2)	(9.2)

19. Sócmhainní doláimhsithe

	Bogearraí €'m	Bogearraí á bhforbairt €'m	Iomlán €'m
Costas:			
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2025	52.0	–	52.0
Breiseanna	–	8.2	8.2
Aistrithe	20.3		20.3
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2025	72.3	8.2	80.5
Amúchadh:			
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2025	(50.3)	–	(50.3)
Táille don bhliain	(0.9)	–	(0.9)
Aistrithe	(20.2)	–	(20.2)
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2025	(71.4)	–	(71.4)
Glanluach de réir na leabhar:			
Amhail an 31 Nollaig 2025	0.9	8.2	9.1
Amhail an 31 Nollaig 2024	1.7	–	1.7

	Bogearraí €'m	Iomlán €'m
Costas:		
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2024	52.0	52.0
Breiseanna	–	–
Aistrithe	–	–
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2024	52.0	52.0
Amúchadh:		
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2024	(49.5)	(49.5)
Táille don bhliain	(0.9)	(0.9)
Aistrithe	–	–
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2024	(50.4)	(50.4)
Glanluach de réir na leabhar:		
Amhail an 31 Nollaig 2024	1.7	1.7
Amhail an 31 Nollaig 2023	2.6	2.6

20. Sócmhainní inláimhsithe

	Mótar- fheithiclí €'m	Daingneáin, troscán agus feistis €'m	Trealamh ríomhaireachta /oifige €'m	Trealamh leighis €'m	Iomlán €'m
Costas:					
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2025	4.7	31.1	40.9	2.4	79.1
Breiseanna	0.6	2.7	1.8	0.2	5.3
Diúscairtí	(0.4)	–	–	–	(0.4)
Aistrithe	–	–	(20.3)	–	(20.3)
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2025	4.9	33.8	22.4	2.6	63.7
Dímheas:					
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2025	(2.6)	(25.9)	(38.0)	(1.6)	(68.1)
Táille don bhliain	(0.9)	(2.3)	(1.9)	(0.4)	(5.5)
Diúscairtí	0.4	–	–	–	0.4
Aistrithe	–	(0.2)	20.2	(0.1)	19.9
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2025	(3.1)	(28.4)	(19.7)	(2.1)	(53.3)
Glanluach de réir na leabhar:					
Amhail an 31 Nollaig 2025	1.8	5.4	2.7	0.5	10.4
Amhail an 31 Nollaig 2024	2.1	5.2	2.9	0.8	11.0

	Mótar- fheithiclí €'m	Daingneáin, troscán agus feistis €'m	Trealamh ríomhaireachta /oifige €'m	Trealamh leighis €'m	Iomlán €'m
Costas:					
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2024	2.7	30.2	39.6	2.4	74.9
Breiseanna	2.8	1.0	1.5	–	5.3
Diúscairtí	(0.7)	–	(0.3)	–	(1.0)
Aistrithe	(0.1)	(0.1)	0.1	–	(0.1)
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2024	4.7	31.1	40.9	2.4	79.1
Dímheas:					
Iarmhéid ar an 1 Eanáir 2024	(2.7)	(24.1)	(36.6)	(1.2)	(64.6)
Táille don bhliain	(0.7)	(1.9)	(1.7)	(0.4)	(4.7)
Diúscairtí	0.7	–	0.3	–	1.0
Aistrithe	0.1	0.1	–	–	0.2
Iarmhéid ar an 31 Nollaig 2024	(2.6)	(25.9)	(38.0)	(1.6)	(68.1)
Glanluach de réir na leabhar:					
Amhail an 31 Nollaig 2024	2.1	5.2	2.9	0.8	11.0
Amhail an 31 Nollaig 2023	–	6.1	3.0	1.2	10.3

21. Soláthairtí teicniúla

	Soláthar le haghaidh préimh neamhthuillte agus rioscaí neamhéagtha €'m	Éilimh gan íoc €'m	Iomlán €'m
Suim Chomhlán			
Amhail an 31 Nollaig 2024	(691.4)	(416.3)	(1,107.7)
Gluaiseacht sa soláthar*	(35.4)	19.9	(15.5)
Amhail an 31 Nollaig 2025	(726.8)	(396.5)	(1,123.2)
Méid athárachais**			
Amhail an 31 Nollaig 2024	–	–	–
Gluaiseacht sa soláthar	–	–	–
Amhail an 31 Nollaig 2025	–	–	–
Glansoláthar Teicniúil			
Amhail an 31 Nollaig 2025	(726.8)	(396.5)	(1,123.3)
Amhail an 31 Nollaig 2024	(691.4)	(416.3)	(1,107.7)

	Soláthar le haghaidh préimh neamhthuillte agus rioscaí neamhéagtha €'m	Éilimh g an íoc €'m	Iomlán €'m
Suim Chomhlán			
Amhail an 31 Nollaig 2023	(648.8)	(397.3)	(1,046.1)
Gluaiseacht sa soláthar	(42.6)	(19.0)	(61.6)
Amhail an 31 Nollaig 2024	(691.4)	(416.3)	(1,107.7)
Méid athárachais**			
Amhail an 31 Nollaig 2024	–	3.8	3.8
Gluaiseacht sa soláthar	–	(0.3)	(0.3)
Dúnadh athárachais	–	(3.5)	(3.5)
Amhail an 31 Nollaig 2024	–	–	–
Glansoláthar Teicniúil			
Amhail an 31 Nollaig 2024	(691.4)	(416.3)	(1,107.7)
Amhail an 31 Nollaig 2023	(648.8)	(393.5)	(1,042.3)

Is é €8.1m (2024: €21.2m) an méid a cuireadh ar fáil do rioscaí neamhéagtha amhail an 31 Nollaig 2025, mar atá leagtha amach i Nóta 6.

* Baineann athrú ar sholáthairtí le haghaidh préimh neamhthuillte agus rioscaí neamhéagtha le feidhmíocht ghnó i gcaitheamh 2025 agus tionchar coigeartuithe praghais i gcaitheamh 2024.

** Áirítear san athrú ar an soláthar le haghaidh éileamh speansais éileamh glan ar íocaíochtaí a rinneadh i leith na tréimhse tuairiscithe agus athrú ar sholáthairtí i leith blianta roimhe sin glan ar íocaíochtaí a rinneadh, coigeartaithe le haghaidh sciar an athárachóra ag na rátaí infheidhme le haghaidh sciar cuóta. Tháinig deireadh leis an gconradh athárachais amhail an 31 Nollaig 2017 agus cuireadh deireadh go hiomlán leis ar an 30 Meán Fómhair 2024, rud a d'fhág nár aithníodh aon soláthar do sciar an athárachóra de phréimh neamhthuillte ag deireadh 2025.

22. Costais éadála iarchurtha

Cláraítear costais éadála de réir mar a thuilltear na préimheanna lena mbaineann siad. Baineann an tsuim €10.0m a soláthraíodh le haghaidh 2025 (2024: €8.6m) leis na costais a tabhaíodh i rith na bliana airgeadais atá inchurtha go díreach le sealbhú gnó nua. Aithnítear gach costas éadála eile mar speansas nuair a thabhaítear é.

23. Creidiúnaithe agus fabhruithe eile dlíthe laistigh de bhliain amháin

	2025 €'m	2024 €'m
An Scéim Comhionannaithe Riosca	179.3	161.0
Creidiúnaithe eile	75.1	60.8
Fabhruithe	49.5	28.2
	303.9	250.0

Cuimsíonn creidiúnaí na Scéime Comhionannaithe Riosca luach €108.4m (2024: €98.2m) an tsoláthair do chreidmheasanna préimhe neamhthuillte amhail an bhliain dar chríoch an 31 Nollaig 2025.

24. Soláthairtí eile

	2025 €'m	2024 €'m
Amhail an 1 Eanáir	8.1	8.9
Soláthairtí breise i gcaitheamh na bliana	1.1	3.0
Soláthairtí a úsáideadh i gcaitheamh na bliana	(2.3)	(3.8)
Amhail an 31 Nollaig	6.9	8.1

Baineann forálacha eile, go páirteach, le híocaíochtaí ionchais le tríú páirtithe agus le hoibleagáidí a bhaineann le daoine laistigh den ghnó.

Coinnítear foráil freisin d'athstruchtúró tiomanta an Ghrúpa de réir Straitéis Ghrúpa Vhi. Tarlóidh uainiú sreafaí airgid nó scaoileadh na forála seo de réir sheachadadh phlean straitéiseach Vhi.

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais ar lean

25. Nótaí leis an ráiteas ar shreabhadh airgid

	2025 €'m	2024 €'m
Barrachas/(Easnamh) ar ghnáthghníomhaíochtaí roimh cháin	82.0	43.9
Dímheas aischurtha	5.5	4.7
Amúchadh aischurtha	0.9	0.9
Ranníocaíochtaí pinsin le sochar sainithe sa bhreis ar an táille	(4.9)	(5.2)
Glantoradh ar infheistíocht	(39.6)	(40.5)
Sreabhadh airgid oibriúcháin roimh ghluaiseachtaí i gcaipiteal oibre	43.9	3.9
(Méadú)/laghdú ar chostais éadála iarchurtha	(1.4)	(0.7)
(Laghdú)/méadú ar dhliteanais conradh árachais	(56.8)	18.0
Méadú/(laghdú) ar an soláthar le haghaidh préimh neamhthuillte	35.4	42.6
(Méadú)/Laghdú ar infháltais	(52.1)	(53.8)
(Méadú)/Laghdú i méideanna iníoctha	43.3	(11.3)
Gluaiseachtaí i gcaipiteal oibre	(31.6)	(5.2)
Airgead ginte ag oibríochtaí	12.3	(1.3)
Cánacha ioncain íoctha	(0.4)	(7.8)
Glansreabhadh airgid ó ghníomhaíochtaí oibriúcháin	11.9	(9.1)

26. Anailís ar athruithe ar ghlanairgead tirim/(glanfhiachas)

	Amhail an 1 Eanáir 2025 €'m	Sreafaí airgid €'m	Athruithe eile neamhairgid	Amhail an 31 Nollaig 2025 €'m
Airgead tirim agus coibhéisí airgid				
Airgid	73.1	16.3	–	89.4
Rótharraingtí	–	–	–	–
	73.1	16.3	–	89.4
Iasachtaíocht				
Fiachas dlite laistigh de bhiaín	–	–	–	–
Fiachas dlite tar éis bliana	–	–	–	–
	73.1	16.3	–	89.4

27. Ceangaltais chaipitil

	2025 €'m	2024 €'m
Caiteachas Caipitiúil a ndearnadh conradh lena aghaidh	9.8	–

Tá gealltanais chaiteachais chaipitiúil €9.8m ag an gcuideachta a bhaineann le talamh i dTuaisceart Bhaile Átha Cliath (2024: €neamhní). Tá an caiteachas sin comhaontaithe go conarthach agus meastar go dtabhófar é in 2026.

28. Scéimeanna sochair scoir

Feidhmíonn Bord Vhi plean scoir le ranníocaíocht shainithe atá oscailte d'fhostaithe incháilithe. Coinnítear sócmhainní an phlean sin ar leithligh ó shócmhainní Bord Vhi i gcistí atá faoi smacht na nIontaobhaithe. Gearrtar costais a eascraíonn as an bplan sin ar an gcuntas ioncaim agus caiteachais mar speansais de réir mar a bhíonn siad dlíte.

Feidhmíonn Bord Vhi scéim pinsin le sochar sainithe freisin a dúnadh do chomhaltaí nua le feidhm ón 24 Eanáir 2013. Coimeádtar sócmhainní na scéime le sochar sainithe i gciste ar leith arna riar ag iontaobhaithe. Cinneann achtúire cáilithe neamhspleách costais agus dlíteanais sochar scoir, ag úsáid mhodh na n-aonad réamh-mheasta creidmheasa le haghaidh maoiniú. Maoinítear an scéim pinsin go himmheánach. B'ionann na ranníocaíochtaí a rinneadh leis an scéim le haghaidh 2025 agus €6.7m (2024: €7.3m).

Ríomhadh na dlíteanais ag an dáta tuairiscithe trí luacháil iomlán a dhéanamh ar dhlíteanais an Phlean ar an dáta sin. Cuireadh na suimeanna i bhfeidhm go hiomlán sna ráitis airgeadais de réir cheanglais Alt 28 de FRS 102.

Bíonn na tuarascálacha achtúireacha ar fáil do chomhaltaí na scéime le scrúdú a dhéanamh orthu, ach níl siad ar fáil don phobal.

(i) Is iad seo a leanas na príomhthoimhdí a úsáidtear i leith na scéime pinsin:	2025 %	2024 %
Ráta méadaithe ar thuarastail	2.05	2.05
Ráta méadaithe ar phinsin á n-íoc	1.80	1.80
Ráta lascaine	4.40	3.60
Athluacháil	1.80	1.80
Toimhde um an mboilsciú	2.05	2.05

(ii) Ionchas saoil meáin ualaithe do tháblaí básmhaireachta a úsáidtear chun oibleagáidí sochair a dhéanamh amach amhail	2025	2024
Ball 65 bliain d'aois (ionchas saoil reatha)	25.2	25.1
Ball 40 bliain d'aois (ionchas saoil ag 65 bliain d'aois)	27.2	27.1

(iii) Ba iad na sócmhainní sa scéim pinsin ar luach margaidh:	2025 €'m	2024 €'m
Cothromais	84.1	87.6
Ús seasta	61.0	57.3
Maoin	29.6	27.5
Bannaí neamhflaithiúnais	64.3	56.2
Airgead Tirim	1.2	–
Bannaí atá nasctha le boilsciú	112.8	117.2
Eile	27.2	37.6
Luach iomlán margaidh na sócmhainní	380.2	383.4
Luach reatha na ndlíteanas scéime	(271.4)	(299.9)
Barrachas sa scéim	108.8	83.5
Sócmhainn chánach iarchurtha ghaolmhar	(13.6)	(10.5)
Glansócmhainn sochair scoir	95.2	73.0

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais ar lean

28. Scéimeanna sochair scoir ar lean

(iv) Cuntas ioncaim agus caiteachais	2025 €'m	2024 €'m
Gearrtha ar ghlanseansais oibriúcháin		
Sochair scoir		
Costas reatha seirbhíse	(4.4)	(4.4)
Costas báis i mbun seirbhíse	(0.3)	(0.3)
	(4.7)	(4.7)
Sochair scoir eile		
Gearrtha ar ioncam agus caiteachas	(4.7)	(4.7)
Ús i ndlíteanais scéime	(10.9)	(10.7)
Fáltas ionchais ar shócmhainní na scéime	13.8	13.3
Costas um sheirbhís roimhe seo	–	–
Glanathrú ar thoradh oibriúcháin	(1.8)	(2.1)

(v) Ráiteas ar ioncam cuimsitheach	2025 €'m	2024 €'m
Toradh iarbhrí lúide toradh ionchais ar shócmhainní scéime	(16.6)	5.3
Gnóthachain agus caillteanais ó thaithí ar dhlíteanais scéime	–	2.7
Athruithe ar thiomhdí airgeadais	36.9	6.5
Atomhas oibleagáidí sochair scoir	20.3	14.5
Gluaiseacht ar cháin iarchurtha	(3.2)	(2.5)
Atomhas iomlán oibleagáidí sochair scoir	17.1	12.0

(vi) Gluaiseacht i nglanbharrachas le linn na bliana airgeadais	2025 €'m	2024 €'m
Glanbharrachas sa scéim ag tús na bliana	73.0	55.8
Costais seirbhíse reatha	(4.4)	(4.4)
Costas báis i mbun seirbhíse	(0.3)	(0.3)
Costas um sheirbhís roimhe seo	–	–
Ranníocaíochtaí	6.7	7.3
Ús i ndlíteanais scéime	(10.9)	(10.7)
Fáltas ionchais ar shócmhainní na scéime	13.9	13.3
Barrachas/(easnamh) achtúireach ar dhlíteanas an chiste pinsin a atomhas	20.3	14.5
Gluaiseacht i gcáin iarchurtha	(3.1)	(2.5)
Glanbharrachas/(easnamh) ag deireadh na bliana airgeadais	95.2	73.0

(vii) Stair na ngnóthachan agus na gcaillteanas ó thaithí	An bhliain dar chríoch Noll 2025	An bhliain dar chríoch Noll 2024	An bhliain dar chríoch Noll 2023	An bhliain dar chríoch Noll 2022	An bhliain dar chríoch Noll 2021	An bhliain dar chríoch Noll 2020
Difríocht idir toradh measta agus iarbhir ar shócmhainní % de shócmhainní na scéime	(16.6) (4)%	5.3 1%	13.9 4%	(87.7) (27)%	39.9 10%	25.0 7%
(Caillteanais) agus gnóthachain ó thaithí ar dhliteanais scéime % de dhliteanais scéime	– –%	2.7 1%	6.0 2%	(4.6) (2)%	(1.9) (4)%	4.4 (1)%
Atomhas iomlán ar (méadú)/ laghdú % de dhliteanais scéime	20.3 8%	14.5 5%	(5.0) (2)%	65.2 24%	23.9 6%	22.0 6%

(viii) Aitheanta laistigh den Chlár Comhardaithe:	2025 €'m	2024 €'m
Glanbharrachas amhail an 31 Nollaig	95.2	73.0

ix) Gluaiseacht i sócmhainní agus dliteanais an ghrúpa:	2025 €'m	2024 €'m
Sócmhainní		
Sócmhainní sa scéim amhail an 1 Eanáir	383.4	365.8
Toradh ar shócmhainní scéime (gan ioncam úis san áireamh)	(16.6)	5.3
Ranníocaíochtaí fostóirí	6.7	7.3
Ranníocaíochtaí ó fhostaithe	2.3	2.3
Ús ar shócmhainní scéime	13.8	13.3
Préimheanna árachais le haghaidh sochair riosca	(0.3)	(0.3)
Socair a íocadh	(9.1)	(10.3)
Sócmhainní sa scéim amhail an 31 Nollaig	380.2	383.4
Dlíteanais		
Dlíteanais sa scéim amhail an 1 Eanáir	299.9	302.0
Gnóthachain agus caillteanas ó thaithí ar dhlíteanais scéime	–	(2.7)
Athruithe ar thiomhdí	(37.0)	(6.5)
Costais seirbhíse reatha	4.4	4.4
Costas báis i mbun seirbhíse	0.3	0.3
Ranníocaíochtaí ó fhostaithe	2.3	2.3
Ús ar dhlíteanais scéime	10.9	10.7
Préimheanna árachais le haghaidh sochair riosca	(0.3)	(0.3)
Socair a íocadh	(9.1)	(10.3)
Dlíteanais sa scéim amhail an 31 Nollaig	271.4	299.9

29. Bainistíocht caipitil

Is é cuspóir Ghrúpa Vhi agus a chaipiteal grúpa á bhainistiú ná a chinntiú nach gcuirfidh sé a chumas a cheanglais reatha nó amach anseo i leith sealbhóirí polasaí a chomhlíonadh i mbaol agus go mbeidh sé in ann leanúint ar aghaidh mar ghnóthas leantach agus leibhéal fóna caipitil a choimeád. Cuimsíonn struchtúr caipitil Bhord Vhi caipiteal eisithe, ranníocaíocht chaipitil agus tuilleamh coimeádta. Tá leas bainte ag Vhi as athárachas agus as fofhiachas mar uirlisí bainistíochta caipitil freisin san am atá caite.

Déanann Banc Ceannais na hÉireann rialáil ar Vhi Insurance DAC, fochuideachta de chuid Bhord Vhi, le haghaidh maoirsiú stuama. Faoi sin, ceanglaítear ar Vhi Insurance DAC caipiteal rialaitheach a bheith acu ar aon dul leis an treoir ón Aontas Eorpach, Sócmhainneacht II. Bhí leibhéal caipitil rialála na Cuideachta i gcomhréir lena hoibleagaidí ar feadh 2025.

Dhearbhaigh agus d'íoc Vhi Healthcare DAC díbhinní €18.8m lena mháthairchuideachta, Vhi Group DAC le linn 2025 (2024: €12.7m). Dhearbhaigh agus d'íoc Vhi Insurance DAC díbhinn €15.0m lena mháthairchuideachta, Vhi Group DAC le linn 2025 (2024: nialas).

Leagtar amach sa tábla thíos acmhainní caipiteal Bhord Vhi:

	€'m
Acmhainní caipitil amhail an 01 Eanáir 2024	902.7
Barrachas ar ghnáthghníomhaíochtaí tar éis cánach	36.3
Ioncam Cuimsitheach Eile	13.6
Acmhainní caipitil amhail an 01 Eanáir 2025	952.6
Barrachas ar ghnáthghníomhaíochtaí tar éis cánach	71.2
Ioncam Cuimsitheach Eile	15.8
Acmhainní caipitil amhail an 31 Nollaig 2025	1,039.6

30. Bainistíocht riosca airgeadais

Feidhmíonn Grúpa Vhi creat bainistíochta riosca fiontair ar fud an ghrúpa chun monatóireacht a dhéanamh ar rioscaí, agus iad a bhainistiú, rioscaí airgeadais ina measc. Áirítear leis na rioscaí sin riosca margaidh (riosca ráta úis, riosca airgeadra agus rioscaí eile a bhaineann le hathrú praghaís), riosca creidmheasa agus riosca leachtachta.

Luach cóir

Is ionann luach cóir agus an tsuim ar a bhféadfaí sócmhainn nó dliteanas a mhalartú idir páirtithe toilteanacha in idirbheart ar neamhthuilleamaí. Bunaítear le FRS 102 ordlathas luacha chóir a thugann tús áite do na hionchuir i dteicnící luachála a úsáidtear chun luach cóir a thomhas. Tugtar an tosaíocht is airde san ordlathas do phraghsanna luaite nach bhfuil coigeartaithe i margaí gníomhacha i gcás sócmhainní nó dliteanais chomhionanna (Leibhéal 1) agus an tosaíocht is ísle d'ionchuir dho-bhraite (Leibhéal 3).

Leibhéal 1 – Ní choigeartaítear praghsanna luaite i gcás sócmhainn chomhionann i margadh gníomhach.

Leibhéal 2 – Nuair nach bhfuil fáil ar phraghsanna luaite, cuireann praghas idirbhirt a rinneadh le déanaí i gcás sócmhainn chomhionann fianaise ar luach cóir ar fáil fad is nár tháinig athrú suntasach ar chúinsí geilleagracha nó fad is nach bhfuil an t-achar ama ó tharla an t-idirbheart rófhada. Más féidir a léiriú nach meastachán maith ar luach cóir é an praghas idirbhirt deireanach (e.g. mar go léiríonn sé an tsuim a gheobhadh nó a d'íocfadh aonán in idirbheart éigeantach, i leachtú neamhdheonach nó i ndíol faoi bhroid), coigeartaítear an praghas sin.

Leibhéal 3 – Mura bhfuil an margadh don tsócmhainn ghníomhach agus nach meastachán maith astu féin ar luach cóir iad idirbhearta a rinneadh le déanaí i gcás sócmhainn chomhionann, meastar an luach cóir trí theicníc luachála a úsáid. Is é an cuspóir atá le teicníc luachála a úsáid ná meastachán a fháil ar an bpraghas idirbhirt a d'úsáidfid ar an dáta tomhais i malartú ar neamhthuilleamaí arna spreagadh ag gnáthbhreithniúcháin ghnó. Úsáidtear ionchuir chun na teicnící éagsúla luachála a chur i bhfeidhm agus tagraíonn siad go ginearálta do na toimhdí sin a úsáideann rannpháirtithe margaidh chun cinntí luachála a dhéanamh, lena n-áirítear toimhdí faoi riosca. D'fhéadfaí a áireamh le hionchuir faisnéis ar phraghas, staitisticí luaineachta, cuair thoraidh, raonta difríochta creidmheasa, staitisticí leachtachta agus tosca eile. D'fhéadfadh teicnící difriúla luachála meastacháin dhifriúla ar luach cóir a thabhairt.

Sa tábla thíos, léirítear sócmhainní airgeadais (mar a nochtar i nóta 16) a thomhaistear ag luach cóir:

	2025 €'m			
	Leibhéal 1	Leibhéal 2	Leibhéal 3	Iomlán
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá ar fáil lena ndíol:				
Bannaí corparáide	–	589.2	–	589.2
Bannaí rialtais	–	89.0	–	89.0
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá á gcoinneáil lena dtrádáil:				
Bannaí corparáide	–	185.7	–	185.7
Bannaí rialtais	–	78.0	–	78.0
Comhinfeistíochtaí	34.6	117.9	–	152.5
Díorthaigh	0.9	1.0	–	1.9
Infheistíochtaí airgeadais ag luach cóir	35.5	1,060.8	–	1,096.3

	2024 €'m			
	Leibhéal 1	Leibhéal 2	Leibhéal 3	Iomlán
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá ar fáil lena ndíol:				
Bannaí corparáide	–	445.6	–	445.6
Bannaí rialtais	–	47.5	–	47.5
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá á gcoinneáil lena dtrádáil:				
Bannaí corparáide	–	248.5	–	248.5
Bannaí rialtais	–	91.7	–	91.7
Comhinfeistíochtaí	32.1	213.0	–	245.1
Díorthaigh	2.8	–	–	2.8
Infheistíochtaí airgeadais ag luach cóir	34.9	1,046.3	–	1,081.2

30. Bainistíocht riosca airgeadais ar lean

Riosca Margaidh

Is éard atá i riosca margaidh ná an riosca go gcaillfear luach na n-infheistíochtaí de bharr gluaiseachtaí sa mhargadh airgeadais amhail athruithe ar rátaí úis, athruithe ar phraghsanna scaireanna, rátaí malairte airgeadra, agus athruithe eile ar phraghsanna. Is é cuspóir Bhord Vhi agus a riosca margaidh á bhainistiú a chinntiú go mbainistítear riosca ar aon dul le goile riosca an Bhoird. Bhunaigh an Bord beartais agus nósanna imeachta chun monatóireacht a dhéanamh ar riosca margaidh agus é a bhainistiú, agus modhanna chun é a thomhas. Ní raibh aon athruithe suntasacha ar na cuspóirí ná ar na beartais agus próisis chun riosca margaidh a bhainistiú.

(i) Bainistíocht Riosca Ráta Úis

Is ionann riosca ráta úis agus an riosca go luaineoidh an luach ar shreabhadh airgid ionstraime airgid amach anseo mar gheall ar athruithe ar rátaí úis margaidh. Tagann riosca ráta úis chun cinn go príomha ó infheistíocht Bhord Vhi i mbannaí rialtais agus i mbannaí corparáide ar ús seasta. Is é Bord Vhi a bhainistíonn an riosca trí theorainn a chur le haibíocht na n-ionstraimí a ndéanann an phunann infheistíocht iontu, rud a mheaitseálann go dlúth fad gan íoc a shócmhainní dá dhliteanais agus trí chonarthaí díorthacha a úsáid. Athraíonn Bord Vhi a chuid infheistíochtaí úis sheasta de réir eistheora agus cineáil lena chinntiú nach bhfuil riosca ráta úis cruinnithe in aon áit amháin ar dháta an chláir chomhardaithe. San anailís thíos, leagaimid amach íogaireacht infheistíochtaí Bhord Vhi i leith turraing 1% do na rátaí úis atá i réim, arb ionann iad agus neamhchosaint iomlán Bhord Vhi ar riosca ráta úis.

	Barrachas roimh cháin		Cothromas scairshealbhóra	
	2025 €m	2024 €m	2025 €m	2024 €m
Turraing aníos i rátaí úis	(15.4)	(13.7)	(13.4)	(12.0)
Turraing anuas i rátaí úis	15.4	13.7	13.4	12.0

Tá méadú tagtha ar íogaireacht thomhaiste Bhord Vhi i leith athruithe rátaí úis méadaithe i gcomparáid leis an mbliain roimhe sin mar gheall ar mhéadú ar shócmhainní infheistíochta airgeadais iomlána ó €1,086.0m go €1,103.7m agus laghdú ar fhálú ráta úis.

(ii) Praghasriosca Gnáthscaireanna

Tá Bord Vhi nochta do phraghasriosca gnáthscaireanna de bharr a sealúchais i scéimeanna comhinfheistíochta a infheistíonn i scaireanna liostaithe i margaí forbartha. Amhail ón dáta tuairiscithe, bhí nochtheadh iomlán ag Bord an Vhi de €34.6m (2024: €32.1m) trí scéimeanna den sórt sin. Bunaithe ar luaineacht mhargaidh le déanaí, meastar gur dócha go réasúnta go dtiocfaidh méadú nó laghdú 10% ar phraghsanna cothromais. Is é seo a leanas íogaireacht Bhord Vhi do mhéadú agus do laghdú 10% ar phraghsanna iomlán:

Barrachas Réamhchánach Cothromas Scairshealbhóirí

	2025 €m	2024 €m	2025 €m	2024 €m
Turraing aníos i bpraghsanna cothromais	3.5	3.2	3.0	2.8
Turraing anuas i bpraghsanna cothromais	(3.5)	(3.2)	(3.0)	(2.8)

(iii) Bainistíocht riosca malairte eachtraí

Ainmnítear sócmhainní airgeadais Bhord Vhi in Euro den chuid is mó, mar aon lena dhliteanais chonartha árachais go léir. Eascaíonn riosca malairte eachtraí ó shócmhainní nach bhfuil ainmnithe in euro agus a choinnítear go díreach sa phunann infheistíochta. Íoslaghdaítear aon riosca airgeadra ó shócmhainní a ainmnítear in airgeadraí eachtracha ach úsáid a bhaint as conarthaí díorthacha oiriúnacha. Amhail ón dáta tuairiscithe, bhí nochtadh iomlán ag an mBord do riosca malairte eachtraí de €1.0m (2024: €2.6m).

(iv) Bainistíocht riosca eile ó thaobh praghas margaidh de

Tá Bord Vhi neamhchosanta ar riosca ó thaobh praghas margaidh de ag eascirt as luaineachtaí i luach na n-ionstraimí airgeadais de bharr athruithe ar na praghsanna margaidh agus na rioscaí is dual do gach infheistíocht. Is beag comhchruinniú a bhíonn ann ó thaobh praghasriosca de, toisc go mbíonn infheistíochtaí éagsúlaithe ó thaobh earnála agus tíreolaíochta de. Bainistíonn Bord Vhi an riosca trí infheistiú go príomha in urrúis ioncaim sheasta liostáilte, meascán oiriúnach ionstraimí infheistíochta a choinneáil, próifíl aibíochta urrús úis sheasta a theorannú agus dliteanais a mheaitseáil de réir tréimhse gan íoc agus cineáil.

Is é seo a leanas íogaireacht Bhord Vhi do mhéadú agus do laghdú 3.0% ar phraghsanna margaidh:

	Barrachas roimh cháin		Cothromas scairshealbhóra	
	2025 €m	2024 €m	2025 €m	2024 €m
Turraing aníos i bpraghsanna an mhargaidh	12.5	17.6	29.0	28.5
Turraing anuas i bpraghsanna margaidh	(12.5)	(17.6)	(29.0)	(28.5)

Riosca Creidmheasa

Is éard atá i riosca creidmheasa ná an riosca go dtiocfaidh athrú ar luach sócmhainní agus dliteanas mar thoradh ar loiceadh nó meath ar rátáil chreidmheasa contrapháirtithe agus féichiúnaithe. Is é an príomhriosca creidmheasa a bhíonn ann ná an riosca go loicfidh an contrapháirtí ar a chuid oibleagáidí. Baineann na príomhréimsí ó thaobh neamhchosaint ar riosca creidmheasa de i gcás Bhord Vhi lena phunann infheistíochta agus le suimeanna dlite ó shealbhóirí polasaí agus ó thríú páirtithe eile.

Is é cuspóir Bhord Vhi agus a riosca creidmheasa á bhainistiú a chinntiú go mbainistítear riosca ar aon dul le goile riosca an Bhoird. Bhunaigh Bord Vhi beartais agus nósanna imeachta chun riosca creidmheasa a bhainistiú agus modhanna chun é a thomhas.

Grádaítear sócmhainní airgeadais de réir na rátálacha creidmheasa reatha arna n-eisiúint ag gníomhaireachtaí rátála creidmheasa. Rangaítear sócmhainní airgeadais de ghrád infheistíochta laistigh de réimse rátálacha AAA go BBB. Is é AAA (nó a chomhionann) an rátáil is airde. Rangaítear sócmhainní airgeadais atá taobh amuigh den raon sin mar ghrád amhantrach. Tá formhór na n-urrús fiachais a choimeádtar ag grád infheistíochta agus tá nochtadh teoranta ag an mBord d'urrúis faoi bhun grád infheistíochta.

Déantar monatóireacht leanúnach ar neamhchosaint Bord Vhi agus ar rátálacha creidmheasa a chontrapháirtithe. Déanann Bord Vhi monatóireacht ar an riosca creidmheasa maidir lena phunann infheistíochta trí mhonatóireacht a dhéanamh ar bhonn míosúil ar rátálacha creidmheasa seachtracha le haghaidh na sócmhainní infheistíochta arna gcoinneáil ag Bord Vhi. Rialaítear neamhchosaint ar chreidmheas trí shrianta contrapháirtithe arna n-athbhreithniú agus arna bhfaomhadh ag an gCoiste Infheistíochta ar bhonn bliantúil.

Léiríonn suim iompartha na sócmhainní airgeadais agus na sócmhainní atharachais a taifeadadh sna ráitis airgeadais, atá glan ar chaillteanais bearnaithe, uasnochtadh na sealbhaíochta do riosca creidmheasa.

Cuimsítear i suimeanna infhaighte líon mór sealbhóirí polasaí. Ní bhíonn rátáil chreidmheasa ag iasachtaí ná ag suimeanna infhaighte ó shealbhóirí polasaí, ó ghníomhairí, ó idirghabhálaithe ná ó thríú páirtithe eile go hiondúil.

Nótaí a ghabhann leis na ráitis airgeadais ar lean

30. Bainistíocht riosca airgeadais ar lean

Léirítear sa tábla seo a leanas neamhchosaint riosca creidmheasa comhiomlán ar shócmhainní arna sealbhú ar an dáta tuairiscithe. Maidir le Comhinfeistíochtaí, léirítear ann an meánriosca creidmheasa a bhaineann le gach ciste a nochtar go príomha do riosca creidmheasa.

2025 €m	AAA	AA	A	BBB	BB nó níos ísle	Gan rátáil	Iomlán
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá ar fáil lena ndíol:							
Bannaí corparáide	58.4	49.8	316.9	164.1	–	–	589.2
Bannaí rialtais	24.3	23.5	28.7	12.5	–	–	89.0
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá á gcoinneáil lena dtrádáil:							
Bannaí corparáide	–	6.5	99.1	80.1	–	–	185.7
Bannaí rialtais	41.1	10.7	25.0	1.3	–	–	78.1
Comhinfeistíocht	–	27.5	48.9	12.1	29.4	–	117.9
Díorthaigh	–	0.1	0.9	0.9	–	–	1.9
Sócmhainní airgeadais ar chostas:							
Taiscí sa bhanc	–	–	8.5	–	–	–	8.5
Airgead agus infháltais:							
Airgead ar láimh agus sa bhanc	–	55.0	34.4	–	–	–	89.4
Suimeanna árachais infhaighte	–	–	–	–	–	673.1	673.1
Féichiúnaithe eile	–	–	–	–	–	288.1	288.1
Sócmhainní atá ag dul i riosca creidmheasa	123.8	173.1	562.4	271.0	29.4	961.2	2,120.9

2024 €m	AAA	AA	A	BBB	BB nó níos ísle	Gan rátáil	Iomlán
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá ar fáil lena ndíol:							
Bannaí corparáide	44.2	50.2	189.8	161.4	–	–	445.6
Bannaí rialtais	10.7	25.7	0.0	11.1	–	–	47.5
Sócmhainní airgeadais a rangáítear mar shócmhainní atá á gcoinneáil lena dtrádáil:							
Bannaí corparáide	–	19.6	112.9	113.0	3.0	–	248.5
Bannaí rialtais	45.8	42.4	0.4	3.0	–	–	91.6
Comhinfeistíocht	–	27.6	142.2	11.5	31.7	–	213.0
Díorthaigh	–	0.0	2.8	–	–	–	2.8
Sócmhainní airgeadais ar chostas:							
Taiscí sa bhanc	–	0.1	6.4	–	–	–	6.5
Airgead agus infháltais:							
Airgead ar láimh agus sa bhanc	–	47.2	25.9	–	–	–	73.1
Suimeanna árachais infhaighte	–	–	–	–	–	627.1	627.1
Féichiúnaithe eile	–	–	–	–	–	299.9	299.9
Sócmhainní atá ag dul i riosca creidmheasa	100.7	212.8	480.4	299.9	34.7	927.0	2,055.6

Léirítear sa tábla seo a leanas luach iompartha sócmhainní nach bhfuil thar téarma ná bearnaithe, aosú sócmhainní atá thar téarma ach nach bhfuil bearnaithe, agus sócmhainní a bearnaíodh. Ba iad na tosca a breithníodh chun a chinneadh ar bearnaíodh luach na sócmhainní: anailís ar bhearnú, aosú iarmhéideanna, taithí ar chailteanas roimhe seo, cúinsí reatha geilleagracha agus cúinsí ábhartha eile.

Suimeanna árachais infhaighte	Gan a bheith thar téarma ná bearnaithe €'m	Thar téarma; níos lú ná 30 lá €'m	Thar téarma 31 go 60 €'m	Thar téarma agus bearnaithe €'m	Foráil bhearnúcháin €'m	Suim ghlanluacha €'m
2025	657.7	8.7	6.7	3.0	(3.0)	673.1
2024	611.4	8.7	7.0	3.7	(3.7)	627.1

Bainistíocht riosca leachtachta

Is ionann riosca leachtachta agus an riosca nach mbeidh an grúpa in ann a oibleagáidí a bhaineann le dliteanais airgeadais a íoc de réir mar a bhíonn siad dlite, nó an riosca go dtabhófaí costais iomarcacha agus sócmhainní á ndíol chun na hoibleagáidí sin a chomhlíonadh. Ghlac an grúpa le creat bainistíochta riosca leachtachta oiriúnach do bhainistíocht riachtanais leachtachta an ghrúpa.

Tá an grúpa neamhchosanta ar riosca leachtachta ar íocaíochtaí éilimh ar a chonarthaí árachais agus ar eis-sreafaí a bhaineann leis an Scéim um Chothromú Fiontar. Bainistíonn an grúpa riosca leachtachta trí mhonatóireacht leanúnach a dhéanamh ar shreafaí airgid tuartha agus achtúireacha agus trína chinntiú go bhfuil próifíl aibíochta a shócmhainní airgeadais ar aon dul le próifíl aibíochta a dhliteanas, agus trí mhaoláin leachtachta oiriúnacha a chothabháil i gcónaí.

I ndáiríre, is urrúis indíolta iad formhór shócmhainní an ghrúpa a d'fhéadfaí a aistriú ina n-airgead nuair is gá.

Ní raibh aon athruithe ábhartha ar nochtadh riosca leachtachta an ghrúpa sa bhliain airgeadais ná ar a chuspóirí, ar a bheartais ná ar a phróisis chun riosca leachtachta a bhainistiú.

Léirítear sa tábla seo a leanas sonraí faoi phróifíl aibíochta thuartha oibleagáidí gan lascaine an ghrúpa i leith a dhliteanas airgeadais agus sreabhadh airgid measta ó dhliteanais aitheanta a bhaineann le conarthaí árachais agus conarthaí infheistíochta rannpháirteacha. Níl préimheanna neamhthuillte san áireamh san anailís seo. Áirítear sa tábla idir ús agus phríomhshreabhadh airgid.

	2025 €'m					
	Níos lú ná 1 mhí	1–3 mhí	3 mhí go bliain amháin	1–5 bliain	5+ bliana	Iomlán
Éilimh gan íoc	123.2	112.5	122.7	37.5	0.6	396.5
Dlíteanais trádála agus eile	56.3	114.2	9.3	0.0	0.0	179.8

	2024 €'m					
	Níos lú ná 1 mhí	1–3 mhí	3 mhí go bliain amháin	1–5 bliain	5+ bliana	Iomlán
Éilimh gan íoc	130.2	113.7	132.5	39.6	0.3	416.3
Dlíteanais trádála agus eile	93.3	105.5	0.0	0.0	0.0	198.8

31. Bainistíocht riosca árachais

Toimhdí agus íogaireachtaí

Tá na rioscaí a bhaineann leis na conarthaí árachais sláinte faoi réir athróa éagsúla lena n-áirítear séasúracht iontrálacha ospidéil agus an tionchar a d'fhéadfadh a bheith ag boilsciú leighis ar chostais éilimh deiridh agus ar phríomhthoimhdí. Úsáideann Bord Vhi teicnící éagsúla staitistiúla agus achtúireachta bunaithe ar thaithí ar fhorbairt éileamh roimhe seo. Áirítear leis sin táscairí ar nós meánchostas éileamh, líon deiridh éileamh agus cóimheasa caillteanais measta.

Is iad na príomh-mhodhanna a úsáideann Bord Vhi chun dliteanais a mheas:

- (i) dréimire slabhra;
- (ii) cóimheas caillteanais measta;
- (iii) meánchostas in aghaidh an éilimh; agus
- (iv) Bornhuetter-Ferguson.

Déantar toimhdí stuama ionas go mbeidh an soláthar leordhóthanach i ndroch-chúinsí is féidir a thuar go réasúnta.

Measann Bord Vhi gur leor an dliteanas d'éilimh árachais sláinte a aithnítear sa chlár comhardaithe. Ach beidh difríochtaí idir an taithí achtúireach agus an toradh tuartha.

Leagtar amach thíos rud a léiríonn an tionchar ar bharrachas roimh cháin agus ar chothromas scairshealbhóirí. I gcás gach íogaireachta, léirítear an tionchar a bheadh ag athrú ar thoisc amháin, agus ní athraítear na toimhdí eile.

	Barrachas roimh cháin		Cothromas scairshealbhóra	
	2025 €'m	2024 €'m	2025 €'m	2024 €'m
Méadú 5% ar chóimheasa caillteanais	(98.6)	(92.1)	(86.3)	(80.6)
Laghdú 5% ar chóimheasa caillteanais	98.6	92.1	86.3	80.6

Táblaí forbartha éileamh

Léirítear sna táblaí seo a leanas forbairt na n-éileamh thar thréimhse ama ar bhonn comhlán agus glan ar athárachas araon. Léirítear sa leath uachtair den tábla an chaoi a bhforbraítear na meastacháin ar éilimh iomlána le haghaidh gach bliana timpistí le himeacht ama. Réitíonn an leath íochtair den tábla na héilimh charnacha leis an tsuim atá sa chlár comhardaithe.

Anailís ar fhorbairt éileamh

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Total
	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m
Meastachán comhlán ar éilimh dheiridh:												
Deireadh na bliana timpistí	1,461.1	1,488.0	1,492.5	1,439.5	1,487.1	1,183.0	1,392.9	1,499.1	1,710.5	1,802.6	1,879.9	
Bliain níos deireanaí	1,334.6	1,365.5	1,338.1	1,337.2	1,407.7	1,086.3	1,321.2	1,470.8	1,642.4	1,736.8		
Dhá bhliain níos deireanaí	1,307.3	1,340.4	1,312.8	1,323.2	1,393.0	1,068.1	1,309.7	1,461.9	1,632.3			
Trí bliana níos deireanaí	1,295.9	1,331.8	1,309.0	1,316.7	1,386.1	1,065.0	1,309.1	1,460.7				
Ceithre bliana níos deireanaí	1,290.5	1,330.6	1,305.9	1,313.2	1,382.5	1,064.0	1,307.2					
Cúig bliana níos deireanaí	1,289.4	1,328.4	1,302.6	1,310.0	1,381.9	1,063.2						
Sé bliana níos deireanaí	1,285.1	1,324.2	1,296.4	1,306.8	1,378.1							
Seacht mbliana níos deireanaí	1,283.4	1,323.2	1,296.0	1,307.8								
Ocht mbliana níos deireanaí	1,283.2	1,323.0	1,297.8									
Naoi mbliana níos deireanaí	1,283.0	1,320.5										
Deich mbliana níos deireanaí	1,282.9											
Meastachán Reatha ar éilimh dheiridh	1,282.9	1,320.5	1,297.8	1,307.8	1,378.1	1,063.2	1,307.2	1,460.7	1,632.3	1,736.8	1,879.9	
Íocaíochtaí carnacha	1,282.0	1,319.7	1,297.2	1,307.1	1,377.1	1,059.1	1,302.2	1,453.1	1,620.2	1,699.0	1,556.4	
Sa chlár comhardaithe	0.9	0.8	0.6	0.7	1.0	4.1	5.1	7.7	12.1	37.7	323.5	394.2
Soláthar le haghaidh blianta timpistí roimhe sin (2014 agus roimhe sin)												2.3
Dlíteanas sa chlár comhardaithe												396.5

Anailís ar fhorbairt éileamh - glan ar athráchas

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Total
	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m	€'m
Meastachán comhlán ar éilimh dheiridh:												
Deireadh na bliana timpistí	1,028.6	1,047.4	1,051.7	1,439.5	1,487.1	1,183.0	1,392.9	1,499.1	1,710.5	1,802.6	1,879.9	
Bliain níos deireanaí	935.1	956.9	937.6	1,337.2	1,407.7	1,086.3	1,321.2	1,470.8	1,642.4	1,736.8		
Dhá bhliain níos deireanaí	915.5	938.6	919.1	1,323.2	1,393.0	1,068.1	1,309.7	1,461.9	1,632.3			
Trí bliana níos deireanaí	907.3	932.4	916.4	1,316.7	1,386.1	1,065.0	1,309.1	1,460.7				
Ceithre bliana níos deireanaí	903.4	931.6	914.2	1,313.2	1,382.5	1,064.0	1,307.2					
Cúig bliana níos deireanaí	902.6	930.0	911.9	1,310.0	1,381.9	1,063.2						
Sé bliana níos deireanaí	899.6	927.0	907.4	1,306.8	1,378.1							
Seacht mbliana níos deireanaí	898.4	926.3	907.1	1,307.8								
Ocht mbliana níos deireanaí	898.2	927.9	909.0									
Naoi mbliana níos deireanaí	898.4	925.5										
Deich mbliana níos deireanaí	898.3											
Meastachán Reatha ar éilimh dheiridh	898.3	925.5	909.0	1,307.8	1,378.1	1,063.2	1,307.2	1,460.7	1,632.3	1,736.8	1,879.9	
Íocaíochtaí carnacha	897.4	924.7	908.4	1,307.1	1,377.1	1,059.1	1,302.2	1,453.1	1,620.2	1,699.0	1,556.4	
Sa chlár comhardaithe	0.9	0.8	0.6	0.7	1.0	4.1	5.1	7.7	12.1	37.7	323.5	394.2
Soláthar le haghaidh blianta timpistí roimhe sin (2014 agus roimhe sin)												2.3
Dlíteanas sa chlár comhardaithe												396.5

32. Foghnóthais

Is é Bord Vhi máthair Vhi Group DAC agus máthair dheiridh Vhi Insurance DAC, Vhi Healthcare DAC, Vhi Group Services DAC, Vhi Health and Wellbeing Holdings DAC, Vhi Health and Wellbeing DAC, Vhi Occupational Health DAC, Vhi Abbey DAC, Vhi Portfolio DAC, Vhi Health Services DAC agus Vhi Cumhdach DAC amhail an 31 Nollaig 2025. Díscaoileadh Áras Sláinte Limited, a bhí faoi leachtú roimhe seo, go foirmiúil ar an 26 Nollaig 2025.

Is é Vhi Group DAC an chuideachta shealbhaíochta do chuideachtaí Ghrúpa Vhi agus tá 100% de na scaireanna in Vhi Group DAC ag Bord Vhi. Tá 100% de scaireanna Vhi Insurance DAC, Vhi Healthcare DAC, Vhi Group Services DAC agus Vhi Health and Wellbeing Holdings DAC ag Vhi Group DAC. Is fochuideachtaí 100% de chuid Vhi Health and Wellbeing Holdings DAC iad na fochuideachtaí eile sa tábla thíos. Is cuideachtaí atá cláraithe in Éirinn iad Vhi Group DAC agus Vhi Health and Wellbeing Holdings DAC agus is é a seoladh cláraithe ná Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1.

Fochuideachtaí	Tír an Chorpraithe	Seoladh Cláraithe	Cineál Gnó	Sealúchas Vhi Group DAC (go díreach nó go hindíreach)	%
Vhi Insurance DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Árachas	€5,000,000	100
Vhi Healthcare DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Idirghabhálaí miondíola	€1	100
Vhi Group Services DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Seirbhísí Comhroinnte	€1	100
Vhi Health and Wellbeing Holdings DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Cuideachta sealbhaíochta	€1,577,966	100
Vhi Health and Wellbeing DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Soláthar seirbhísí sláinte agus clinicí mionghortuithe	€1	100
Vhi Portfolio DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Gníomhaíochtaí cíosa réadmhaoine	€1	100
Vhi Occupational Ireland Health DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Scor den trádáil in 2024	€1	100
Vhi Abbey DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Seirbhísí forbartha réadmhaoine	€1	100
Vhi Health Services DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Ní dhearna trádáil le linn 2025	€1	100
Vhi Cumhdach DAC	Éire	Teach Vhi, 20 Sráid na Mainistreach Íochtarach, Baile Átha Cliath 1	Ní dhearna trádáil le linn 2025	€1	100

33. Idirbhearta le páirtithe gaolmhara

Mar aon le go leor aonáin eile, bíonn Bord Vhi ag plé i ngnáthchúrsa gnó le gníomhaireachtaí atá maoinithe ag an Rialtas, lena n-áirítear Feidhmeannacht na Seirbhíse Sláinte trí na hospidéal phoiblí, agus le hinstiúidí airgeadais faoi úinéireacht an Rialtais. Ceapann an tAire Sláinte comhaltaí Bhord Vhi freisin. Áirítear leis na hidirbhearta le páirtithe a bhaineann leis an Rialtas, dá bhrí sin, éilimh agus íocaíochtaí speansais agus cánachais eile, baincéireacht agus idirbhearta infheistíochta. Ní nochtar sonraí idirbhearta dá leithéid ar leithligh mar gurb é tuairim an Bhoird nach faisnéis í a bheadh úsáideach do léitheoirí na ráiteas airgeadais.

Leasanna na gComhaltaí Boird agus an Rúnaí

Ní raibh aon leas tairbhíúil ag na Comhaltaí Boird sa Bhord Árachais Sláinte Shaorálaigh ná ina chuid fochuideachtaí ag am ar bith i rith na bliana. Féach nóta 32 le haghaidh leasanna i bhfoghnóthais.

B'ionann luach saothair iomlán phríomhfhoireann bainistíochta Bhord Vhi don bhliain airgeadais dar chríoch an 31 Nollaig 2025 agus €3.8m (2024: €3.5m), a gcuimsíonn an luach saothair i ndáil le stiúrthóirí a nochtar i Nóta 8 de €0.6m (2024: €0.6m). Áirítear le príomhphearsanra bainistíochta Príomhfheidhmeannach an Ghrúpa, baill d'Fhoireann Ceannaireachta an Ghrúpa agus Stiúrthóirí Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleácha Vhi.

Idirbhearta ionghrúpa

Tá roinnt idirbhearta ionghrúpa laistigh de Ghrúpa Vhi a ndéantar cur síos orthu thíos:

- Is é Bord Vhi riarthóir chiste pinsean Ghrúpa Vhi agus, dá réir, bíonn idirbhearta ionghrúpa aige i dtaobh an chiste pinsean le Vhi Group Services DAC, Vhi Insurance DAC, Vhi Healthcare DAC agus Vhi Health and Wellbeing DAC.
- Is é Vhi Group DAC an chuideachta sealbhaíochta le haghaidh Ghrúpa Vhi. Tá comhaontú le haghaidh iasachtaí ionghrúpa i bhfeidhm ag Vhi Group DAC le Vhi Group Services DAC, Vhi Abbey DAC, Vhi Portfolio DAC agus Vhi Health and Wellbeing Holdings DAC.
- Tá comhaontú le haghaidh iasacht ionghrúpa i bhfeidhm ag Vhi Health and Wellbeing Holdings DAC le Vhi Health and Wellbeing DAC.
- Tá Vhi Insurance DAC údaraithe ag Banc Ceannais na hÉireann chun táirgí árachas neamhshaoil faofa a frithgheallta le haghaidh aicmí sonracha gnó. Tá comhaontú gníomhaireachta i bhfeidhm ag Vhi Insurance DAC le Vhi Healthcare DAC (arna rialú mar Idirghabhálaí Miondíola ag an mBanc) chun a pholasaithe a dhíol agus a riar.
- Soláthraíonn agus forbraíonn Vhi Health and Wellness DAC seirbhísí leighis, sláinte agus folláine do bhaill Vhi Insurance DAC amháin.
- Is soláthraí seirbhíse roinnte é Vhi Group Services DAC le haghaidh chuideachtaí ghrúpa Vhi agus dá réir bíonn idirbhearta aige le haonáin eile i ngrúpa Vhi.
- Tá comhaontú comhthiomsaithe airgid i bhfeidhm ag Vhi Group Services DAC le gach eintiteas eile laistigh de ghrúpa Vhi.
- Cuireann Vhi Portfolio DAC maoine cíosa ar fáil do Vhi Health and Wellbeing DAC.
- Cuireann Vhi Abbey DAC seirbhísí forbartha réadmhaoine ar fáil do chuideachtaí eile de chuid an ghrúpa

34. Iartheagmhais

Níor tharla aon iartheagmhais ábhartha a d'imir tionchar ar Bhord Vhi ná ar aon fhochuideachta dá chuid ó dháta an chláir chomhardaithe.

35. Ráitis airgeadais a fhaomhadh

D'fhaomh an Bord Stiúrthóirí na ráitis airgeadais seo an 31 Márta 2026.

Stiúrthóirí agus Eolas Eile

Stiúrthóirí

Catherine Doyle*
Mike Frazer*
Karen Furlong*
Mary Halton*
Dean Holden* (a d'éirigh as ar an 31 Eanáir 2026)
Martin Kelly
Jennifer Loftus*
Catherine Motherway*
Greg Sparks* (Cathaoirleach)
Brian Walsh
Paul Whelan*
Paul Zollinger-Read*

*Stiúrthóirí Neamhfheidhmiúcháin Neamhspleách

Rúnaí

Tara Glynn

Oifig chláraithe

Teach Vhi
1-20 Sráid Bhagóid Íochtarach,
Baile Átha Cliath 1
D01 DX77

Baincéirí

Baincéirí Bainc-Aontas Éireann
7/12 Sráid an Dáma
Baile Átha Cliath 2
D02 KX20

Aturnae

McCann FitzGerald LLP
Riverside One
Cé Sir John Rogerson
Baile Átha Cliath 2
D02 X576

Iniúcháirí Neamhspleách

PricewaterhouseCoopers
Cuntasóirí Cairte agus Iniúcháiríreachta Reachtúla
1 Duga Spencer
Cé an Phoirt Thuaidh
Baile Átha Cliath 1
D01 X9R7

Acht na dTeangacha Oifigiúla

Is comhlacht poiblí forordaithe é an Bord Árachais Sláinte Shaorálaigh faoi Achtanna na dTeangacha Oifigiúla 2003 agus 2021. De réir Alt 4B de na hAchtanna, cheap POF Ghrúpa Vhi Brighid Smyth, Ceannasaí Gnóthaí Corparáideacha agus Oifig POF, mar an bainisteoir sinsearach atá freagrach as maoirseacht a dhéanamh ar chomhlíonadh agus as tuairisciú a dhéanamh ar oibleagáidí na heagraíochta. Ullmhaítear tuarascáil ar chomhlíonadh an Achta go bliantúil le cur faoi bhráid an POF. Comhlíonann Vhi na dualgais a bhaineann go praiticiúil leis an mBord Árachais Sláinte Shaorálaigh, lena n-áirítear foilsiú na Tuarascála Bliantúla i nGaeilge, stáiseanóireacht chomhlíontach i nGaeilge a choinneáil, comharthaíocht Ghaeilge agus an tuairisceán fógraíochta bliantúil riachtanach a thabhairt don Choimisinéir Teanga.

Leanfaidh Vhi de mhonatóireacht a dhéanamh ar fhorbairtí faoi na hAchtanna agus a chinntiú go gcomhlíontar go hiomlán na ceanglais go léir is infheidhme.

Sonraí na Cuideachta

Eolas Teagmhála

Guthán

+353 56 444 4444

Línte ar Oscailt

8am–7pm Luan go hAoine

9am–3pm Satharn

Ríomhphost/Suíomh Gréasáin

info@vhi.ie

www.vhi.ie

Pointí Tadhaill Digiteacha

Aip Cuntóir Leighis Digiteach Vhi

www.vhi.ie

MyVhi.ie

Oifigí Brainse

Baile Átha Cliath

Teach Vhi

20 Sráid na Mainistreach Íochtarach

Baile Átha Cliath 1,

D01 DX77

Cill Chainnigh

Páirc Ghnó IDA,

Inse an Phuirséalaigh,

Bóthar Bhaile Átha Cliath,

Cill Chainnigh

R95 0WKK6

Oifigí Riaracháin

Corcaigh

Urlár 2,

Cé Horgan,

Corcaigh

Gaillimh

Aonad 10 & 11 Tornóg,

Bóthar Áth Cinn,

Gaillimh

Dún na nGall

Údarás na Gaeltachta,

Páirc Ghnó

Ghaoth Dobhair,

Co. Dhún na nGall

Luimneach

An tríú hurlár,

Bloc 3,

Cathair Thoir Plaza

Baile Uí Shíomóin,

Luimneach

Cleachtais Chliniciúla Vhi

Ionad Sláinte Vhi 360

Áras Hampstead,

Páirc Charraig Mhaighin,

Baile Átha Cliath 18,

D18 R6HX

Ionad Sláinte Vhi 360

Teach Gheata na Cathrach,

Páirc Ghnó An Ráithín,

Luimneach,

V94 H9YE

Ionad Sláinte Vhi 360

Campas Leighis Ghort na Carraige,

Baile Amhlaoimh,

Dún Droma,

Baile Átha Cliath,

D16 A6K5

Ionad Sláinte Vhi 360

Teach Cholm Cille,

Páirc Miondíolaíochta Thaobh an

Aerfoirt, Sord,

Co. Bhaile Átha Cliath,

K67 R2Y9

Ionad Sláinte Vhi 360

Geata na Cathrach,

Machain,

Corcaigh,

T12 W7CV

Ionad Sláinte Vhi 360

Aonad 10 & 11 Tornóg,

Bóthar Áth Cinn,

Gaillimh,

H91 E2R8

Vhi Hospital@Home

Páirc Ghnó Waverley,

Seanbhóthar an Náis,

Baile Átha Cliath 12, D12 H340

Vhi Hospital@Home

Aonad 10 & 11 Tornóg,

Bóthar Áth Cinn,

Gaillimh,

H91 E2R8

Réitigh Chorporáideacha Vhi

Páirc Ghnó Waverley,

Seanbhóthar an Náis,

Baile Átha Cliath 12,

D12 H34

